

LA ASOCIACIÓN GUAYENTE



En 2015 formamos la Asociación Guayente 261 socios, 13 miembros de Junta Directiva, 41 voluntarios y colaboradores, y 39 trabajadores y profesionales externos.

Se beneficiaron de nuestra acción:

- 74 alumnos matriculados en la Escuela de Hostelería.
- 19 usuarios en Sesué y 12 en Graus del Centro “El Remós”
- Un gran número de jóvenes, mujeres, mayores y otras muchas personas que participaron en las actividades desarrolladas por la asociación.

La Junta Directiva estuvo formada por:

1.	Presidente	Concepción Artero Pardo
2.	Vicepresidente	Fidel Corcuera Manso
3.	Secretario	Santiago Maicas Pérez
4.	Tesorero	José Félix Demur Delmás
5.	Vocal	Carmen Castán Saura
6.	Vocal	Aurelio García Gállego
7.	Vocal	Ernesto Durán Torres
8.	Vocal	José Español Fauquié
9.	Vocal	Santiago Lamora Subirá
10.	Vocal	Ángel Sahún Ballabriga
11.	Vocal	M ^a Mar Ascaso Lobera
12.	Vocal	Felisa Ferraz Gracia
13.	Vocal	José María Ramón Margalejo
14.	Vocal	Juan Ignacio Cardona Orozco

Como órgano consultivo de la Junta Directiva colaboraron:

Lola Aventín Vázquez
M^a Ángeles Grasa Francés
Héctor Rodríguez Buetas

Directora Área sociocultural
Directora Escuela de Hostelería
Director del Centro El Remós

El personal laboral y los profesionales colaboradores a tiempo completo o parcial (*tp*), fueron, durante 2015:

PERSONAL DE LA ASOCIACION GUAYENTE					
NOMBRE Y APELLIDOS	JORNADA	TRABAJO	CENTRO DE TRABAJO		
1. Almendras Martínez, Dunia	tp	Limpiadora	Centro Formación Profesional		
2. Bielsa Lamora, Beatriz	tp	Profesora	Centro Formación Profesional		
3. Fuertes Monedero, Francisco José	tc	Jefe de Estudios/Profesor	Centro Formación Profesional		
4. García-Escudero Ulibarri, José Miguel	tc	Profesor	Centro Formación Profesional		
5. Grasa Francés, M ^a Ángeles	tc	Directora /Profesora	Centro Formación Profesional		
6. Lastra Barba, Jimena	tp	Profesora	Centro Formación Profesional		
7. Méndez Pellicer, Zoila	tp	Auxiliar Administrativa	CFP y Asociacion		
8. Mengod Muñoz, M ^a Carmen	tc	Cuidadora Residencia	Centro Formación Profesional		
9. Pardo Ferrer, Javier	tp	Profesor	Centro Formación Profesional		
10. Paz Fondevila, M ^a Carmen	tp	Profesora	Centro Formación Profesional		
11. Romero Leon, Mario	tc	Resp. Residencia	Centro Formación Profesional		
12. Ruiz Araujo, Silvia	tc	Cuidador Residencia	Centro Formación Profesional		
13. Samitier Blanc, José Luis	tp	Secretario/Profesor	Centro Formación Profesional		
14. Santaliestra Altemir, M ^a Carmen	tc	Jefa de Administración	CFP y Asociacion		
15. Torres Fortún, M ^a Pilar	tp	Profesora	Centro Formación Profesional		
16. Villacampa Lordán, Pablo	tc	Profesor	Centro Formación Profesional		
17. Aventin Vázquez, Lola	tp	Técnico de Gestión socio-cultural	Actividades socioculturales		
18. Balbona Calvo, Lucía	tc	Educadora	Centro El Remos		
19. Ballarín Rodríguez, Emilio	tc	Administrativo	Centro El Remos		
20. Camacho Quereda, Dara	tc	Educadora	Centro El Remos		
21. Cardona Delara, Miriam	tc	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
22. Domemehc Abadías, Héctor	tp	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
23. Domínguez Artero, Isaac	tc	Educador	Centro El Remos		
24. Farré Farré, Esther	tp	Administrativo	Centro El Remos		
25. Fernández Díez, Ana	tc	Educadora	Centro El Remos		
26. Lanau Río, Arturo	tc	Educador	Centro El Remos		
27. Languil Fuentes, Marta	tc	Educadora	Centro El Remos		
28. Mesones Fuertes, Miguel	tc	Psicólogo	Centro El Remos		
29. Moposita Caguana, Clementina	tp	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
30. Orna López, Pilar	tc	Educadora	Centro El Remos		
31. Rodríguez Buetas, Héctor	tc	Director	Centro El Remos		
32. Tripailaf, Raquel	tp	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos		
PERSONAL DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO JARDINERIA VALLE DE BENASQUE					
1 Bafalluy Jovellar, Pedro	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		
2 Bibián Alfaro, Concepción	tc	Educador	Centro Especial de Empleo		
3 Blanc Gaus, Marcos	tc	Educador	Centro Especial de Empleo		
4 Castán Martín, José Antonio	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		
5 Moliner Otín, Lorenzo	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		
6 Sarrablo Baldellou, Sergio	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		
7 Sarrablo Baldellou, Andrea	tc	Jardinero	Centro Especial de Empleo		

CENTRO “EL REMÓS”



El Centro de Integración Sociolaboral “El Remós” perteneciente a la Asociación Guayente continuó durante el año 2015 con el objetivo de atender a personas con discapacidad y sus familias de la Comarca de la Ribagorza, prestó un servicio integral a 19 personas con diferentes tipos y grados de discapacidad, en su Centro en Sesué, y siguió con una atención psicosocial de 12 usuarios más en Graus.

El Remós atendió 14 plazas en el Centro Ocupacional y 5 en el Centro Especial de Empleo, mientras que el complejo residencial lo formó una Residencia con 11 plazas.

El proyecto tiene las siguientes características:

- Un proyecto de integración en el medio rural de personas con perfiles de discapacidad muy heterogéneos, con un programa de atención basado en la individualización.
- Un proyecto de atención a personas ya adultas a nivel de servicios y enseñanzas especiales.
- Un proyecto que contribuye a fijar población en la comarca, evitando que las personas con discapacidad y sus familias tengan que mudarse para buscar recursos especializados.
- Prioriza la integración a través del trabajo como una actividad normalizadora, generando una actividad económica y social en su entorno.

Detallamos a continuación los objetivos y las actividades de cada parte del proyecto:

OBJETIVOS DEL CENTRO OCUPACIONAL

Fomentar la integración social de personas con un grado de discapacidad medio o profundo a través de actividades de terapia ocupacional, formación laboral y la posible integración laboral de este colectivo a través de actividades prelaborales.

Este año, se ha continuado con la línea del trabajo individualizado, y para ajustarnos mejor al proceso de desarrollo de cada persona, atendemos a tres grupos con diferentes actividades y personal de atención directa en momentos concretos, diferenciando entonces el Centro Ocupacional propiamente dicho, el Centro Prelaboral y el Centro Postlaboral.

Las actividades durante el año 2015 han sido las siguientes:

- formación en aula y práctica: habilidades sociales, desarrollo cognitivo (método Grador), capacitación laboral, habilidades psicomotrices, sistemas de comunicación, Braille, talleres de memoria, aula multisensorial, pizarra interactiva,..
- taller de actividades de la vida diaria.
- formación para la promoción de la autonomía de los usuarios.
- trabajos de artesanía: artesanía en madera, cuadros de arena, velas...
- trabajos con flor seca.
- mantenimiento del Garden.
- mantenimiento del vivero.
- trabajos en huerto.

- reciclaje creativo.
- actividades socioculturales y de descubrimiento del entorno.
- actividades de psicomotricidad, deporte, ocio y tiempo libre, piscina climatizada y exterior.
- talleres ocupacionales.
- talleres de pintura.
- talleres de relajación.
- talleres de asertividad.
- talleres de cocina.
- taller de pirograbado.
- elaboración, empaquetado y comercialización de jabón artesano a base de leche de burra.
- recogida de residuos líquidos, aceites y grasas de desecho en toda la comarca y recogida de cartuchos de tinta de impresora, como tareas medioambientales.
- cursos de informática, internet, blog, redes sociales.
- cursos de formación en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación ambiental.
- danzaterapia.
- introducción a la música.
- psicoeducación.
- lectura fácil.
- análisis de prensa.
- actividades acuáticas.
- tratamiento en balnearios.
- celebración de carnaval, cumpleaños de todos los usuarios.
- servicio de nutricionista.
- servicio de podología.
- servicio de sexología.
- servicio de oftalmología.
- seguimiento odontológico.
- charlas antibáquicas.
- servicio de peluquería.
- atención individualizada.
- tramitación de expedientes.
- gestión del ahorro.
-

OBJETIVOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Fomentar la integración laboral de hasta 5 personas con discapacidad, pero con capacidad laboral, a través de la multiactividad, acercándose lo más posible a la realidad laboral del Valle de alta montaña donde está situado el centro.

El Centro Especial de Empleo experimenta algunos cambios entre sus componentes pasando algunos de ellos al "Centro Postlaboral" para personas con discapacidad que tienen un proceso prematuro de envejecimiento o que presentan una agravación de su patología.

Las actividades del Centro Especial de Empleo son las siguientes:

- diseño y construcción de jardines.
- mantenimiento de jardines.
- ventas en Garden (plantas, arbustos, árboles, y complementos).
- desbroces de montes y caminos.
- limpiezas de oficinas, escaleras, garajes etc.
- limpiezas de centrales hidroeléctricas.
- limpiezas de calles y mobiliario urbano.
- colaboración en mantenimiento de exteriores con Ayuntamientos del Valle.
- embolsado y comercialización de la patata de Chía.

REMÓS-GARDEN



El Centro de Jardinería “Remós-Garden” estuvo abierto al público desde Semana Santa hasta septiembre. Abrió también para campañas como la de Todos los Santos y Navidad.

Propone una amplia gama de servicios (mantenimiento, creación y plantación) y productos de jardinería: plantas de temporada, árboles y arbustos, maceteros, productos fitosanitarios, herramientas, etc. También se pueden encontrar artículos de decoración y regalo tales como cuadros, velas, ramos, detalles para bodas y bautizos, etc... y el jabón con leche de burra y las sales de baño que elaboran los usuarios del Centro.

RESIDENCIA

De lunes a sábado, la residencia ubicada en Benasque ha acogido a los usuarios del Centro, o bien, porque viven alejados de sus hogares familiares y no pueden regresar a sus casas más que los fines de semana, o porque requieren una atención educativa especializada.

Durante el año 2015, la Residencia permaneció también abierta durante los fines de semana, excepto los periodos vacacionales de los usuarios.

En este año, una vez concluidas las obras de adaptación de la residencia para cumplimiento de la normativa legal del Gobierno de Aragón de centro asistencial residencial, ya se obtuvo la licencia provisional para poder concertar sus plazas.

NUEVA RESIDENCIA DE BENASQUE

En el mes de septiembre de 2006 se comenzó la construcción de la nueva residencia de 30 plazas en Benasque. Construcción que se comenzó en una parcela de 6.000m² donada por el Ayuntamiento de Benasque, aunque el año 2015 no se ha podido seguir invirtiendo en la construcción de la misma.

OTROS SERVICIOS Y ACTIVIDADES

- El transporte.
- El comedor.
- La mediación, orientación y terapia familiar.
- Seguimiento sanitario.
- La relación con los médicos y especialistas.
- La acogida de emergencia.
- La relación con las trabajadoras sociales de la comarca.
- La relación con la Guardia Civil, la Policía Nacional y el Juez.
- La organización de actividades para colectivos: ferias artesanas, encuentros con otras entidades, campos de trabajo con voluntarios,...
- Viaje de estudios: En el año 2015, todos los usuarios del Centro acompañados del Equipo Técnico y voluntarios realizaron el viaje de estudios en octubre a Salou (Tarragona).
- Multitud de salidas y excursiones tanto socioculturales y deportivas en el entorno.
- Encuentros con los centros de primaria y secundaria de Castejón de Sos y Benasque.

- Asistencia a Ferias.
- Encuentro de Asociaciones del Valle de Benasque.
- Recepción de visitas de multitud de entidades y colectivos, públicos y privados.
- Participación en las diferentes plataformas y comisiones del sector, y representación en las Juntas Directivas de CADIS y COCEDER.
- Médico deportivo.
- Gestión de ayudas individuales para personas con discapacidad.

PROYECTO EDUCATIVO

Durante todo el año los usuarios del Centro El Remós han realizado una formación constante en habilidades informáticas, y una profundización en el desarrollo de blogs, de hecho, los mismos usuarios participan directamente en el Blog de El Remós, y en diferentes redes sociales.

Asimismo se ha continuado con la formación básica, conocimiento del entorno y la formación individualizada.

TAREAS MEDIOAMBIENTALES

En el año 2015 se ha continuado con las tareas de gestión medioambiental basadas en la recogida para su posterior reciclaje de aceite de deshecho y de cartuchos de tinta de impresora usados, siguiendo con el incremento de proveedores de ambos tipos de residuos, formación medioambiental a los usuarios del Centro y talleres de ocio en materia medioambiental.

Se ha desarrollado un Plan de Acción Medioambiental en el Centro, visitas medioambientales en el entorno, campañas de sensibilización, protección medioambiental con voluntarios, y se ha participado en un proyecto de gestión de la biodiversidad agraria con la Patata de Chía y los arándanos del Valle de Benasque.

PROYECTO VIVIENDAS SOLIDARIAS

Durante el año 2015 volvimos a llevar a cabo el proyecto: “Viviendas Solidarias en el Valle de Benasque”. Este proyecto consiste en la creación de un modelo para la emancipación de jóvenes y atención con personas en situación de dependencia en el Valle de Benasque a través de “Viviendas Solidarias”. El concepto es la creación de unas viviendas donde puedan convivir tres jóvenes en cada una de ellas, dos de ellos autónomos y uno de ellos con capacidades alternativas (personas con discapacidad) procedente del Centro “El Remós”.

-Es un modelo de voluntariado social y que facilita la emancipación de los jóvenes y crea una mayor sociabilización y normalización de las personas con discapacidad, también jóvenes.

-Es una idea con el afán innovador de facilitar a cada usuario un recurso a su medida y aprovechando las oportunidades que el Valle de Benasque ofrece, en un entorno rural.

-Es una oportunidad para desarrollar un modelo de recurso social para los jóvenes de Aragón, haciéndoles partícipes de la gestión y ejecución del proyecto.

-Es una posibilidad para las Empresas del Valle de facilitar vivienda a sus empleados.

Desarrollamos este proyecto entre los meses de abril a diciembre de 2015.

PROYECTO DE FORMACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA

En este proyecto se pone en marcha una serie de medidas para que los usuarios del centro tengan una formación adicional en la promoción de su autonomía, con el objetivo de que tengan un servicio personalizado ajustado a sus necesidades individuales, priorizando sus verdaderas necesidades y fomentando la transversalidad en todas las medidas de atención a estas personas.

PROYECTO DE AYUDAS URGENTES

Este proyecto trata de paliar las situaciones, cada vez más numerosas, de personas y familias en exclusión social que habitan en la Comarca de la Ribagorza (Huesca), con el objeto de garantizar una protección integral urgente de estas situaciones mediante un conjunto de recursos y servicios gestionados por nuestra entidad que mejoren su situación social y sanitaria.

En primer lugar, se cubrieron las necesidades urgentes básicas de estas personas y familias con productos básicos de primera necesidad y gastos sanitarios, contando con la ayuda de los párrocos de nuestra zona y los servicios sociales de base comarcales, y en segundo lugar, se desarrollaron un conjunto de actividades para favorecer su inclusión social y sanitaria urgente.

PROYECTO DE INNOVACIÓN PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

Durante el año 2015, se comenzó de nuevo este proyecto bianual promovido por el IASS y el FSE, que trata de establecer unos itinerarios integrados de inserción social y laboral de todo el colectivo en riesgo de este tipo de exclusión para toda la Comarca de la Ribagorza. Durante el año 2015 se atendieron a un total de 66 beneficiarios.

REMÓS CLUB DEPORTIVO

Durante el año 2015, el Remós Club Deportivo siguió de lleno en la participación de los eventos deportivos que organizan la F.A.D.D.I. (Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad) y la S.O.A. (Special Olympics Aragón), compitiendo en los diferentes campeonatos de Aragón celebrados en Huesca y Zaragoza de baloncesto en pista cubierta y atletismo al aire libre.

La participación en estos eventos se complementa con la práctica deportiva habitual en el centro: rehabilitación en gimnasio, piscina, esquí de fondo y esquí alpino adaptado, raquetas, senderismo, monta a caballo, actividades Indoor, yoga, talleres de relajación,...

GRUPO DE MUSICA EL REMÓS

La actividad musical que durante los cinco últimos años vienen desarrollando los usuarios del Centro El Remós y que cada vez está más consolidada está evolucionando y dando sus frutos, puesto que durante este año han sido numerosas las actuaciones musicales que se han realizado tanto de forma conjunta con otros grupos musicales, como de forma individual.

Cabe destacar el III Encuentro Multicoral, celebrado en Benasque en el mes de abril, el cual tiene un gran éxito y aceptación, y se espera continúe en años sucesivos.

PATATA DE CHÍA

Durante este año el Centro El Remós, miembro de la Asociación de Productores de la Patata de Chía, se ha encargado del embolsado y comercialización de este producto, ya ecológico, en total unos 30.000 kgs. Un nuevo proyecto en donde se ha pretendido recuperar un producto de la huerta local, divulgando su producción como una oportunidad de desarrollo entre la población local y creando un producto con valor, definiendo una estrategia de desarrollo en torno a éste, y en donde el Centro El Remós ha tomado un gran protagonismo. También se hicieron visitas guiadas a las diferentes plantaciones en los meses de verano.

VOLUNTARIADO

Durante todo el año contamos con la participación de 15 voluntarios en la atención directa en el Centro Ocupacional, viaje de estudios, actividades extraordinarias,..., incluyendo prácticas de colaboración con diferentes universidades y otros organismos, en el mes de junio con los voluntarios del Colegio de La Salle de Santo Angel-Zaragoza que nos ayudaron en diferentes tareas de mantenimiento del Centro Ocupacional y la Residencia, y labores de jardinería. En el mes de julio con los voluntarios de los Colegios de Santa Ana venidos de Zaragoza, Alagón, Borja, Guadalajara y Madrid que participaron en las tareas que habitualmente se realizan con los usuarios de El Remós.

TRABAJO EN RED

Se siguió con el trabajo en red con las siguientes plataformas: COCEDER(Confederación de Centros de Desarrollo Rural a nivel nacional), CADIS (Coordinadora de atención a personas con discapacidad de la provincia de Huesca), PADIS (Patronal Aragonesa de la Discapacidad), CERMI Aragón (Comité de representantes de personas con discapacidad), FADDI (Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad), Red Aragonesa de Entidades para la Inclusión, Asociación Fórum de Entidades Aragonesas de Salud Mental y FEACEM (Federación Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo).

OTROS ASUNTOS

- Durante el año 2015 mantuvimos los convenios de Responsabilidad Social Corporativa con las empresas ribagorzanas: Low Cost 24h, Pastelería Puyet y Abadía Benas -Franquiciado Grupo Eroski.
- El Remós Club Deportivo fue galardonado con el premio en la carrera por la Integración de IberCaja como entidad más destacada del año 2015 en su trayectoria en la integración en el deporte de las personas con discapacidad.
- Adquisición de mobiliario para la Residencia y Piso Tutelado, ambos de Benasque.
- Obtención de la licencia provisional de funcionamiento de la Residencia de Benasque.
- Se han realizado diferentes cursos de formación del equipo profesional del centro como: Manipulador de alimentos, Prevención de riesgos laborales, Medioambiente o Envejecimiento activo.

CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA “GUAYENTE”



MARCO GENERAL

Somos un centro de FORMACIÓN PROFESIONAL CONCERTADO con el Gobierno de Aragón, bajo la titularidad de la Asociación Guayente.

Trabajamos con personas, principalmente jóvenes cuyo objetivo es la adquisición de conocimientos, habilidades aptitudes y competencias que se requieren para oficios determinados o que son requeridos por el mercado laboral.

NUESTRO OBJETIVO: Formación en competencias personales y profesionales que permitan:

La inserción laboral de nuestros alumnos.

La continuidad en el sistema de formación.

El desarrollo del espíritu emprendedor.

La formación en valores.

Aportar mano de obra cualificada al sector empresarial de nuestro entorno.

Ser una opción formativa de calidad para los jóvenes de nuestro entorno.

PERFIL DEL ALUMNADO:

- Jóvenes en riesgo de abandono del sistema de enseñanza: FPB.
- Jóvenes en formación profesional: CFGM.
- Adultos que buscan una mejora de empleo y emprendedores. CFGM
- Jóvenes en residencia.

Actualmente el centro cuenta con seis unidades o grupos de alumnos, dos por cada ciclo que se imparte, ya que los ciclos están organizados en dos cursos escolares, en los que se imparte un total de dos mil horas de formación.

Describimos a continuación el número de alumnos que integra cada ciclo.

ENSEÑANZAS IMPARTIDAS

FORMACIÓN PROFESIONAL EN CONCIERTO CON EDUCACIÓN.

1-CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE TÉCNICO EN COCINA Y GASTRONOMÍA.

- El número de alumnos que finalizan este ciclo es de 26.
- En primero la matrícula ha sido de 21 alumnos
- El número total de alumnos que han cursado 1º y 2º en este ciclo ha sido de 48.

2- CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE SERVICIOS EN RESTAURACIÓN

- 9 alumnos finalizan el ciclo.
- El número de alumnos que ha cursado el primer año es de 5.
- El número total de alumnos que han cursado servicios es de 14.

3-FORMACIÓN PROFESIONAL BÁSICA EN COCINA Y RESTAURACIÓN:

- El número de alumnos matriculados en primer curso ha sido de 7 .
- El número de alumnos que finaliza es de 5.
- El número total de alumnos que han cursado FPB es de 12.

En el curso 2014/15, se implantado este nuevo ciclo en sustitución del PCPI, en aplicación de la LOMCE. El nuevo ciclo de FPB se imparte en dos años, a diferencia del PCPI, que se hacía en sólo un curso y permite el acceso directo, sin prueba, a CFGM. Durante este curso se ha impartido por primera vez el segundo curso de FPB y por lo tanto éste será el primer año en el que los alumnos titulen en este ciclo.

DATOS GLOBALES

El número total de alumnos en Ciclos y FPB: 74.

Se ha producido una ligera disminución del número de alumnado matriculado en el centro, con respecto al

curso anterior. Consideramos que dicha disminución es puntual y que no afecta a Guayente como centro de formación profesional en la comarca de La Ribagorza. De todas formas permanecemos atentos a la tendencia de matrícula y como cada curso se lleva a cabo la correspondiente campaña de captación de alumnos. En cuanto a la procedencia de los alumnos, hay una tendencia al aumento de alumnos de la comarca y de comarcas limítrofes, como Sobrarbe y Jacetania. Un número importante procede de Zaragoza, algunos de Teruel y de otras comarcas oscenses.

Tenemos que señalar que en este curso hemos atendido a dos alumnas con discapacidad en FPB, otro alumno en CFGM y a 11 alumnos con diagnóstico TDAH. También hemos atendido a dos alumnos con trastornos conductuales graves.

RESIDENCIA

La Escuela de Hostelería oferta el servicio complementario de residencia, de lunes a viernes a los alumnos del centro.

El total de plazas de residencia ocupadas por el alumnado del centro en este curso ha sido de 34.

En residencia se ha producido una disminución importante del número de alumnos que han hecho uso de este servicio, 10 menos que en años anteriores.

Las edades de los alumnos que cursan CFGM y el hecho de que algunos de ellos cursen los dos CFGM, hace que la decisión de muchos sea vivir en pisos de alquiler en Benasque, Sahún u otras localidades de nuestro entorno.

INFORME VALORACIÓN CURSO 2015/2016

Cerramos el curso 2015/2016, una vez más ha sido un curso marcado por los cambios, los proyectos, la necesidad de crecer y de hacerlo mejor cada día, en beneficio de nuestro objetivo único: nuestros alumnos y alumnas, y su desarrollo profesional y personal.

Ahora, para nosotros es tiempo de memorias, de valoraciones, de evaluaciones y de proyectos de mejora.

Todo el equipo educativo contribuye al 100% con su esfuerzo, su trabajo y su ilusión, a que Guayente hostelería sea cada día un poco mejor, todos remamos al mismo tiempo y en la misma dirección, sin medir el esfuerzo, las horas, la emoción y el trabajo invertido en cada uno de los proyectos, en cada uno de nuestros alumnos.

Se han desarrollado, entre otros, tres **proyectos relevantes** para la escuela:

- **Guayente- Cerler Snow-Cooking**, : Un proyecto profesional e innovador con el que hemos pretendido valorar la cocina y el servicio de restaurante en un marco profesional real, abierto al público y en un entorno emblemático para el sector de la hostelería de nuestro valle: la estación de esquí de Cerler. Este proyecto cumple con uno de los objetivos primordiales de la formación profesional: la colaboración con las empresas de nuestro entorno.
- Buscamos esa fusión empresa-formación, salir del centro formativo, mostrar nuestro interés por la cocina y el servicio, nuestro trabajo e investigación en un contexto en el que como escuela, tenemos mucho que contar.
- Ampliación de las fechas de apertura del **restaurante de prácticas**, para facilitar el desarrollo de prácticas reales tanto de los alumnos de Ciclo de Servicios como de Cocina y de FPB. Este curso se abrió en tres períodos con tres proyectos diferentes: **Cocinas del mundo, Guayente al día y Guayente a la carta**.

La renovación del aula taller de bar restaurante, nos ha permitido ampliar el número de plazas disponibles para los clientes que desean participar de los proyectos y que contribuyen con su presencia al desarrollo de prácticas reales.

- **Erasmus+**: hemos contado con un proyecto europeo que ha becado a 8 alumnos del centro para poder

realizar las prácticas en Alemania y en Francia. La experiencia ha sido valorada muy positivamente tanto por los alumnos que han participado como por las empresas (Cadenas, NH, Ara, Ibis y Kiryad) y el equipo docente.

En el ámbito de la colaboración con la empresa tenemos que señalar también la realización de PRÁCTICAS:

Se ha contado, como cada año con la colaboración de las empresas de hostelería del valle.

Se ha mantenido el número de convenios de colaboración en prácticas con restaurantes de Zaragoza: El Cachirulo, Quema, Paraninfo, NH Gran Hotel, Gora Alai, Bodega de Chema, Cantina Borago.

Se ha ampliado el número de convenios con empresas de otras comarcas del Pirineo: Canfranc, Ainsa.

Se han mantenido convenios de prácticas con establecimientos de otras comunidades autónomas, ya que hemos tenido alumnos en restaurantes, Baqueira, Pamplona y Barcelona.

También nos hemos ocupado de la realización de prácticas en hostelería de un total de 12 alumnos extranjeros, procedentes de Le Lycée Hôtelier Les Sorbets con quien mantenemos un convenio de colaboración desde hace 15 años.

A modo de conclusión.

En los proyectos mencionados hemos buscado una colaboración marcada por la impronta de la innovación empresa-centro formativo, ya que la formación profesional no puede entenderse sin una vinculación estrecha con el sector empresarial. Además estamos convencidos de que esta línea de trabajo aporta riqueza a las partes que colaboran entre sí y facilita la inserción laboral de nuestros alumnos.

OTRAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS A LO LARGO DEL CURSO

Nos parece importante reseñar el listado de actividades complementarias que realiza el centro, ya que representan una muestra del trabajo complementario que el equipo lleva a cabo con los alumnos:

Jornadas de convivencia, jornadas micológicas, proyecto de innovación pedagógica, reuniones informativas para los padres, jornadas deportivas de esquí de fondo y esquí alpino, concursos de tapas y coctelería, jornadas de difusión del servicio de restaurante y bar, catas de vinos, demostración de corte de jamón, Intercambio con el Lycée Hôtelier Les Sorbets, demostración de barista, Participación en : Jornadas de orientación profesional en Zaragoza. Participación en concursos, como Ternasco de Aragón, en el que la receta y plato de uno de nuestros alumnos ganó el primer premio. Participación en el concurso de fp, Aragón Skills.

COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

- 1- Con el Centro de Educación Secundaria de Benasque, con el IES de Castejón de Sos y con CFP del Ayuntamiento de Fraga: jornada de difusión de la Formación profesional: "Un día en FP".
- 2- Con el Cra Alta Ribagorza: Jornadas de trabajo sobre educación en emociones y taller demostración sobre la Cocina del Quijote, dentro del proyecto desarrollado en dicho centro.
- 3- Con el IAF: Jornadas sobre emprendimiento dentro del programa emprender en la escuela.
- 4- Con los empresarios de hostelería, tanto en la bolsa de trabajo como en la realización de la FCT de nuestros alumnos y de los alumnos extranjeros que participan en el intercambio.
- 5- Con Aramón-Cerler: Snow-cooking.
- 6- Con la denominación de origen Somontano: Catas.

PROFESORADO

El centro cuenta actualmente con un total de 10 profesores para la impartición de los ciclos formativos. El equipo educativo se ha visto incrementado este año con la contratación para la impartición de algunos módulos, de una profesora con perfil de psicología, lo que nos ha permitido llevar a cabo una tarea de orientación personal con los alumnos que presentaban más dificultades.

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

1- SERVICIO DE COMEDOR.

- Todos los alumnos de hostelería, tanto internos como externos, utilizan este servicio, por lo que diariamente se elaboran y sirven en el centro 90 menús a mediodía y 46 menús de cenas. Además a lo largo de este curso nos hemos planteado como objetivo trabajar la alimentación saludable, por lo que se han suprimido los productos industriales en los desayunos, de manera que la bollería y parte de la panadería que se consume en el centro se elabora en los módulos de pastelería.

Las jornadas de Guayente al día, también se centraron en cocinas saludables.

2- TRANSPORTE

- El centro da respuesta a las necesidades de transporte:
- Diarias de los alumnos externos residentes en Benasque.
- Semanales: de los alumnos residentes y externos.
- Segundo trimestre: de los alumnos que se trasladan diariamente para la realización de las prácticas en los establecimientos del valle.
- Martes y jueves fuera del horario escolar: transporte a Benasque para los alumnos de residencia.

3- RESIDENCIA

La Escuela de Hostelería oferta el servicio complementario de residencia, de lunes a viernes a los alumnos del centro.

El total de plazas es de 48 y la previsión es de un aumento en la demanda de las mismas de cara al curso próximo.

La convivencia y los servicios que podemos ofrecer al alumno residente han mejorado mucho gracias al esfuerzo y seguimiento de los tres trabajadores que se ocupan de este servicio. Además se ha llevado a cabo un programa de actividades y se ha contado con apoyo psicológico para los alumnos con más dificultades.

Las actividades realizadas han abarcado diversos ámbitos, tiempo libre, deporte, formación en prevención de drogodependencias, habilidades sociales y en temas de afectividad y sexualidad. También se han llevado a cabo talleres de manualidades y refuerzo de los hábitos de estudio de los alumnos.

La atención psicológica individualizada y de grupo se ha desarrollado a lo largo de todo el curso. Seguimos valorando como imprescindible este servicio teniendo en cuenta el perfil del alumnado y las carencias y necesidades en el ámbito de competencias personales.

PERSONAL DE RESIDENCIA

2 cuidadores de residencia y un vigilante de noche que cubren el horario de 17h. a 9 de la mañana.

Tener un equipo de trabajo de residencia ha contribuido a mejorar el control de los alumnos, a minimizar los conflictos y a la resolución ágil de los que han surgido y, por lo tanto, a progresar y mejorar en la convivencia entre todos.

Vigilancia y animación/acompañamiento son las tareas fundamentales del personal de residencia.

La mejora de la convivencia en el centro es un objetivo prioritario y permanente a lo largo de cada curso, teniendo en cuenta:

- El aumento del número de alumnos.
- El incremento de alumnos externos.
- El incremento de alumnos menores.
- El perfil del alumnado de FPB y de algunos alumnos de CFGM.
- La dificultad que representa el espacio escuela/residencia.

OTRAS ACTUACIONES

1- PLAN DE CAPTACIÓN DE ALUMNOS

Este curso se ha diseñado un plan que cuenta con las siguientes acciones:

- 1- Un día en FP: hemos denominado así a un proyecto en el que invitamos a alumnos de ESO a conocer el trabajo que se realiza en FP, integrándolos como alumnos del centro durante un día.
- 2- Charlas en el centro y en otros centros sobre FP.
- 3- Difusión de la escuela en medios de comunicación: prensa, televisión, radio, etc.
- 4- Divulgación de las actividades del centro en la red: Facebook, Página web, Asociación.
- 5- Mailing a todos los IES de Aragón, ayuntamientos, etc.
- 6- Participación en eventos y todas aquellas acciones que sirven para difundir la Escuela y la Formación profesional.
- 7- Organización de jornadas en el centro de divulgación de la formación en hostelería.
- 8- Proyecto europeo ERASMUS+. Creemos que los proyectos europeos contribuyen a mejorar la oferta formativa de nuestro centro y por lo tanto a que éste resulte más atractivo para los alumnos.

PREVISIONES CURSO 2016/2017

- Seguir consolidando nuestra filosofía de trabajo de los últimos cursos basada en:
 - La atención individualizada al proceso formativo y personal de cada alumno.
 - Renovación de las técnicas pedagógicas y de gestión del proceso formativo y de evaluación especialmente en los módulos prácticos de cocina y de servicios.
 - Renovación y consolidación del equipo de profesores y personal no docente.
 - Consolidación y establecimiento de nuevas vías de trabajo y colaboración con el sector empresarial y con entidades vinculadas a dicho sector.
 - Impulso al desarrollo de actividades complementarias y profesionales, especialmente aquellas vinculadas al desarrollo de competencias profesionales en contexto empresarial.
 - Difusión de la formación profesional y de la escuela en nuestro entorno más cercano, estrechando la relación con entidades y organismos vinculados al sector educativo, de la administración y de la empresa.
 - El esfuerzo, el compromiso, la pasión por nuestro trabajo y por un proyecto que día a día construimos, en el que creemos.
 - La adaptación permanente a la evolución del sector formativo en el contexto de la fp, de nuestro entorno y del sector empresarial de la hostelería.

Hoy nuestra obligación es mirar hacia el futuro, ya que de esta mirada depende el puesto de trabajo de todos nosotros y también la continuidad de un proyecto educativo y formativo de primer orden en el Valle de Benasque.

Actualmente nuestras necesidades, mirando hacia ese futuro son tres:

- 1- Necesidad de mejorar los espacios formativos para mantener la formación de calidad. La formación en hostelería es cada vez más competitiva y cuenta con mejores medios. No podemos quedarnos atrás en esto si queremos un futuro para nuestra escuela. En septiembre de 2015, se renovó el restaurante de la escuela y se amplió la partida de pastelería. Seguiremos trabajando en esta línea, en función de la disponibilidad económica del centro.
- 2- No debemos descuidar las inversiones en residencia, ya que este es un espacio fundamental para el funcionamiento del centro, cuyo deterioro es rápido debido al uso.

ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES



En este año 2015 hemos continuado consolidando los ciclos fundamentales de actividades culturales: Muestra de Cine Invisible, Guayente Itinera, Guayente enCasa, Guayente Plaza, Club de Lectura y Tertulias literarias Guayente-Estudiet.

También se han realizado otros proyectos puntuales como los talleres de género e identidad para mujeres en colaboración con las asociaciones de Villanova y Benasque o el homenaje a las asociaciones de mujeres del valle de Benasque. Hemos seguido publicando la revista Guayente, trabajando en las redes sociales y la web de la asociación y realizando parte de las gestiones del proyecto Ribagorza Integral y otras tareas de administración y gestión de la asociación.

GUAYENTE PLAZA

Para esta séptima edición y sucesivas, se decidió cambiar la fecha habitual de noviembre a la nueva de mayo y como siempre se programaron charlas de temas variados (literatura, historia, naturaleza, periodismo...), una degustación gastronómica sobre la cocina mexicana y un concierto de jazz. En los actos intervinieron Javier Reyero, Joaquín Araújo, Jimena Lastra (con alumnos de la Escuela de Hostelería de Guayente) y el grupo Alejandro Esperanza Trío.

A destacar la cada vez mejor acogida del público asistente así como la repercusión mediática de la actividad en una iniciativa totalmente consolidada.

GUAYENTE CINE

VIII PEQUEÑA MUESTRA DE CINE INVISIBLE

Realizada en el mes de julio en la localidad de Benasque, en colaboración con el ayuntamiento, se proyectaron películas como *Magical Girl* y *Loreak*, Premios Goya y nominadas a los Oscar ambas, y el documental *Espés* o los del interesante proyecto Cinemáscampo. Asistieron los directores de las películas y participaron en los debates posteriores a las proyecciones así como en la mesa redonda y demás actividades del ciclo.

Interesante también el novedoso Taller de animación para jóvenes y la colaboración iniciada con el Festival de contenidos audiovisuales de Luchón que proyectó el film *Guadalquivir* y estuvo representado por Myriam Dutoit, una de sus organizadoras.

GUAYENTE ITINERA

Con la intención de descentralizar las acciones culturales y atender a los núcleos de población más pequeños de nuestro entorno, nace la propuesta de Guayente Itinera. Esta novena edición se llevó a cabo en **San Feliú de Veri** en el mes de agosto, continuando con las sesiones de trabajo anuales basados en el documento "**Decálogo en defensa de los pueblos pequeños**" que partió de la Asociación Guayente en 2011 y que contó con el apoyo de municipios y asociaciones relacionadas con el entorno rural.

Esta cuarta reunión se centró en la experiencia de la Asociación de Amigos de San Feliú de Veri y sus aldeas y en el planing de actuaciones futuras del grupo de trabajo del Decálogo.

Destacar la ruta guiada a la Cueva dels Trocs y la charla posterior sobre los descubrimientos a cargo del equipo arqueológico que contó con un gran número de participantes y la visita al Mirador de Castellá que nos descubrió otro de los rincones espectaculares de nuestra comarca.

GUAYENTE ENCASA

Durante el fin de semana del **15 de agosto** se realizaron en el Santuario las actividades más tradicionales de la Asociación.

Destacamos como novedad y por su buena acogida, la Ruta guiada por los retablos del Valle de Benasque y la Ruta guiada en patués al Cantal de Arnaldico. En esta ocasión la entrega del **Premio Guayén** recayó en el pueblo de Barbaruens y la de Socio honorario de Guayente en Juan Antonio Gracia. También disfrutamos como cada año del magnífico concierto de música clásica, patrocinado por el Ayuntamiento de Sahún, esta vez con el grupo vocal EUPHONÍA.

TALLER DE GÉNERO E IDENTIDAD

Impartido por la Psicóloga clínica, Rosa Torralba, y organizado en colaboración con la asociación de mujeres *Donisas* de Villanova, se realizó en noviembre de 2015 en la localidad de Villanova. Por su buena acogida e interés se repitió, ya en 2016 en Benasque, también en colaboración con la asociación de mujeres de esa localidad, *La filló de neu*.

TERTULIAS LITERARIAS

Un proyecto que funciona estupendamente desde el verano de 2009. Las tertulias se celebran los meses de julio y agosto en colaboración con la librería **El Estudi de Benasque**, los jueves por la tarde. En ellas presentamos diversas publicaciones relacionadas con el valle de Benasque o la Ribagorza acompañados por sus autores. Alguno de estos libros, en el verano de 2015, fueron: *Almanaque de los Pirineos* de Ed. Pirineum, *Cuando yo era Antonio Molina*, de Gloria Martín, *Despoblados de Huesca*, de Cristian Laglera o *Roda de Isábena* de Roberto Benedicto.

CLUB DE LECTURA

Durante todo el curso escolar, una vez al mes, nos hemos reunido un grupo consolidado de lectores. Ya es el quinto año y estamos satisfechos con el resultado. Este curso hemos continuado la colaboración **con la Biblioteca de Benasque** y todas las reuniones se han celebrado allí. El grupo se ha visto incrementado con tres nuevas incorporaciones este curso.

En junio disfrutamos de la fiesta de fin de curso con la presencia del escritor aragonés, Sergio del Molino, presentando su última novela en la tertulia y en noviembre tuvimos como invitada a la escritora zaragozana, Cristina Grande con su novela, *Flores de calabaza*.

Entre otros títulos, este año hemos comentado: *El final de la historia*, de Lydia Davis, *Pyongyang*, de Guy Delisle, o *Lo que a nadie le importa*, de Sergio del Molino.

HOMENAJE A LAS ASOCIACIONES DE MUJERES DEL VALLE

Como reconocimiento a su gran labor de animación sociocultural y cohesión social en el valle, la Asociación Guayente rindió un homenaje en abril a todas las asociaciones de mujeres que trabajan en el valle de Benasque: las Donisas de Villanova, Sesué y Sos, La filló de neu, de Benasque y la de amas de casa de Abi, Seira y Barbaruens. Disfrutaron de un taller de aromas en la Escuela de Hostelería y, al finalizar, algunos miembros de la Junta Directiva las recibieron en la sede de Guayente y les hicieron entrega de un obsequio conmemorativo.

PUBLICACIONES

- Revista Guayente

En este año se han realizado tres números de la revista:

Nº 101. *Iglesia de san Cristóbal de Luzás. El origen del deporte blanco en Benás. Entrevista a Antonio Merino.*

Nº 102. *La dimensión civil de Guayente. Las casas de Castejón de Sos. Entrevista a Myriam Dutoit.*

Nº 103. *Los jóvenes ganaderos del Valle de Benasque. San Salvador de la Martellada. ¿Don Quijote en Benasque?*

RIBAGORZA INTEGRAL

IRPF 2015: solicitamos, gestionamos y justificamos un nuevo proyecto de desarrollo ***Ribagorza Integral*** a COCEDER (Confederación de Centros de Desarrollo Rural). Recibimos cartas de apoyo del IASS, la Comarca de la Ribagorza, la Diputación Provincial de Huesca, el Ayuntamiento de Sesué y el Ayuntamiento de Sahún.

Héctor, que actualmente es miembro de la Junta Directiva de COCEDER, asistió al encuentro de organizaciones miembros de COCEDER que se celebró en la primavera de 2015. Allí se participó en la Asamblea General de la organización compartiendo experiencias e ideas sobre el trabajo que se realiza dentro del campo del desarrollo rural en otros lugares de nuestro país de características similares a las nuestras.

PÁGINA WEB Y REDES SOCIALES

Seguimos dedicando parte de nuestro tiempo a promocionar las actividades de la asociación desde su página web y desde las tres páginas en la red social de Facebook relacionadas con distintos proyectos de la Asociación (Decálogo Pueblos Pequeños, Cine Invisible, Club de Lectura).

También se ha creado un canal de Guayente Cultura en YouTube donde se van “colgando” los videos de las actividades o los documentales del taller de cine para jóvenes del cine invisible.

ASOCIACIÓN Y PROYECTOS

Desde el área sociocultural hemos trabajado también este año en parte de la gestión interna de la asociación: documentación y convocatorias de juntas y asambleas, elaboración de la Memoria Anual, envío del Boletín digital, Lotería Nacional y demás trabajo diario de oficina.

También se colabora con los proyectos de la Comisión de pueblos pequeños y con la Comisión de promoción de la asociación.

COLABORACIONES

La Asociación Guayente está presente y colabora en los siguientes foros y entidades:

- COCEDER
- CADIS-Huesca
- Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión
- EAREA- Estrategia Aragonesa de Educación Ambiental.
- PADIS- Patronal Aragonesa de la Discapacidad.
- CERMI- Comité de Representantes de Entidades de Personas con Discapacidad.
- FADDI- Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad.

RESUMEN ECONÓMICO 2015

RESUMEN ECONÓMICO 2015			
	AÑO		AÑO
GASTOS POR PROYECTOS	2015	INGRESOS Y DETALLE DE SUBVENCIONES Y DONACIONES	2015
		Ingresos de la entidad por la actividad propia	378.632,99
		Cuotas Socios	7.900,00
CENTRO REMOS	419.323,17	Cuotas usuarios	327.074,80
		Captación de recursos	39.557,66
		Patrocinio publicitario	2.580,53
ESCUELA DE HOSTELERIA	710.592,15	Colaboraciones con empresas	1.520,00
		Subvenciones y donaciones imputados al ejercicio	820.430,80
ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES	86.859,93	DGA Educación, Universidad, Cultura y Deporte	410.679,62
		Seguridad Social(cursos)	1.539,55
		DGA Instituto Aragonés de Servicios Sociales	133.721,62
		DGA Instituto Aragonés de la Juventud	6.343,66
		DGA Sanidad, Bienestar Social y Familia	1.600,00
		DGA Servicio Aragonés de Salud	38.503,07
		Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (COCEDER)	98.610,35
		Ministerio Agricultura, Alimentación y Medioambiente (COCEDER)	36.593,49
		Ministerio de Educación, Cultura y Deporte	1.900,00
		Diputación Provincial Huesca	24.000,00
		Comarca de la Ribagorza	15.000,00
		Ayuntamiento Benasque	2.000,00
		Donaciones	49.939,44
		Subvenciones y donaciones de capital imputados al ejercicio	16.747,47
		CEDESOR	9.485,00
		DGA Medio Ambiente	200,00
		DGA Presidencia	4.345,20
		DGA IASS	1.711,97
		Donaciones	1.005,30
		Otros ingresos financieros	-
		Intereses	-
		Ingresos excepcionales	1.908,51
		Ingresos excepcionales	1.908,51
TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS	1.216.775,25	TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS	1.217.719,77
CENTRO ESPECIAL EMPLEO JARDINERIA VALLE DE BENASQUE 2015			
	GASTOS		INGRESOS
	233.103,59		234.915,69

AGRADECIMIENTOS

La realización de todas estas actividades no habría sido posible sin las aportaciones, colaboraciones y disponibilidad de las siguientes personas y entidades:

- Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón.
- Departamento de Sanidad del Gobierno de Aragón.
- Departamento de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón.
- Departamento Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Aragón.
- Diputación Provincial de Huesca.
- Comarca de la Ribagorza.
- F.S.E. (Fondo Social Europeo).
- COCEDER.
- Obra Social Ibercaja.
- Fundación La Caixa
- Fundación Espadaña.
- CADIS.
- Ayuntamientos de Benasque, Sahún, Sesué y Castejón de Sos.
- CEDESOR.
- Voluntarios de La Salle y de Santa Ana.
- Escuela de Música de la Ball.
- Gasolinera Low Cost 24h.
- Pastelería Puyet de Graus.
- Eroski Benasque.
- Special Olympics Aragón.
- FADDI.
- Asociación de Productores de la Patata de Chía.
- ARAMON Cerler.
- Llanos del Hospital.
- M^a Jesús Casasnovas.
- Juan Larriba.
- Familia Almarza.
- Jorge Jurgens Verges.
- María Prats.
- ARAMON Cerler.
- Llanos del Hospital.
- ESNEPI
- Valero Llanas e Hijos (Benasque)
- Restaurante La Llardana (Benasque)
- Hotel Eriste (Eriste)
- Hotel Plaza (Castejón de Sos)
- La bodega de Chema (Zaragoza)
- El Taller de Feli (Graus)
- Carles Mampel
- Rubén Pertusa
- Raimundo Elcacho
- Benito Ostáriz
- Bodega D`Cueva (Lanaja)
- Agua de VERI

.....Y ESPECIALMENTE A NUESTROS SOCIOS Y VOLUNTARIOS POR SU APOYO Y COLABORACIÓN INESTIMABLES.

Nuestro más sincero agradecimiento a todos ellos.