



Asociación GUAYENTE

Memoria 2021

LA ASOCIACIÓN GUAYENTE



En 2021 formamos la Asociación Guayente 263 socios, 13 miembros de Junta Directiva, 41 voluntarios y colaboradores, y 44 trabajadores y profesionales externos.

Se beneficiaron de nuestra acción:

- 35 alumnos matriculados en la Escuela de Hostelería.
- 22 usuarios del Centro "El Remós".
- Un gran número de jóvenes, mujeres, mayores y otras muchas personas que participaron en las actividades desarrolladas por la asociación.

La Junta Directiva estuvo formada por:

- Presidente: FIDEL CORCUERA MANSO.
- Vicepresidenta: CONCEPCIÓN ARTERO PARDO.
- Secretario: SANTIAGO MAICAS PÉREZ.
- Tesorero: JOSÉ FÉLIX DEMUR DELMÁS.
- Vocales: CARMEN CASTÁN SAURA, SANTIAGO LAMORA SUBIRÁ, FELISA FERRAZ GRACIA, AURELIO GARCÍA GALLEGO, MAR ASCASO LOBERA, JOSÉ MARÍA RAMÓN MARGALEJO, ÁNGEL SAHÚN BALLABRIGA, CARMEN BERNAL IRIGOYEN Y LUIS EDBIN RUBIANO LÓPEZ.

Como órgano consultivo de la Junta Directiva colaboraron:

Lola Aventín Vázquez
M^a Ángeles Grasa Francés
Héctor Rodríguez Buetas
M^a Carmen Santaliestra Altemir

Directora Área sociocultural
Directora Escuela de Hostelería
Director del Centro El Remós
Jefa de Administración

El personal laboral y los profesionales colaboradores fueron, durante 2021:

	NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	PROYECTO
1	Ahmad Martínez, Ángel	Profesor	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
2	Almendras Martínez, Dunia	Limpiadora	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
3	Alonso Monton, Roberto	Profesor	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
4	Arbones Zapico, Susana	Cuidadora Residencia	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
5	Bielsa Lamora, Beatriz Pilar	Profesora	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
6	Fuertes Monedero, Francisco José	Jefe de Estudios/Profesor	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
7	García-Escudero Ulibarri, José Miguel	Profesor	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
8	Grasa Francés, María Ángeles	Directora /Profesora	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
9	Lastra Barba, Jimena	Profesora	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
10	Méndez Pellicer, Zoila	Auxiliar Administrativa	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
11	Nohales Giner, Iván	Cuidador Residencia	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
12	Pardo Ferrer, Javier	Profesor	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
13	Paz Fondevila, M ^a Carmen	Profesora	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
14	Romero Leon, Mario	Cuidador Residencia	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
15	Samitier Blanc, José Luis	Secretario/Profesor	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
16	Santaliestra Altemir, M ^a Carmen	Jefa de Administración	CFPE y Asociacion
17	Torres Fortún, M ^a Pilar	Profesora	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
18	Villacampa Lordan, Pablo	Profesor	CFPE Ntra. Sra. de Guayente
19	Aventin Vázquez, Lola	Técnica de Gestion socio-cultural	Actividades socioculturales
20	Alvarez Roig, Liliam	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos
21	Ballarín Rodríguez, Emilio	Técnico Administrativo	Centro El Remos
22	Barrau Pallaruelo, Enrique	Educador	Centro El Remos
23	Bermudez Rus, Maria Teresa	Educadora	Centro El Remos
24	Calizaya Mendoza, Barbara	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos
25	Camacho Quereda, Dara	Educadora	Centro El Remos
26	Cardona De Lara, Miriam	Educadora	Centro El Remos
27	Casañas Guallar, Montserrat	Educadora	Centro El Remos
28	Claver Bembrive, Laura Azahara	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos
29	Farré Farré, Esther	Técnico Administrativo	Centro El Remos
30	Fernández De Simone, Nicole	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos
31	Fernández Díez, Ana Isabel	Educadora	Centro El Remos
32	Ferrer Alemany, Rosa María	Educadora	Centro El Remos
33	Holgado Lopez, Marcos	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos
34	Lanau Río, José Arturo	Educador	Centro El Remos
35	Languil Fuentes, Marta	Educadora	Centro El Remos
36	Mesones Fuertes, Miguel Ángel	Psicólogo	Centro El Remos
37	Montiel Fernández, Azucena	Educadora	Centro El Remos
38	Orna López, Pilar María	Educadora	Centro El Remos
39	Orte Aguado, Angela	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos
40	Raventos Prieto, Luis	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos
41	Rodríguez Buetas, Héctor	Director	Centro El Remos
42	Saura Bardjí, Óscar	Educador	Centro El Remos
43	Tripailaf, Alejandra	Aux. Téc. Educativo	Centro El Remos
44	Yuste Segarra, María Mercedes	Educadora	Centro El Remos

CENTRO “EL REMÓS”



El Centro de Integración Sociolaboral “El Remós” perteneciente a la Asociación Guayente continuó durante el año 2021 con el objetivo de atender a personas con diversidad funcional y sus familias de la Comarca de la Ribagorza. Prestó un servicio integral a 22 personas con diferentes tipos y grados de diversidad funcional, en su Centro en Sesué, y siguió con una atención psicosocial, formativa y actividades de ocio de otros usuarios en Graus.

“El Remós” atendió 16 plazas en el Centro Ocupacional y 6 en el Centro Especial de Empleo “Jardinería Valle de Benasque S.L.”, mientras que el complejo residencial lo formó la Residencia, el piso tutelado y las viviendas solidarias de forma temporal.

El proyecto tiene las siguientes características:

- Un proyecto de integración en el medio rural de personas con perfiles de diversidad funcional muy heterogéneos, con un programa de atención basado en la individualización.
- Un proyecto de atención a personas ya adultas a nivel de servicios y enseñanzas especiales.
- Un proyecto que contribuye a fijar población en la comarca, evitando que las personas con diversidad funcional y sus familias tengan que mudarse para buscar recursos especializados.
- Prioriza la integración a través del trabajo como una actividad normalizadora, generando una actividad económica y social en su entorno.

COVID 19 en el Centro “El Remós”:

Durante el año 2021 se siguieron todos los criterios y normas que marcaron las autoridades competentes sanitarias, y en nuestro caso también las de servicios sociales. Nos hemos ido adaptando en cada momento a la situación, tanto el equipo de trabajo, como los usuarios.

Detallamos a continuación los objetivos y las actividades de cada parte del proyecto:

OBJETIVOS DEL CENTRO OCUPACIONAL

Fomentar la integración social de personas con un grado de diversidad funcional medio o profundo a través de actividades de terapia ocupacional, formación laboral y la posible integración laboral de este colectivo a través de actividades prelaborales.

Este año, se ha continuado con la línea del trabajo individualizado, y para ajustarnos mejor al proceso de desarrollo de cada persona.

Las actividades durante el año 2021 han sido las siguientes:

- formación en aula y práctica: habilidades sociales, desarrollo cognitivo (método Gradior), capacitación laboral, habilidades psicomotrices, sistemas de comunicación, Braille, talleres de memoria, aula multisensorial, pizarra interactiva...

- taller de actividades de la vida diaria.
- formación para la promoción de la autonomía de los usuarios.
- habilidades sociales.
- trabajos de artesanía: artesanía en madera, cuadros de arena, velas...
- mantenimiento del Garden.
- mantenimiento del vivero.
- trabajos en huerto.
- reciclaje creativo.
- actividades socioculturales y de descubrimiento del entorno.
- actividades de psicomotricidad, deporte, ocio y tiempo libre, piscina climatizada y exterior.
- talleres ocupacionales.
- talleres de pintura.
- talleres de relajación.
- actividad física y rehabilitación.
- talleres de asertividad.
- talleres de cocina.
- taller de pirograbado.
- elaboración, empaquetado y comercialización de jabón artesano con de leche de burra.
- recogida de residuos líquidos, aceites y grasas de desecho en toda la comarca y recogida de cartuchos de tinta de impresora, como tareas medioambientales.
- formación en informática, internet, blog, redes sociales.
- formación en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación ambiental.
- Actividad musical.
- apoyo psicológico.
- psicoeducación.
- lectura fácil, análisis de prensa.
- actividades acuáticas.
- celebración de carnaval, cumpleaños de todos los usuarios.
- servicio de nutricionista.
- servicio de podología.
- servicio de sexología.
- servicio de oftalmología.
- servicio de fisioterapia.
- servicio de peluquería.
- seguimiento odontológico.
- charlas antitabáquicas.
- atención individualizada.
- tramitación de expedientes.
- gestión del ahorro.
- jornadas de convivencia con diferentes colectivos.
- taller de autodeterminación y empoderamiento.
- actividades de lectura y pintura en coordinación con la Biblioteca de Benasque.

OBJETIVOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO "JARDINERÍA VALLE DE BENASQUE S.L."

Fomentar la integración laboral de hasta 5 personas con diversidad funcional, pero con capacidad laboral, a través de la multiactividad, acercándose lo más posible a la realidad laboral del Valle de alta montaña donde está situado el centro.

El Centro Especial de Empleo experimenta algunos cambios entre sus componentes pasando algunos de ellos al "Centro Postlaboral" para personas con diversidad funcional que tienen un proceso prematuro de envejecimiento o que presentan una agravación de su patología.

Las actividades del Centro Especial de Empleo son las siguientes:

- diseño y construcción de jardines.
- mantenimiento de jardines.
- ventas en Garden (plantas, arbustos, árboles, y complementos).
- desbroces de montes y caminos.
- limpiezas de oficinas, escaleras, garajes etc.
- limpiezas de centrales hidroeléctricas.
- limpiezas de calles y mobiliario urbano.
- colaboración en mantenimiento de exteriores con Ayuntamientos del Valle.
- embolsado y comercialización de la Patata de Chía.

REMÓS-GARDEN

Este año el Centro de Jardinería "Remós-Garden" estuvo abierto desde abril hasta septiembre. Abrió también para las campañas como la de Todos los Santos y Navidad.

Propone una amplia gama de servicios (mantenimiento, creación y plantación) y productos de jardinería: plantas de temporada, árboles y arbustos, maceteros, productos fitosanitarios, herramientas, etc. También se pueden encontrar artículos de decoración y regalo como cuadros, velas, ramos, detalles para bodas y bautizos, etc.... y el jabón con leche de burra y las sales de baño que elaboran los usuarios del Centro.

RESIDENCIA

De lunes a domingo, la residencia ubicada en Benasque ha acogido a los usuarios del Centro, o bien, porque viven alejados de sus hogares familiares y no pueden regresar a sus casas más que los fines de semana, o porque requieren una atención educativa especializada.

La residencia acoge hasta 14 residentes.

OTROS SERVICIOS Y ACTIVIDADES

- El transporte.
- El comedor (durante parte del año 2021, este servicio tuvo que ser tipo catering en el horario de atención del C.O.).
- La mediación, orientación y terapia familiar.
- Seguimiento sanitario.
- La relación con los médicos y especialistas.
- La acogida de emergencia.
- La relación con las trabajadoras sociales de la comarca.
- La relación con la Guardia Civil, la Policía Nacional y el Juez.
- La organización de actividades para colectivos: ferias artesanas, encuentros con otras entidades, los campos de trabajo tuvieron que ser suspendidos.
- Viaje de estudios: Este año el viaje de estudios fue distinto, varios grupos en diferentes destinos: Zarautz, Peñíscola, Cambrils y La Pineda fueron los lugares elegidos por los usuarios.

- Encuentros con los centros de primaria y secundaria de Sahún, Castejón de Sos y Benasque
- Participación en diferentes Jornadas.
- Participación en las diferentes plataformas y comisiones del sector.

PROYECTO EDUCATIVO

Durante todo el año los usuarios del Centro El Remós han realizado una formación constante en habilidades informáticas, formación básica en lectoescritura y matemáticas, conocimiento del entorno y la formación individualizada.

TAREAS MEDIOAMBIENTALES

En el año 2021 se ha continuado con las tareas de gestión medioambiental basadas en la recogida para su posterior reciclaje de aceite de deshecho (16 años de esta actividad) y de cartuchos de tinta de impresora usados (13 años de esta actividad), siguiendo con el incremento de proveedores de ambos tipos de residuos, formación medioambiental a los usuarios del Centro y talleres de ocio en materia medioambiental.

LA LIGA GENUINE

A través de esta gran iniciativa de la Liga Santander, 2 de los usuarios de nuestro centro participan a través de la S.D Huesca en Liga Nacional de Fútbol para personas con diversidad funcional, gracias a Liga de Fútbol Profesional y la Fundación Alcoraz de la S.D Huesca.

Tras el parón por la pandemia, este año, se retomaron los entrenamientos y ya se pudo celebrar un torneo en Tarragona en noviembre.

PROYECTO DE FORMACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE LA AUTONOMÍA

En este proyecto se pone en marcha una serie de medidas para que los usuarios del centro tengan una formación adicional en la promoción de su autonomía, con el objetivo de que tengan un servicio personalizado ajustado a sus necesidades individuales, priorizando sus verdaderas necesidades y fomentando la transversalidad en todas las medidas de atención a estas personas.

PROGRAMAS DE INTERÉS SOCIAL CON CARGO A LA ASIGNACIÓN TRIBUTARIA DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS

Enmarcado en este programa desarrollamos el proyecto:

-Inserción sociolaboral de personas con diversidad funcional.

PROYECTO DE CARÁCTER SANITARIO: MEJORA DE LA SALUD DESDE EL CENTRO EL REMÓS

Proyecto basado en tres ejes de actuación: atención, prevención y educación.

-Atención, asegurando mediante la coordinación sociosanitaria las necesidades actuales de los usuarios de "El Remós", apoyando la actividad terapéutica de los servicios sanitarios del Sistema de Salud de Aragón.

-Prevención, realizando varios tipos de intervenciones de cara a la mejora de la salud de éstos, favoreciendo la información de calidad en relación con la salud.

-Educación, formación y asesoramiento trabajando temas interesantes relacionados con la prevención y promoción de la salud y autocuidados de los usuarios, familiares y educadores del Centro, evitando cualquier tipo de discriminación en salud.

REMÓS CLUB DEPORTIVO

Durante el año 2021, aunque no hemos participado en competiciones oficiales hemos incidido con la práctica deportiva habitual en el centro: rehabilitación, piscina, esquí de fondo y esquí alpino adaptado, raquetas, senderismo, actividades Indoor, talleres de relajación...

También participamos en el encuentro con el Campus de baloncesto "Carlos Alocén, en Benasque.

GRUPO DE MÚSICA EL REMÓS- "LA REMÓS BAND"

La actividad musical que durante los ocho últimos años vienen desarrollando los usuarios del Centro "El Remós" y que ya está muy consolidada, vio truncada este año la realización de conciertos, pero aprovechamos con la enseñanza y ensayo musical, y la composición de nuevas canciones tras la edición del primer CD del grupo, El Remós-Los muy todos intrigados, CD apadrinado por Jesús Cifuentes, cantante del grupo "Los Celtas Cortos", cuya tirada de CD's para su comercialización fue de 1000 ejemplares.

También participamos activamente en el festival Ballarte, que tuvo lugar en Benasque.

INTEGRACIÓN SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD (ISPEDIS)

El proyecto "Integración de la Discapacidad en la Comarca de la Ribagorza", llevado a cabo en el año 2021 por "El Remós", dentro del Programa de la Red de Integración Social de Personas con Discapacidad (ISPEDIS), y realizado a través del I.A.S.S. y cofinanciado por el Fondo Social Europeo, dio un balance total de 27 personas con diversidad funcional atendidas en la Comarca de la Ribagorza.

PATATA DE CHÍA

Durante este año el Centro "El Remós", miembro de la Asociación de Productores de la Patata de Chía, se ha encargado del embolsado y comercialización de este producto, ya ecológico, en total unos 20.000 kgs, proyecto en donde se ha pretendido recuperar un producto de la huerta local, divulgando su producción como una oportunidad de desarrollo entre la población local y creando un producto con valor, definiendo una estrategia de desarrollo en torno a éste, y en donde el Centro "El Remós" sigue teniendo un gran protagonismo.

Este año no se pudo celebrar la ya tradicional "Feria de la Patata de Chía", pero hubo una buena cosecha en cuanto a cantidad y calidad.

POCTEFA PYRHEQUAL

Este año, llegó a su fin tras 3 años y medio de trabajo, el proyecto "Pirineos- Handicap - Equidad Social: "Todos Actores de un crecimiento inclusivo en el Pirineo", que realizamos junto a otras entidades de la provincia de Huesca lideradas por Cadis Huesca, y Adapei en la parte francesa, en donde se han realizado diferentes acciones, y el Centro "El Remós" ha liderado la acción de "Vivienda Inclusiva", realizada junto con la Universidad de Zaragoza, Adapei y la Universidad de Pau, para el desarrollo de la investigación de esta línea; proyecto piloto sobre nuevas formas de alojamiento inclusivo adaptadas en el medio rural y de montaña.

También dentro de este proyecto hemos participado en otras acciones como "Gastronomía Inclusiva", "Festival Diversario", eventos deportivos y de ocio realizando diferentes viajes en este sentido.

Este año, en cuanto a la acción de "Vivienda Inclusiva", se concluyó la guía de buenas prácticas junto con la parte francesa ADAPEI, la Universidad de Zaragoza y la Universidad de Pau.

PROYECTO VIVIENDAS SOLIDARIAS

Durante el año 2021 volvimos a llevar a cabo el proyecto: "Viviendas Solidarias en el Valle de Benasque". Este proyecto consiste en la creación de un modelo para la emancipación de jóvenes y atención con personas en situación de dependencia en el Valle de Benasque a través de "Viviendas Solidarias". El concepto es la creación de unas viviendas donde puedan convivir tres jóvenes en cada una de ellas, dos de ellos autónomos y uno de ellos con capacidades alternativas (personas con diversidad funcional) procedente del Centro "El Remós".

-Es un modelo de voluntariado social y que facilita la emancipación de los jóvenes y crea una mayor sociabilización y normalización de las personas con diversidad funcional, también jóvenes.

-Es una idea con el afán innovador de facilitar a cada usuario un recurso a su medida y aprovechando las oportunidades que el Valle de Benasque ofrece, en un entorno rural.

-Es una oportunidad para desarrollar un modelo de recurso social para los jóvenes de Aragón, haciéndoles partícipes de la gestión y ejecución del proyecto.

-Es una posibilidad para las Empresas del Valle de facilitar vivienda a sus empleados.

POISES (Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social)

Este proyecto continuó durante todo el año 2021, a través de COCEDER, "Itinerarios integrados para luchar contra la despoblación rural", que acabará en el año 2023.

Este proyecto supone un reto de gran envergadura en la situación actual, colabora con las personas que viven o quieren vivir en nuestro entorno rural, realizando un acompañamiento personalizado y gratuito con el objetivo de mejorar su empleabilidad y apostando por un desarrollo sostenible gracias al Ministerio de Trabajo y Economía Social, al FSE (Fondo Social Europeo) y COCEDER. Dentro de los itinerarios se desarrollan acciones formativas específicas y formación en igualdad de oportunidades y sensibilización medioambiental.

Dentro de este proyecto, este año, realizamos el proyecto la formación en "Permacultura" propuesto por la comunidad Vesinal d'Innovación del Valle de Benasque.

S.V.E. (Servicio de Voluntariado Europeo)

Dentro del marco del Programa del Cuerpo Europeo de Solidaridad, aunque este año debido a circunstancias del Covid-19, fueron voluntarios "In country", desde el centro "El Remós" se gestionó la acogida de 3 voluntarios, 2 para proyectos residenciales de "El Remós" y otro para la Escuela de Hostelería de Guayente.

VOLUNTARIADO/PRÁCTICAS

Este año retomamos la participación tan beneficiosa que solemos tener con voluntarios y alumnos que realizan prácticas en nuestro centro, en la atención directa en el Centro Ocupacional, residencia, actividades extraordinarias..., incluyendo prácticas de colaboración con diferentes universidades y otros organismos, o en labores de jardinería.

En noviembre acogimos a dos voluntarias belgas dentro del proyecto de movilidad Erasmus+ de la escuela.

PROYECTO BIOCIDADOS - NUEVOS MODELOS DE CUIDADO PRESTADOS POR LA COMUNIDAD, CENTRADOS EN LA PERSONA, EN ENTORNOS RURALES.

Tras un trabajo previo en el centro en los Planes de Vida Individualizados de nuestros usuarios, materializamos, tras una solicitud conjunta a nivel nacional con COCEDER (Confederación de Centros de Desarrollo Rural) y 18 centros adheridos, un nuevo proyecto, apoyado al 100% por el Ministerio Derechos Sociales y Agenda 2030- (Plan de recuperación, Proyectos de innovación en materia de prevención de la institucionalización).

Un proyecto a 3 años que vincula a 11 Universidades y otras instituciones públicas, así como la atención a otros colectivos, basado en 4 paquetes de trabajo: diseño de metodología, implementación, evaluación y elaboración de propuestas de cambio.

El objetivo de buscar un cambio de modelo en el sistema que prevenga la institucionalización y fomente la desinstitucionalización de las personas vulnerables.

Queremos centrar el modelo de cuidado integral en la persona y en su entorno rural, potenciando la autonomía personal y participación en la comunidad. Nuevos modelos centrados en la persona en entornos rurales.

PROYECTO DE CONVIVENCIA CON EL CRA ALTA RIBAGORZA

Durante los meses de mayo y junio realizamos un programa muy extenso de actividades con todas las aulas de infantil y primaria de Benasque, Castejón de Sos, Laspaules, Cerler y Sahún. (Cuentacuentos, diferentes dinámicas, actividades musicales...) en total, 11 salidas.

CASA AGUSTINA

A finales del año 2021, nuestra entidad firmó un convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Benasque para la elaboración de un proyecto básico para la rehabilitación, reestructuración y acondicionamiento de este inmueble para diferentes usos sociales necesarios para nuestro territorio.

TRABAJO EN RED

Se siguió con el trabajo en red con estas plataformas: COCEDER (Confederación de Centros de Desarrollo Rural a nivel nacional), CADIS Huesca (Coordinadora de atención a personas con discapacidad de la provincia de Huesca), PADIS (Patronal Aragonesa de la Discapacidad), CERMI Aragón (Comité de representantes de personas con discapacidad), Plena Inclusión (Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad), Red Aragonesa de Entidades para la Inclusión, Fórum de Entidades Aragonesas de Salud Mental y FEACEM (Federación Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo), Asociación de Productores de Patata de Chía, CEDESOR.

PLAN DE COMUNICACIÓN

Basado en:

- Página web propia y otras del sector.
- Gestión de redes sociales: facebook, blog, Youtube, Instagram, Twitter.
- Aparición en Prensa, Radio, TV Comarcal.
- Boletines de Guayente, COCEDER, CADIS, ...

- Memorias.
- Folletos genéricos y específicos del centro, y cartelería específica eventos y Garden.
- Blog.
- Dossier de prensa.
- Marketing productos. (Jabón y Patata de Chía).

OTROS ASUNTOS

-Durante el año 2021 mantuvimos los convenios de Responsabilidad Social Corporativa con la empresa ribagorzana Pastelería Puyet, de Graus y la multinacional alemana Bada Hispanoplast S.A., con sede en Huesca y realizamos uno nuevo con Red Eléctrica de España.

-Adquisición de diferente mobiliario y reformas en el Centro Ocupacional, la Residencia, C.E.E y Garden.

-Uso de la "casita de madera" en Benasque, cedida por el ayuntamiento para actividades con los usuarios.

-Obtención de la licencia definitiva de apertura del Piso Tutelado en Benasque.

-Se han realizado diferentes cursos de formación del equipo profesional del centro como: Curso de comunicación alternativa, Curso de contabilidad, Curso de Prevención Riesgos, Curso de Manipulador de alimentos.

-Venta de 350 décimos de la lotería de Navidad proviaje de estudios de los usuarios del centro lo que equivale a 700€ de recaudación.

-07/11- Artículo dedicado a nuestro centro en la sección Igual Da-Páginas centrales del Diario del Altoaragón.

- "La Remós Band", grupo de música del centro, fue la encargada de amenizar, a distancia, la gala de los premios "Cuarto Pilar" que otorga el Gobierno de Aragón a través de la Consejería de Ciudadanía y Derechos Sociales, en este año 2021.

CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL "GUAYENTE"



MARCO GENERAL

Somos un centro de FORMACIÓN PROFESIONAL CONCERTADO con el Gobierno de Aragón, bajo la titularidad de la Asociación Guayente.

Trabajamos con jóvenes cuyo objetivo es la adquisición de conocimientos, habilidades aptitudes y competencias que se requieren para oficios determinados o que son requeridos por el mercado laboral.

NUESTRO OBJETIVO: Formación en competencias personales y profesionales que permitan:

- La inserción laboral de nuestros alumnos.
- La continuidad en el sistema de formación.
- Afianzar, en el alumnado y el profesorado, el espíritu emprendedor para el desempeño de actividades e iniciativas profesionales.
- La formación en valores.
- Alcanzar una identidad y madurez personal y profesional motivadora de futuros aprendizajes y adaptaciones a la evolución de los procesos productivos y al cambio social.
- Aportar mano de obra cualificada al sector empresarial de nuestro entorno.
- Ser una opción formativa de calidad para los jóvenes de nuestro entorno.
- Colaboración con las empresas del sector.
- Desarrollar la dimensión europea en el contexto de la formación profesional de grado medio, a través de la realización de proyectos europeos. (ERASMUS+)

PERFIL DEL ALUMNADO:

- Jóvenes en riesgo de abandono del sistema de enseñanza: FPB.
- Jóvenes en formación profesional: CFGM.
- Adultos que buscan una mejora de empleo y emprendedores. CFGM
- Jóvenes en residencia.

Buena parte de nuestros alumnos y alumnas presentan un grave riesgo de exclusión, ya sea por su situación familiar, por su trayectoria educativa, por sus dificultades personales o estructurales. Actualmente el centro cuenta con seis unidades o grupos de alumnos, dos por cada ciclo que se imparte, ya que los ciclos están organizados en dos cursos escolares, en los que se imparte un total de dos mil horas de formación.

Describimos a continuación el número de alumnos que integra cada ciclo.

ENSEÑANZAS IMPARTIDAS

FORMACIÓN PROFESIONAL EN CONCIERTO CON EDUCACIÓN.

1- Ciclo formativo de grado medio de técnico en cocina y gastronomía.

2- Ciclo formativo de grado medio de servicios en restauración

3-Formación profesional básica en cocina y restauración:

DATOS GLOBALES

El número total de alumnos matriculados en Ciclos y FPB en el curso 20/21: 33.

El número total de alumnos matriculados en Ciclos y FPB en el curso 21/22: 35.

En los últimos cursos se ha producido una tendencia a la disminución del número de alumnos matriculados. Sabemos que es una tendencia general que afecta a otros centros de formación y que se ha visto agravada por la situación de pandemia que ha afectado al sector de la hostelería y por lo tanto a las escuelas en las que impartimos formaciones de esta familia profesional.

De todas formas, permanecemos atentos a la tendencia de matrícula y como cada curso se lleva a cabo la correspondiente campaña de captación de alumnos.

En cuanto a la procedencia de los alumnos, hay una tendencia al aumento de alumnos de la Comarca y de comarcas limítrofes, como Sobrarbe. Un número importante procede de Zaragoza y de otras comarcas oscenses. Este curso se ha producido un incremento de alumnado residente en el Valle de Benasque.

OTROS DATOS

Nos parece importante señalar que el alumnado de FPB no tiene derecho a percibir becas. En 2020 se nos propuso la matrícula de un alumno sin recursos.

Mantuvimos una reunión con el gerente de la Fundación San Valero y firmamos con dicha fundación un convenio de colaboración, que se ha traducido entre otras cosas en la dotación de dos becas para apoyar los gastos de los servicios complementarios del alumnado sin recursos.

Desde aquí manifestamos nuestro agradecimiento al apoyo recibido por la Fundación San Valero.

En 2021 el centro ha becado en los mismos conceptos a otro alumno sin recursos procedente de Zaragoza.

INFORME VALORACIÓN AÑO 2021:

2021 ha sido un año difícil en la Escuela de Hostelería.

Nos encontramos con un año en el que, durante la primera mitad y por lo tanto segunda parte del curso anterior, no se pudo llevar a cabo la actividad normal de centro, debido a la situación sociosanitaria de nuestra Comunidad.

El curso 20/21 se vio afectado por las medidas de prevención que, como consecuencia de la pandemia de COVID, todos los centros nos vimos obligados a adoptar y seguir, según las indicaciones del Departamento de Educación del Gobierno de Aragón.

La finalización del curso 2020/21 se vio afectada por las medidas de prevención establecidas en el plan de contingencia y no se pudo realizar ningún tipo de actividad presencial, por lo que no se abrió el restaurante de prácticas, ni se llevó a cabo ningún tipo de actividad que exigiera la presencia de personal ajeno al centro.

El curso 2021/22, se inició con una cierta vuelta a la normalidad y se programaron las actividades formativas y de convivencia que se llevan a cabo en un curso normal, si bien las bajas por COVID que afectaron a un 40% del profesorado se cubrieron con el resto del equipo de profesores.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS A LO LARGO DEL CURSO:

Las actividades complementarias y profesionales no se realizaron durante la parte correspondiente al curso 20/21, como ya hemos explicado.

El primer trimestre de curso 21/22 se retomaron las actividades y se llevaron a cabo las siguientes:

- Jornada de convivencia de inicio de curso.
- 2 cursos de cocina de otoño para aficionados.
- Charla sobre dietética, nutrición y cocina para deportistas. Diseño de menús para restaurantes.
- Apertura del restaurante pedagógico desde octubre hasta diciembre.
- Jornada de formación en EIE con el IAF, dentro del programa emprender en la escuela.
- Participación en el campeonato de FP, Aragón Skills.
- Master Class Vinagres Forvm.
- Concurso de tapas.
- Proceso de selección para la participación en ERASMUS.

COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

1. Con el Centro de Educación Secundaria de Benasque, con el IES de Castejón de Sos: jornada de difusión de la Formación profesional.
2. Con el C.R.A Alta Ribagorza: Realización de prácticas en los comedores escolares.
3. Con el IAF: Jornadas sobre emprendimiento dentro del programa emprender en la escuela.
4. Con la ATVB, tanto en la bolsa de trabajo como en la realización de la FCT. Organización de los dos talleres de cocina de otoño para principiantes, así como la charla de dietética y nutrición.
5. Con Asociación Mundus: gestión del proyecto ERASMUS:
6. Con bodega Sommos, colaboración en el restaurante pedagógico.

PROFESORADO

El centro cuenta actualmente con un total de 10 profesores para la impartición de los ciclos formativos.

Un profesor técnico de cocina solicitó una excedencia voluntaria que se hizo efectiva a partir del 1 de septiembre, por lo que nos hemos visto obligados a contratar a un nuevo profesor que actualmente ocupa su plaza.

El equipo educativo ha visto reforzada su labor con el incremento del número de horas de orientación de la profesora con perfil de psicología, lo que nos ha permitido llevar a cabo una tarea de orientación personal con los alumnos que presentaban más dificultades y atender adecuadamente a aquellos alumnos que presentan un perfil complejo, alumnos con dificultades educativas, personales, familiares, etc. que interfieren en el desarrollo de competencias y en la evolución madurativa y que están en riesgo de exclusión social.

A lo largo de este año hemos visto incrementado el número de actuaciones y apoyo con un alumnado que cada vez presenta comportamientos más complejos, menos motivación y autonomía para gestionar sus itinerarios vitales y profesionales.

La Escuela de Hostelería de Guayente es centro colaborador de la Universidad de Zaragoza en la realización de las prácticas del alumnado que cursa el master en educación. En el primer trimestre del curso 21/22 hemos tutorizado las prácticas de un antiguo alumno de nuestra escuela que ha realizado esta formación.

PERSONAL NO DOCENTE.

El centro cuenta con 5 personas dedicadas a tareas no docentes. Dos de ellas realizan tareas administrativas. 2 cuidadores se ocupan de atender la residencia de estudiantes, que el centro oferta como servicio complementario.

Este año se ha procedido a la contratación de una cuidadora en sustitución del cuidador de tardes que ha solicitado una excedencia voluntaria.

Una persona se encarga del servicio de limpieza del edificio.

CONSEJO ESCOLAR

Como es preceptivo en todo centro de formación, el nuestro cuenta con el Consejo Escolar que se reúne un mínimo de tres veces cada curso y como órgano de gobierno se presentan y aprueban aquellos temas que afectan a la organización y gestión del mismo.

Las reuniones llevadas a cabo durante el año 2021 se han hecho de forma telemática. Se han valorado positivamente, ya que teniendo en cuenta la ubicación de nuestra escuela y el cierre de la carretera en otoño, es complicada la asistencia de forma presencial, así que salvo que las cuestiones a abordar en dichas reuniones así lo exijan, se mantendrá este formato de reunión.

COMISIÓN DE CONVIVENCIA

La comisión de convivencia se ocupa de gestionar e intervenir en todos aquellos casos en los que se requiere una intervención para la resolución de conflictos. Además, se ocupa de revisar las acciones que aparecen reflejadas en el Plan de Convivencia del centro. Esta comisión está formada por 2 alumnos, que además intervienen en el Consejo Escolar, la orientadora, un profesor, la directora y un miembro de personal no docente.

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

1- SERVICIO DE COMEDOR.

- Todos los alumnos, tanto internos como externos, utilizan este servicio, por lo que diariamente se elaboran y sirven en el centro todos los menús de desayunos y cenas. Además, el objetivo de trabajar la alimentación saludable es una constante en nuestras programaciones, por lo que se han suprimido los productos industriales en los desayunos, de manera que la bollería y parte de la panadería que se consume en el centro se elabora en los módulos de pastelería.

Los menús se elaboran, además, teniendo en cuenta los contenidos de los módulos formativos.

De enero a junio, se han elaborado también los menús para los usuarios del Remós, siguiendo las indicaciones de la dietista.

2- TRANSPORTE

Debido a la ubicación del centro, el transporte es un elemento fundamental para mantener el número de alumnos matriculados.

Los precios de transporte encarecen considerablemente los recibos de las familias que contratan los servicios complementarios del centro, ya que no contamos con ayuda en este aspecto y el precio se establece en función del número de usuarios.

El descenso de matrícula que se está produciendo en los últimos cursos, contribuye a que esta situación se esté agravando y que el precio del transporte se esté incrementando.

El cierre de la carretera de acceso al Valle, en otoño y en primavera, supone un grave inconveniente para nuestro centro por varias razones:

- Encarece más todavía el servicio de transporte.
- Se suprimen opciones que utilizamos para abaratar coste, como el autobús de línea de las 15h, que no circula durante estos períodos de cierre.
- Alarga el tiempo de desplazamiento del alumnado hasta sus domicilios.

Este último punto que mencionamos influye en buena medida en la decisión de las familias en la elección de centro.

El centro debe dar respuesta a las necesidades de transporte del alumnado y facilitar su acceso a las aulas y el regreso a sus domicilios; por ello organiza los siguientes desplazamientos:

- Diario, de los alumnos que residen en Benasque. Este curso se ha trasladado a tres alumnos.
- Semanal: lunes y viernes, Guayente-Huesca. Huesca-Guayente. Lo utilizan alumnos residentes y externos.
- Segundo trimestre: de los alumnos que se trasladan diariamente para la realización de las prácticas en los establecimientos del valle.
- Martes y jueves fuera del horario escolar: transporte a Benasque para los alumnos de residencia.

- El alumnado que reside en Castejón de Sos, Chía y El Run, se ha desplazado por sus propios medios.

3 -RESIDENCIA

La Escuela de Hostelería oferta el servicio complementario de residencia, de lunes a viernes a los alumnos del centro. El total de plazas es de 48.

La convivencia y los servicios que podemos ofrecer al alumno residente han mejorado mucho gracias al esfuerzo y seguimiento de los trabajadores que se ocupan del mismo. Además, se ha llevado a cabo un programa de actividades y se ha contado con apoyo psicológico para los alumnos con más dificultades.

En estos momentos es necesaria una modernización de los espacios de residencia, de manera que sean más atractivos para las familias.

PERSONAL DE RESIDENCIA

1 cuidador de residencia y un vigilante de noche que cubren el horario de 17h. a 9 de la mañana. Creemos que, para la correcta atención de las necesidades de los alumnos residentes, es necesario al menos tres personas que se ocupen de la franja horaria de residencia.

El descenso del número de residentes nos ha obligado a suprimir una de las plazas. No es la situación ideal, ya que teniendo en cuenta la edad de nuestros alumnos y los perfiles, es insuficiente, en momentos determinados, la presencia de una sola persona y esto repercute en la dificultad para la resolución ágil de los conflictos graves y por lo tanto en la convivencia.

Vigilancia y animación/acompañamiento son las tareas fundamentales del personal de residencia.

OTRAS ACTUACIONES

ALQUILER DE LAS INSTALACIONES DEL CENTRO EN VERANO.

En 2021 se alquilaron las instalaciones durante la primera quincena de agosto.

ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES



En este año 2021 han continuado algunas de las limitaciones derivadas de la situación excepcional de pandemia que hemos vivido, pero hemos seguido desarrollando la mayoría de nuestros proyectos habituales, entre ellos el proyecto sobre despoblación financiado a través de COCEDER y los de envejecimiento activo, animación a la lectura y prevención de la violencia de género con el ayuntamiento de Sesué.

También los ciclos fundamentales de actividades culturales (con la excepción de Guayente Itinera):

Muestra de Cine Invisible, Guayente enCasa, Club de Lectura y Tertulias literarias Guayente-Estudiet, publicando la revista Guayente, trabajando en las redes sociales y la web de la asociación y realizando otras tareas de administración y gestión.

PROYECTOS IRPF Y COCEDER

IRPF 2021: solicitamos, gestionamos y justificamos el PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENCIACIÓN SOBRE LA DESPOBLACIÓN Y LA NECESIDAD DE EMPRENDIMIENTO EN EL MEDIO RURAL que he cumplido los siguientes objetivos:

- Contribuir a la actualización y seguimiento de los datos de la plataforma digital: **volveralpueblo.org**
- Establecer acuerdos y colaboraciones con aquellas organizaciones que trabajen en torno al problema de la despoblación en nuestro territorio.
- Realizar una tarea de asesoramiento y acompañamiento con los interesados en establecerse en los pueblos del Valle de Benasque

Recibimos el apoyo en forma de convenio de la Comarca de la Ribagorza, la Diputación Provincial de Huesca, el Ayuntamiento de Sesué y el Ayuntamiento de Sahún para la realización de estos proyectos y la colaboración de otros ayuntamientos.

GUAYENTE CINE

XIV PEQUEÑA MUESTRA DE CINE INVISIBLE

Realizada en el mes de julio en la localidad de Benasque, en colaboración con el ayuntamiento, se redujeron tanto el aforo como la programación, aun así se proyectaron películas de calidad como *Armugan o Uno para todos* en el auditorio del Palacio de los Condes de la Ribagorza. También se presentó un libro sobre la sublevación de Jaca y se proyectó el documental: *Los capitanes del frío*.

Asistieron los directores y algunos actores de las películas y participaron en los debates posteriores a las proyecciones, así como en la mesa redonda y demás actividades del ciclo.

Como novedad se programó una Yincana de cine para los más jóvenes.

GUAYENTE ITINERA

Como hemos apuntado en la introducción, este año estaba previsto realizar esta actividad en la localidad de Alins pero debido la pandemia se decidió posponerla por segunda vez para el año 2022.

GUAYENTE ENCASA

Durante el segundo fin de semana de agosto se realizaron en el Santuario las actividades más tradicionales de la Asociación, también con una programación reducida y adaptada a las circunstancias.

Como acto central del Día del Patués se presentó un proyecto en Instagram a cargo de Ana Castán y en el mismo día se realizó el acto de entrega del Premio Guayente al periodista Ángel Gayúbar. El

reconocimiento de Socio Honorario de Guayente recayó en Mauricia Noguero y Olegario Beltrán que recibieron el diploma de manos del presidente, Fidel Corcuera.

También disfrutamos como cada año del magnífico concierto de música patrocinado por el Ayuntamiento de Sahún, esta vez con el grupo El Mantel de Noa, formado por el instrumentista de vientos Miguel Ángel Fraile, y la arpista Pilar Gonzalvo, en el patio del Santuario.

TERTULIAS LITERARIAS

Un proyecto que lleva funcionando desde el verano de 2009. Las tertulias se celebran los meses de julio y agosto en colaboración con la librería El Estudiet de Benasque, los jueves por la tarde. Debido también a la COVID tuvieron lugar, al igual que el año anterior, en el jardín de la librería. En ellas presentamos diversas publicaciones relacionadas con el valle de Benasque o la Ribagorza acompañados por sus autores: *Donde mueren los ángeles*, de Jesús García Alberó, *Deriva continental* de Miguel Ángel Martín o *Esquiar fuera de pista*, de Raúl Gabás.

CLUB DE LECTURA

Durante todo el curso escolar, una vez al mes, nos hemos seguido reuniendo un grupo consolidado de lectores más algunas nuevas incorporaciones. Ya es el undécimo año y estamos más que satisfechos con el resultado. Este curso hemos continuado la colaboración con la Biblioteca de Benasque y todas las reuniones se han celebrado allí desde el mes de marzo.

Entre otros títulos, este año hemos comentado: *La tía Mame*, de Patrick Dennis, *Feria*, de Ana Iris Simón o *Salvar el fuego*, de Guillermo Arriaga.

También este año celebramos el club de lectura anual (CLAVBE) en torno a la obra de Emilia Pardo Bazán en su centenario y cerramos la primera parte del curso en junio en El Estudiet con los relatos de Carmen Castán y la actuación de Silvia Naval y Lola Díaz.

PIRINEO LITERARIO

Junto a la librería El Estudiet y ESNEPI presentamos en 2018 al CEDESOR este proyecto cultural de recopilación, puesta en valor y difusión de los activos literarios de las Comarcas del Sobrarbe y la Ribagorza que justificó y culminó todo el trabajo desarrollado en su primer ciclo, este año con la presentación de la web: pirineoliterario.com y una recreación histórica de la ascensión al Pico Salvaguardia de Miguel de Unamuno, que fue un éxito de participación, el 21 de agosto.

MAYORES ACTIVOS Y LEER JUNTOS

Este proyecto de envejecimiento saludable se está desarrollando desde hace ya cuatro años en colaboración con el Ayuntamiento de Sesué, financiado por la Diputación Provincial de Huesca.

En los dos últimos años hemos desarrollado además con el grupo de personas mayores el proyecto LEER JUNTOS, financiado con una línea del departamento de cultura de la DPH durante los meses de marzo a septiembre.

PUBLICACIONES

REVISTA GUAYENTE

En este año se han realizado tres números de la revista:

Nº 118. 40 ANIVERSARIO DE LA ASOCIACIÓN GUAYENTE (1981-2021)

Nº 119. BENASQUE, UN MUNICIPIO ALPINO DEL PIRINEO, ENFOCANDO EL SIGLO XXI

Nº 120. EMPRENDEDORAS - CÍRCULOS DE PIEDRA PIRENAICOS EN LA SIERRA DE CHÍA

PÁGINA WEB Y REDES SOCIALES

Seguimos dedicando parte de nuestro tiempo a promocionar las actividades de la asociación desde su página web y desde las cuatro páginas en la red social de Facebook relacionadas con distintos proyectos de la Asociación (Decálogo Pueblos Pequeños, Cine Invisible, Club de Lectura, Asociación Guayente).

También se mantiene un canal de Guayente Cultura en YouTube donde se van "colgando" los videos de las actividades o los documentales del taller de cine para jóvenes del cine invisible.

ASOCIACIÓN Y PROYECTOS

Desde el área sociocultural hemos trabajado también este año en parte de la gestión interna de la asociación: documentación y convocatorias de juntas y asambleas, elaboración de la Memoria Anual, envío del Boletín digital, Lotería Nacional y demás trabajo diario de oficina.

COLABORACIONES

La Asociación Guayente está presente y colabora en los siguientes foros y entidades:

- COCEDER- Confederación de Centros de Desarrollo Rural
- CADIS-Huesca
- Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión
- EAREA- Estrategia Aragonesa de Educación Ambiental.
- PADIS- Patronal Aragonesa de la Discapacidad.
- CERMI Aragón- Comité de Representantes de Entidades de Personas con Discapacidad.
- FADDI- Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad.
- Fórum de Salud Mental de Aragón.

RESUMEN ECONÓMICO

2021

GASTOS POR PROYECTOS	AÑO 2021	INGRESOS Y DETALLE DE SUBVENCIONES Y DONACIONES	AÑO 2021
		Ingresos de la entidad por la actividad propia	587.895,99
CENTRO REMOS	871.205,68	Cuotas Socios	7.630,00
		Cuotas usuarios	205.579,25
		Ingresos Residencia IASS	283.883,53
		Ingresos SALUD Servicios a usuarios	17.630,88
		Ingresos CO/Centro Día IASS	36.428,67
		Captación de recursos	6.470,06
		Patrocinio publicitario	1.909,00
ESCUELA DE HOSTELERIA	746.687,09	Colaboraciones con empresas	26.142,64
		Colaboraciones con entidades públicas	2.221,96
		Conciertos con administraciones publicas	450.668,01
		GA Educación, Cultura y Deporte	450.668,01
		Subvenciones y donaciones imputados al ejercicio	418.343,75
ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES	20.405,48	GA Educación, Cultura y Deporte	76.820,97
		GA Instituto Aragonés de la Juventud	26.384,63
		GA Servicio Aragonés de Salud	7.583,34
		Subvenciones Ayuntamientos	82.874,96
		Diputación Provincial Huesca	34.000,00
		SEPIE Erasmus+	10.488,00
		Comarca de la Ribagorza	22.000,00
		GA Ciudadanía y Derechos Sociales	156.579,35
		Seguridad Social(cursos)	1.612,50
		Subvenciones y donaciones de capital imputados al ejercicio	14.816,43
		CEDESOR	4.800,00
		Gobierno de Aragón	10.016,43
		Subvenciones y donaciones privadas	142.538,39
		Donaciones	21.307,06
		COCEDER	121.231,33
		Subvenciones, donaciones imp. de capital privadas	750,30
		Donaciones y legados de capital	750,30
		Ingresos excepcionales	67.467,75
		Ingresos excepcionales	67.467,75
TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS	1.638.298,25	TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS	1.682.480,62
		CENTRO ESPECIAL EMPLEO JARDINERÍA VALLE DE BENASQUE 2021	
		GASTOS	INGRESOS
		251.533,32	259.664,41

AGRADECIMIENTOS

La realización de todas estas actividades no habría sido posible sin las aportaciones, colaboraciones y disponibilidad de las siguientes personas y entidades:

Ministerio de Trabajo y Economía Social
Ministerio Educación y Formación Profesional.
Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030.
Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales del Gobierno de Aragón.
Departamento de Sanidad del Gobierno de Aragón.
Departamento de Economía, Industria y Empleo del Gobierno de Aragón.
Departamento de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Aragón
Diputación Provincial de Huesca
Comarca de la Ribagorza
F.S.E. (Fondo Social Europeo)
Ayuntamiento de Sahún
Ayuntamiento de Benasque
Ayuntamiento de Sesué
Ayuntamiento de Castejón de Sos
SEPIE (Programa Erasmus+)
COCEDER
CEDESOR
ESNEPI
Obispado de Barbastro-Monzón
Obra Social Ibercaja.
Acciona Saltos de Agua S.L.U.
Red Eléctrica de España
Bada Hispanaplast S.A.
Fundación Espadaña
CADIS-Huesca
S.D. Huesca y Fundación Alcoraz
Liga de Fútbol Profesional-Liga Genuine
Voluntarios de La Salle
Voluntarios de Santa Ana
Special Olympics Aragón
Plena Inclusión
Cermi Aragón
Aragón TV
Centro de Educación de Personas Adultas de la Ribagorza
CRA Alta Ribagorza
ARAMON Cerler
Estación de esquí de fondo de Llanos del Hospital
Librería El Estudiet
Pastelería Puyet de Graus
María Prats Pastor
Jesús Cifuentes

Manuel Barranco, a través de FUNDAZ

Dionisio Yagüe Ballarín

Festival Ballarte

AVI Supermercados

Casa Ramonet (Martina Gilmartin)

Bazar Benasque

Piscinas de Seira

Leche Copirineo

Asociaciones de empresarios de hostelería de Benasque.

Aguas de Veri.

Empresas de Hostelería: Restaurante Art, El Callizo, Trasiego, EMEBE. En Valle de Benasque: Hotel Pirineos, Restaurante La Parrilla y Casa Chongastán.

...Y ESPECIALMENTE A NUESTROS SOCIOS Y VOLUNTARIOS POR SU APOYO Y COLABORACIÓN INESTIMABLES.

Nuestro más sincero agradecimiento a todos ellos.