



asociación guayente

memoria 2010

## LA ASOCIACIÓN GUAYENTE



En 2010 formamos la Asociación Guayente 370 socios, 12 miembros de Junta directiva, 43 voluntarios y colaboradores, y 26 trabajadores y profesionales externos.

Se beneficiaron de nuestra acción:

- 43 alumnos matriculados en la Escuela de Hostelería
- 20 usuarios en Sesué y 10 en Graus del Centro “El Remós”
- Un gran número de jóvenes, mujeres, mayores y otras muchas personas que participaron en las actividades desarrolladas por la asociación.

La Junta Directiva estuvo formada por:

Aurelio García Gállego	presidente
Concepción Artero Pardo	vicepresidenta
Ernesto Durán Torres	secretario
José Félix Demur Delmás	tesorero
Carmen Castán Saura	vocal
María José Berasategui	vocal
Felisa Ferraz Gracia	vocal
M <sup>a</sup> Mar Ascaso Lobera	vocal
Santiago Maicas	vocal
José Español Fauquié	vocal
José M <sup>a</sup> Ruiz Corcuera	vocal
Ángel Sahún Ballabriga	vocal

Como órgano consultivo de la Junta Directiva colaboraron:

M <sup>a</sup> Ángeles Grasa Francés	Directora Escuela de Hostelería
Héctor Rodríguez Buetas	Director del Centro El Remós
Lola Aventín Vázquez	Directora Área sociocultural

El personal laboral y los profesionales colaboradores a tiempo completo o parcial (*tp*), fueron, durante 2010:

M <sup>a</sup> Ángeles Grasa Francés	Directora		Centro de Formación Profesional (CFP)
Luis Antonio Gil Salvador	Profesor	tp	Centro de Formación Profesional
José Miguel Pérez Vera	Profesor		Centro de Formación Profesional
Jimena Lastra Barba	Profesora	tp	Centro de Formación Profesional
José Miguel García-Escudero	Profesor	tp	Centro de Formación Profesional
M <sup>a</sup> Carmen Paz Fondevila	Profesora	tp	Centro de Formación Profesional
Francisco José Fuertes Monedero	Profesor	tp	Centro de Formación Profesional
M <sup>a</sup> Carmen Mengod	Cuidadora residencia	tp	CFP
Alejandra Gimeno Barcelona	Responsable internado	tp	CFP
M <sup>a</sup> Carmen Santaliestra Altemir	Administración		CFP y Asociación
Héctor Rodríguez Buetas	Director		Centro "El Remós"
Emilio Ballarín	Administrativo		Centro "El Remós"
Elías Bermejo	Jefe de Producción		Centro "El Remós"
Miguel Mesones	Psicólogo		Centro "El Remós"
Pilar Orna	Educadora		Centro "El Remós"
Alfredo Sáenz de Buruaga, FSC	Educador		Centro "El Remós"
Ana Fernández	Educadora (Fin de semana)		Centro "El Remós"
Marcos Holgado	Aux. Técnico Educativo		Centro "El Remós"
Iris Pasamón	Aux. Técnico Educativo		Centro "El Remós"
Alfredo González	Aux. Técnico Educativo	tp	Centro "El Remós"
José Antonio Castán	Aux. Técnico Educativo		Centro "El Remós"
Marta Languil	Aux. Técnico Educativo		Centro "El Remós"
Concepción Bibián	Cuidadora Residencia		Centro "El Remós"
Clementina Moposita	Cuidadora Residencia	tp	
Yordan Pentchev	Dependiente Garden	tp	Centro "El Remós"
Lola Aventín Vázquez	Técnico de gestión cultural	tp	Actividades Culturales

# CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA

## “GUAYENTE”



### INFORME ESCUELA DE HOSTELERÍA FINAL DE CURSO 2010/2011

#### MARCO GENERAL

Somos un centro de FORMACIÓN PROFESIONAL CONCERTADO:

Trabajamos con personas, principalmente jóvenes cuyo objetivo es la adquisición de conocimientos, habilidades aptitudes y competencias que se requieren para oficios determinados o que son requeridos por el mercado laboral.

NUESTRO OBJETIVO: Formación en competencias personales y profesionales que permitan:

- La inserción laboral de nuestros alumnos.
- La continuidad en el sistema de formación.
- El desarrollo del espíritu emprendedor.
- La formación en valores.

PERFÍL DEL ALUMNADO:

- Jóvenes en riesgo de abandono del sistema de enseñanza: PCPI.
- Jóvenes en formación profesional: CFGM.
- Adultos que buscan una mejora de empleo y emprendedores. CFGM
- Parados: INAEM.
- Jóvenes en residencia.

## INFORME VALORACIÓN DE ACTIVIDADES CURSO 2010/2011:

### FORMACIÓN REGLADA

#### FORMACIÓN EN HOSTELERÍA

- CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE TÉCNICO EN COCINA Y GASTRONOMÍA.  
El número de alumnos que finalizan este ciclo es de 15, aunque la matrícula fue de 16. En primero la matrícula ha sido de 20 alumnos, si bien se han producido 4 bajas por razones personales. El número total de alumnos matriculados en este ciclo ha sido de 36.
- PCPI DE AYUDANTE DE RESTAURANTE Y BAR: el número de alumnos matriculados y que finalizan esta formación ha sido de 7.

#### PRÁCTICAS EN EMPRESAS:

- Se ha contado, como cada año con la colaboración de las empresas de hostelería del valle, además se ha incorporado el CRA a la lista d empresas.
- Aunque no hemos contado con proyectos europeos, hemos mantenido la relación con los centros europeos con los que hemos trabajado en años anteriores, de manera que hemos enviado a varios alumnos a realizar la FCT en el extranjero: en Francia y en Suecia.
- También nos hemos ocupado de la realización de prácticas en hostelería de un total de 10 alumnos extranjeros.

#### FORMACIÓN EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

- Ciclo Formativo de Grado Medio de Administración y Gestión de Empresas: A lo largo de este curso ha comenzado a impartirse en el centro esta nueva formación profesional. El número de alumnos matriculados es de 11.

#### PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS EUROPEOS

- Los responsables del centro han participado en un seminario europeo organizado por el CEDEFOP sobre la formación profesional, que ha servido para la reflexión del equipo sobre la formación y para establecer objetivos y definir el marco educativo del centro.

### FORMACIÓN NO REGLADA

CURSO DE CAMARERO: En el marco de la formación para el empleo y en colaboración con el INAEM, se impartió un curso de Camarero dirigido a desempleados, en el que participaron 12 personas.

## ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS:

Nos parece importante reseñar el listado de actividades complementarias que realiza el centro, ya que representan una muestra del trabajo complementario que el equipo lleva a cabo con los alumnos:

Jornadas de convivencia, jornadas micológicas, proyecto de innovación pedagógica, reuniones informativas para los padres, jornadas deportivas de esquí de fondo y de esquí alpino, Jueves con Gusto: presentación de productos y sus cualidades gastronómicas, semana de inmersión y preparación previa de los alumnos suecos (proyecto Leonardo) Jornadas de cocina internacional:

Japón en colaboración con el restaurante El callizo y cocinas de América latina.

Cena de Navidad, visita a aguas de Veri, Intercambio con Francia, restaurante de prácticas-menú degustación, en colaboración con antiguos alumnos del centro, vino español servido al grupo de exalumnos de la promoción del 91. Colaboración y difusión de la escuela en los medios de comunicación. Demostraciones de empresas relacionadas con el sector. Charlas sobre gestión Empresarial. Jornadas sobre la trufa en colaboración con DPH. Participación en el concurso Aragón Skills y en el Encuentro de Escuelas de Hostelería de Aragón.

PROFESORADO: El centro cuenta actualmente con un total de 8 profesores, 5 de ellos ejercen su labor docente en hostelería y tres en Administración y Gestión de empresas.

## VALORACIÓN GLOBAL

Académicamente se han cumplido con los objetivos de formación que cada profesor había propuesto en sus programaciones, así como con los objetivos generales que nos habíamos planteado como equipo educativo en la Programación General Anual.

Se ha establecido un nuevo sistema de trabajo en cocina y se ha contado con un profesor menos para las materias prácticas, esto hace prácticamente imposible la sustitución de un profesor en caso de ausencia por enfermedad u otras razones.

## RESIDENCIA

Debido a la falta de hábitos de conductas adecuadas para desarrollar correctamente el proceso de enseñanza-aprendizaje y a la falta de hábitos de relación y de respeto mutuo, la residencia sigue siendo un espacio en el que se generan conflictos, si bien se ha mejorado mucho con respecto a años anteriores.

El personal que se ocupa de residencia, sigue siendo insuficiente para atender las necesidades formativas y de convivencia de los residentes:

PERSONAL DE RESIDENCIA: 1 Educadora en horario de tarde, 1 en horario de noche y un responsable de cenas. En total tres trabajadores.

CONVIVENCIA:

- La mejora de la convivencia en el centro es un objetivo prioritario. A lo largo de este curso y teniendo en cuenta:

- El aumento del número de alumnos.
- El incremento de alumnos externos.
- El incremento de alumnos menores.
- El perfil del alumnado de PCPI y de algunos alumnos de CFGM.
- La dificultad que representa el espacio escuela/residencia.

Se han adoptado las siguientes medidas:

- Redactar el plan de Convivencia del centro, de manera que se podamos regular las relaciones entre los integrantes de la comunidad educativa.
- Establecer un RRI de la residencia y crear la figura de responsable de residencia que coordine el trabajo del equipo.
- Establecer un horario de jornada continuada, de manera que el tiempo libre se vea reducido estrictamente a los recreos.
- Necesidad imperativa de contar con la figura de un psicólogo/orientador en el centro que tenga una actuación continuada con todo el alumnado desde principio hasta final de curso y que pueda orientar al equipo en su actuación con los alumnos más conflictivos.
- Pensar en contar con otra persona para el internado, ya que a partir del curso próximo las clases finalizarán sobre las 4 de la tarde y los alumnos que están en residencia (32) no tienen nada que hacer desde esa hora hasta la hora de la cena. Son dos las labores que hay que hacer en la residencia: Vigilancia y animación/acompañamiento. La estructura de funcionamiento de la misma todavía no es la adecuada. Necesitamos buscar financiación para mejorar, ofertando actividades y disponiendo de más personal.
- Evitar en la medida de lo posible que el profesorado haga labores que no le corresponden: por ejemplo el transporte de alumnos, pequeñas reparaciones, etc.

PLAN DE CAPTACIÓN DE ALUMNOS

Este curso se ha diseñado un plan que cuenta con las siguientes acciones:

- Un día en FP: hemos denominado así a un proyecto en el que invitamos a alumnos de ESO a conocer el trabajo que se realiza en FP, integrándolos como alumnos del centro durante un día.
- Charlas en el centro y en otros centros sobre FP.
- Difusión de la escuela en medios de comunicación: prensa, televisión, radio, etc.
- Divulgación de las actividades del centro en la red: Facebook, blog, Asociación.
- Mailing a todos los IES de Aragón, ayuntamientos, etc.

- Participación en eventos y todas aquellas acciones que sirven para difundir la Escuela y la Formación profesional.

## OBRAS Y MEJORAS EN EL EDIFICIO

El inicio del nuevo Ciclo Formativo, nos ha obligado a reestructurar algunos espacios de la escuela y a crear nuevas aulas para su impartición:

- Se han reestructurado dos de los almacenes de cocina y servicios, se han habilitado vestuarios para los alumnos externos, se ha remodelado la biblioteca convirtiéndola en aula de informática y el salón de eventos en aula multimedia. Se ha reformado la sala de profesores.
- Las obras se han llevado a cabo gracias una subvención de CEDESOR.

## PREVISIONES CURSO 2011/2012

- Dar mayor difusión al CFGM de Gestión y trabajar en la integración de dicho ciclo en el centro, buscando la interacción con la formación en Hostelería.
- Contratación de profesorado para el nuevo ciclo.
- Inicio del segundo curso de Administración y Gestión de Empresas.
- Participación en una visita de estudio organizada por Notre dame du Roc, para establecer convenios de colaboración con otros centros europeos y poner en marcha nuevos proyectos europeos.
- Definir los contenidos de entorno pirenaico en el ciclo de Gestión.
- Se impartirá un curso de INAEM de cocina.
- Aplicar los objetivos establecidos por el CEDEFOP (Centro Europeo para el Desarrollo de la FP) para 2011-2020:

1- Mejorar la imagen de la formación profesional:

2- Adecuar las competencias profesionales a las necesidades del mercado laboral.

3- Imperativa necesidad de mejorar competencias transversales.

4- Diseñar itinerarios de formación flexibles.

5- Orientación: conjunto de actividades cuyo objetivo es ayudar a los individuos a tomar decisiones relativas a su vida personal, profesional y su trayectoria formativa y a llevarlas a cabo, antes o después de su entrada en el mercado laboral.

6-Movilidad: entre las regiones de un país y entre países y entre los distintos itinerarios del sistema educativo.

7-Mejorar la relación y el entendimiento con las empresas.

8- Implicar a las administraciones locales y a los agentes sociales en los objetivos y el trabajo de los centros que imparten formación profesional.

9- Aprendizaje a lo largo de la vida.

10- Desarrollo de la iniciativa emprendedora.

## OTROS ASPECTOS A DESTACAR:

- La comunidad La Salle que reside en el centro está constituida por cuatro hermanos y con ellos Ernesto Durán.
- Se está estudiando un nuevo convenio entre la Asociación y El Obispado, que garantice la continuidad de la Escuela de Hostelería en el edificio actual.

### CENTRO "EL REMÓS"



El Centro de Integración Sociolaboral "El Remós" perteneciente a la Asociación Guayente continuó durante el año 2010 con el objetivo de atender a personas con discapacidad y sus familias de la Comarca de la Ribagorza, prestó un servicio integral a 20 personas con diferentes tipos y grados de discapacidad, en su Centro en Sesué, y siguió con una atención psicosocial de 10 usuarios más en Graus.

El Remós cuenta con un Centro Ocupacional de 15 plazas y un Centro Especial de Empleo de 5 plazas, mientras que el complejo residencial lo forman un piso tutelado de 4 plazas y una Residencia de 8 plazas.

El proyecto tiene las siguientes características:

- Un proyecto de integración en el medio rural de personas con perfiles de discapacidad muy heterogéneos, con un programa de atención basado en la individualización.
- Un proyecto de atención a personas ya adultas a nivel de servicios y enseñanzas especiales.
- Un proyecto que contribuye a fijar población en la comarca, evitando que las personas con discapacidad y sus familias tengan que mudarse para buscar recursos especializados.
- Prioriza la integración a través del trabajo como una actividad normalizadora, generando una actividad económica y social en su entorno.

Detallamos a continuación los objetivos y las actividades de cada parte del proyecto:

## OBJETIVOS DEL CENTRO OCUPACIONAL

Fomentar la integración social de personas con un grado de discapacidad medio o profundo a través de actividades de terapia ocupacional y fomentar la formación laboral y la posible integración laboral de este colectivo a través de actividades prelaborales.

Este año, se ha continuado con la línea del trabajo individualizado, y para ajustarnos mejor al proceso de desarrollo de cada persona, atendemos a tres grupos con diferentes actividades y personal de atención directa en momentos concretos, diferenciando entonces el Centro Ocupacional propiamente dicho, el Centro Prelaboral y el Centro Postlaboral.

Las actividades durante el año 2010 han sido las siguientes:

- formación individualizada en aula y práctica: habilidades sociales, desarrollo cognitivo, capacitación laboral, habilidades psicomotrices, sistemas de comunicación, Braille, talleres de memoria....
- formación para la promoción de la autonomía de los usuarios.
- trabajos de artesanía.
- trabajos con flor seca.
- mantenimiento del Garden.
- mantenimiento del vivero.
- trabajos en huerto.
- decoración de árboles para la campaña de Navidad.
- actividades socioculturales y de descubrimiento del entorno.
- actividades de psicomotricidad, deporte, ocio y tiempo libre, piscina climatizada y exterior.
- talleres ocupacionales.
- elaboración y comercialización de jabón artesano a base de leche de burra.
- recogida de residuos líquidos, aceites y grasas de desecho en toda la comarca y recogida de cartuchos de tinta de impresora, como tareas medioambientales.
- cursos de informática.
- cursos de formación en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación ambiental.
- danzaterapia.

## OBJETIVOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Fomentar la integración laboral de hasta 5 personas con discapacidad, pero con capacidad laboral, a través de la multiactividad, acercándose lo más posible a la realidad laboral del Valle de alta montaña donde está situado el centro.

El Centro Especial de Empleo también ofrece la posibilidad de trabajo “en enclave”, es decir, en empresas normalizadas pero con apoyo y seguimiento desde el centro, como paso intermedio entre el

empleo protegido y el empleo normalizado.

El Centro Especial de Empleo experimenta algunos cambios entre sus componentes pasando algunos de ellos al “Centro Postlaboral” para personas con discapacidad que tienen un proceso prematuro de envejecimiento o que presentan una agravación de su patología.

Las actividades del Centro Especial de Empleo son las siguientes:

- diseño y construcción de jardines.
- mantenimiento de jardines.
- ventas en Garden (plantas, arbustos, árboles, y complementos).
- desbroces de montes y caminos.
- limpiezas de oficinas, escaleras, garajes etc.
- limpiezas de centrales hidroeléctricas.
- limpiezas de calles y mobiliario urbano.
- colaboración en mantenimiento de exteriores con Ayuntamientos del Valle.

## REMÓS-GARDEN



El Centro de Jardinería “Remós-Garden” está abierto al público desde Semana Santa hasta finales de septiembre. Abre también para campañas como la de Navidad o de Todos los Santos y para días especiales como San Valentín o el Día de la Madre.

Propone una amplia gama de servicios (mantenimiento, creación y plantación) y productos de jardinería: plantas de temporada, árboles y arbustos, maceteros, productos fitosanitarios, herramientas etc. También se pueden encontrar artículos de decoración y regalo tales como cuadros, velas, ramos, detalles para bodas y bautizos etc y el jabón con leche de burra y las sales de baño que elaboran los usuarios del Centro.

## RESIDENCIA

De lunes a sábado, la residencia acoge a 8 usuarios del Centro, algunos porque viven lejos y no pueden regresar a sus casas más que los fines de semana, otros porque requieren una atención educativa especializada.

La residencia es la Abadía de Benasque, perteneciente al Obispado de Barbastro-Monzón.

Desde el mes de agosto del año 2010, la Residencia permanece también abierta durante los fines de semana.

### **NUEVA RESIDENCIA DE BENASQUE**

En el mes de septiembre de 2006 se comenzó la construcción de la nueva residencia de 30 plazas en Benasque. Construcción que se realiza en una parcela de 6.000m<sup>2</sup> donada por el Ayuntamiento de Benasque, dichas obras las realiza la empresa COSEHISA (Construcciones y Servicios Hidalgo S.A.) de Monzón.

### **PISO TUTELADO**

Durante el año 2010 siguió en funcionamiento el piso tutelado que en este momento acoge a cuatro personas de lunes a sábado. El objetivo de este piso es dar un alojamiento a los usuarios del centro que tienen un mayor nivel de autonomía, y aunque reciben atención educativa de un monitor del centro, ésta no necesita ser tan continuada como en la Residencia. Este piso es una vivienda de una planta, cedida por el Ayuntamiento de Benasque, y situada en dicha localidad, muy cerca de la Residencia.

### **OTROS SERVICIOS Y ACTIVIDADES**

- El transporte.
  - El comedor.
  - La mediación, orientación y terapia familiar.
  - Seguimiento sanitario.
  - La relación con los médicos y especialistas.
  - La acogida de emergencia.
  - La relación con las trabajadoras sociales de la comarca.
  - La relación con la Guardia Civil, la Policía Nacional y el Juez.
  - La organización de actividades de sensibilización del entorno: organización de jornadas puertas abiertas, de cursillos de formación para la gente del valle, ferias artesanas, encuentros con colegios...
  - La participación, en colaboración con COCEDER, en el programa de Envejecimiento activo en el Medio Rural.
  - Viaje de estudios: En el año 2010, todos los usuarios del Centro acompañados del Equipo Técnico realizaron el viaje de estudios en octubre a Lanzarote (Islas Canarias).
  - Salidas del centro: Viaje de estudios a Lanzarote, viaje a Pau.(Francia), visita Localia Televisión (Huesca), Parque de Bomberos (Huesca), Policía Local Tráfico (Zaragoza).
- y multitud de salidas en el entorno tanto entre semana como el fin de semana: subida al Refugio de Estós., excursión al Ibon de la Mora (Plan), visita Espacio Pirineos (Graus), Templo Budista (Panillo), Llanos del Hospital
- Asistencia a Ferias: Graus, Campo, Cerler, Guayente,

## CURSOS DE FORMACIÓN

Durante el año 2010 el Centro El Remós impartió 6 cursos de formación a través del INAEM y dentro del proyecto "Itinerarios integrados de inserción sociolaboral para colectivos desfavorecidos en la Comarca de la Ribagorza".

En Sesué:

- Informática I.
- Informática II e Internet.
- Formación medioambiental.

En Graus:

- Informática I.
- Informática II e Internet.
- Mantenimiento de Interiores y Exteriores.

Durante todo el año los usuarios del Centro El Remós han realizado una formación constante en habilidades informáticas.

Asimismo se ha continuado con la formación básica en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación medioambiental.

## CURSOS DE FORMACIÓN PERSONAL INTERNO

La formación del personal interno del centro para ofrecer una mayor calidad en el servicio a los usuarios ha sido durante el año 2010 en:

- Prevención de riesgos laborales.
- Técnico Superior en Control y Mantenimiento de Edificios Municipales.
- Programa Gradior de Rehabilitación Neuropsicológica.
- Auxiliar en Psiquiatría.
- Monitor Centros de Discapacitados Psíquicos.
- Técnico superior en Dirección y Gestión de Residencias.

## **TAREAS MEDIOAMBIENTALES**

En el año 2010 se ha continuado con las dos tareas de gestión medioambiental basadas en la recogida para su posterior reciclaje de aceite de deshecho y de cartuchos de tinta de impresora usados, siguiendo con el incremento de proveedores de ambos tipos de residuos, continuando además durante este año una actividad basada en la formación medioambiental a los usuarios del Centro y en los talleres de ocio en materia medioambiental.

## **PROYECTO VIVIENDAS SOLIDARIAS**

Durante el año 2010 volvimos a llevar a cabo el proyecto: "Viviendas Solidarias en el Valle de Benasque". Este proyecto consiste en la creación de un modelo para la emancipación de jóvenes y atención con personas en situación de dependencia en el Valle de Benasque a través de "Viviendas Solidarias". El concepto es crear unas viviendas donde puedan convivir tres jóvenes en cada una de ellas, dos de ellos autónomos y uno de ellos con capacidades alternativas (personas con discapacidad) procedente del Centro "El Remós".

-Es un modelo de voluntariado social y que facilita la emancipación de los jóvenes y crea una mayor sociabilización y normalización de las personas con discapacidad, también jóvenes.

-Es una idea con el afán innovador de facilitar a cada usuario un recurso a su medida y aprovechando las oportunidades que el Valle de Benasque ofrece, en un entorno rural.

-Es una oportunidad para desarrollar un modelo de recurso social para los jóvenes de Aragón, haciéndoles partícipes de la gestión y ejecución del proyecto.

-Es una posibilidad para las Empresas del Valle de facilitar vivienda a sus empleados.

Desarrollamos este proyecto entre los meses de abril a diciembre de 2010.

## **PROYECTO DE INNOVACIÓN PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL**

Durante el año 2010 y continuando con el 2009, el Centro participa en este proyecto promovido por el IASS y el FSE, que trata de establecer unos itinerarios integrados de inserción social y laboral de todo el colectivo en riesgo de este tipo de exclusión para toda la Comarca de la Ribagorza.

Asociado a este proyecto durante al año 2010 se han realizado los cursos de formación en colaboración con el INAEM.

## **PROYECTO DE COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA "Música para todos"**

Durante el año 2010 el centro El Remós emprendió el Proyecto de Cooperación Transfronteriza “Música para todos” con la Asociación francesa Les Chamois Pyrénéens de Pau.

Esa actividad basada en la integración musical para personas con discapacidad contó en el mes de mayo con la primera actividad en Benasque con un concierto de la banda francesa, integrada por personas con discapacidad y un ensayo conjunto y en el segundo encuentro en Pau se realizaron dos jornadas, tanto para la integración musical de los usuarios como visita turística a la ciudad y sus alrededores, ya en el mes de noviembre se concluyó con una jornada de formación por parte de la parte francesa en Benasque.

Este proyecto también contó con la colaboración de la Escuela de Música de la Ball de Benasque.

### **VOLUNTARIADO**

Durante la primera semana del mes de Julio contamos con la participación de unos voluntarios del Colegio de La Salle de Valdefierro-Zaragoza que nos ayudaron pintar el centro Ocupacional y zona técnica de Sesué, así mismo realizaron tareas de mantenimiento y apoyo en las tareas socioculturales con los usuarios de El Remós.

Asimismo durante este año contamos con las voluntarias, Soledad Saura, en la atención directa en el Centro Ocupacional y con Mónica Edo y Marta Languil en el Proyecto Viviendas Solidarias.

### **OTROS ASUNTOS**

-A finales del año 2010 se creó el “Remós Club Deportivo”, inscrito en el Registro de Clubes Deportivos del Gobierno de Aragón, con intención de participar en los eventos deportivos organizados por la FADDI (Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad Intelectual).

-A través de una subvención del IASS para la supresión de barreras arquitectónicas emprendimos unas obras en el Centro para el acondicionamiento de una nueva sala multiusos y reforma de la cocina.

-El Centro adquirió material específico informático para personas con deficiencia sensorial y el Programa Grador para el desarrollo cognitivo.

## ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES



Un indicador fundamental de la calidad de vida de un pueblo son los servicios sociales y culturales a los que tiene acceso y, desde este conocimiento, la asociación no ha regateado esfuerzos en elaborar una extensa y diversificada oferta sociocultural: la revalorización de nuestro patrimonio, el reconocimiento y promoción de nuestra lengua, el patués, la publicación de una revista de contenidos culturales y otros formatos de interés, las jornadas culturales...

En este 2010 hemos continuado consolidado los cuatro ciclos fundamentales de actividades culturales que ya iniciamos en 2007: Guayente Cine, Guayente Itinera, Guayente enCasa y Guayente Plaza y hemos puesto en marcha nuevas iniciativas como el Club de Lectura o las tertulias literarias Guayente-Estudiet.

### GUAYENTE CINE

#### III PEQUEÑA MUESTRA DE CINE INVISIBLE

Se celebró en **Benasque**, en junio de **2010**. El lema de esta edición fue *Aragoneses*.

Participaron Joaquín Carbonell, Gaizka Urresti y Vicky Calavia. Dentro de la sección destinada a los creadores locales, contamos con el documental de Daniel Orte sobre la Cueva de Chaves.

El Ayuntamiento de Benasque colaboró en la cesión de las instalaciones de la Casa de la Cultura de esta localidad.

### GUAYENTE ITINERA

Con la intención de descentralizar las acciones culturales y atender a los núcleos de población más pequeños de nuestro entorno, nace la propuesta de Guayente Itinera. Esta cuarta edición se llevó a cabo en Bisaurri, en el mes de julio, bajo el lema: *El agua y los orígenes*, destacando la visita a la embotelladora de Agua de Veri y la conferencia sobre la Cueva dels Trocs, a cargo del equipo de arqueólogos de la excavación.

Resultó de agradecer la acogida que nos prestó el pueblo de Bisaurri, manifestado en la gran asistencia de sus habitantes a la conferencia y a la visita..

### GUAYENTE ENCASA

Durante el fin de semana del **15 de agosto** se realizaron en el Santuario las actividades más tradicionales de la Asociación. Destacamos, la entrega del Premio Guayén a los Hoteles Valero, que resultó especialmente entrañable por la vinculación de la empresa a la asociación, el tradicional mercado de artesanía, la presentación del libro en patués de José Antonio sanmartín, *Rellampandinga*, y el concierto de música clásica, patrocinado por el Ayuntamiento de Sahún.

## GUAYENTE PLAZA

Los días **26 y 27 de noviembre**, la **Asociación Guayente**, en colaboración con el Hotel Plaza, organizó la tercera edición del ciclo Guayente Plaza. Se programaron presentaciones de libros, charlas, tertulias literarias, teatro, un concierto musical, etc. En los actos intervinieron prestigiosos autores como Enrique Vila-Matas, Ignacio Martínez de Pisón, Félix Romeo, Santiago Arranz, Miguel Ángel tapia o estrella Cuello. A destacar la cada vez mejor acogida del público asistente así como la repercusión mediática de la actividad y el apoyo recibido por el ayuntamiento de Castejón de Sos en una iniciativa totalmente consolidada.

## TERTULIAS LITERARIAS

Un proyecto que iniciamos el verano de 2009 y que continuó en 2010. Las tertulias se celebraron los meses de julio y agosto en colaboración con la librería El Estudiet de Benasque, los jueves por la tarde. En ellas presentamos diversas publicaciones relacionadas con el valle de Benasque o la Ribagorza acompañados por sus autores.

Alguno de estos libros fueron: *Aragón legendario*, de Juan Domínguez Lasierra, *Valentín Ferraz y Barrau*, presentado por Fernando García-Mercadal o *Historia de los Hospitales de Benasque y Luchón*, de José Luis Ona y Carinne Calastrenc.

## CLUB DE LECTURA

Otra nueva iniciativa que resultó muy bien acogida fue la creación del club de lectura Guayente-Estudiet a lo largo del curso 2009/2010. Añi la retomamos este curso 2010/2011. Se han leído las obras de diversos autores contemporáneos como Philip Roth, Helen Garner, Margaret Atwood o Ethan Canin y se han celebrado reuniones mensuales para comentar las obras. También hemos hecho coincidir las visitas de algunos escritores españoles para leer y comentar con ellos sus libros como con Enrique Vila-matas cuando acudió al Guayente-Plaza. La idea es continuar el próximo curso.

## PUBLICACIONES

### Revista Guayente

En este año se han realizado tres números de la revista:

Nº 86. Ley de Lenguas de Aragón. Pueblos Pequeños.

Nº 87. La creación cinematográfica en Aragón. San Abentín.

Nº 88. Tras la pista del ixarso en Benasque. El Remós cumple 16.

### Rutas del valle

Seguimos trabajando en el proyecto de Carmen Castán sobre rutas del valle de Benasque con la colaboración del fotógrafo Ángel Sahún y la editorial Barrabés. En este año se ha realizado la tercera fase del proyecto que esperamos pueda presentarse este verano, dentro del ciclo Guayente enCasa.

## RIBAGORZA INTEGRAL

IRPF 2010: solicitamos, gestionamos y justificamos un nuevo proyecto de desarrollo *Ribagorza Integral* a COCEDER (Confederación de Centros de Desarrollo Rural). Recibimos cartas de apoyo del IASS, la Comarca de la Ribagorza y el Ayuntamiento de Sahún.

Héctor asistió al encuentro de organizaciones miembros de COCEDER que se celebró en el mes de mayo de 2010 en **Extremadura**. Allí se participó en la Asamblea General de la organización y conocer el trabajo que se realiza dentro del campo del desarrollo rural en otros lugares de nuestro país de

características similares a las nuestras.

## **COMPENSACIÓN EDUCATIVA**

En colaboración con el CRA Alta Ribagorza, se realizaron actividades de apoyo escolar para los alumnos de primaria del valle. Estas acciones se financiaron con fondos provenientes de subvenciones gestionadas a través de COCEDER.

## **PÁGINA WEB**

Este año estamos trabajando en la nueva página web de la asociación: [www.guayente.info](http://www.guayente.info). Con el motivo de modernizarla y dar cabida en ella a nuevas herramientas de comunicación a través de Internet. Periódicamente se actualiza la página y se incluyen noticias de Guayente y de la Comarca. También hemos abierto una cuenta en la red social de Facebook que se actualiza diariamente.

## **ASOCIACIÓN Y PROYECTOS**

Desde el área sociocultural trabajamos también en la gestión de la organización interna de la asociación: documentación y convocatorias de juntas y asambleas, atención a los socios y demás trabajo diario de oficina.

También hemos colaborado en otras actividades de la asociación como en la organización de las II Jornadas de Turismo y Empresa celebradas en la primavera de 2010 en Benasque.

## **COLABORACIONES**

La Asociación Guayente está presente y colabora en los siguientes foros y entidades:

- COCEDER
- CADIS-Huesca
- Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión
- EAREA – Estrategia Aragonesa de Educación Ambiente.

## RESUMEN ECONÓMICO 2010

GASTOS 2010 POR PROYECTOS		INGRESOS 2010 Y DETALLE DE SUBVENCIONES	
CENTRO REMOS	356.497,70	Cuotas Socios	8.030,00
		Cuotas usuarios	232.302,07
		Donaciones	16.353,24
		Servicios a personas y entidades	72.287,12
ESCUELA DE HOSTELERIA	489.760,13	Ingresos financieros	84,03
		Ingresos extraordinarios	5.706,64
		Subv. DGA Educación	250.824,22
ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES	65.345,88	Subv. DGA INAEM	41.799,51
		Subv. DGA IASS	63.340,00
		Subv. DGA Cultura	4.700,00
		Subv. DGA Medio Ambiente	6.200,00
		Subv. DGA Presidencia	8.460,00
		Subv. DGA, Salud	17.900,01
		Subv. MECD	643,75
		Subv. MTAS. IRPF	65.820,63
		Subv. MTAS. INJUVE	20.000,00
		Subv. DPH	24.400,00
		Subv. Comarca Ribagorza	23.400,00
		Subv. OAPEE Leonardo	17.655,30
		Subv. CEDESOR ( Programa LEADER )	5.650,42
		Fundacion Caja Madrid	9.411,11
		Fundacion IberCaja	23.930,43
<b>TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS</b>	<b>911.603,71</b>	<b>TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS</b>	<b>918.898,48</b>

## AGRADECIMIENTOS

La realización de todas estas actividades no habría sido posible sin las aportaciones, colaboraciones y disponibilidad de las siguientes entidades:

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales – Dirección General de Acción Social  
Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales – INJUVE  
Ministerio de Educación, Cultura y Deporte  
Diputación General de Aragón

- Presidencia
- Departamento de Educación, Cultura y Deporte
- Departamento de Medio Ambiente
- Instituto Aragonés de Servicios Sociales (I.A.S.S.)
- Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)
- Instituto Aragonés de la Juventud
- Departamento de Economía, Hacienda y Empleo
- Junta Distribuidora de Herencias del Gobierno de Aragón

Diputación Provincial de Huesca.  
Comarca de La Ribagorza  
Unión Europea: Programa Leonardo da Vinci  
COCEDER  
FSE  
FEDER  
CADIS – Huesca  
Obispado de Barbastro-Monzón  
ENDESA - ERZ  
Multicaja  
CAI – Caja de Ahorros de la Inmaculada  
Ibercaja: Obra Social y Cultural  
Obra Social Caja Madrid  
Ayuntamientos de La Ribagorza  
I.E.S. “Baltasar Gracián” de Castejón de Sos  
CRA Alta Ribagorza  
A.R.P.E. Midi-Pyrénées  
Fundación ADECCO  
CEDESOR  
Confederación ASPACE Madrid.  
IMSERSO  
Voluntarios de La Salle-Valdefierro de Zaragoza  
ESNEPI  
Hoteles Valero  
Fundación Hospital de Benasque  
Hotel Plaza  
Escuela de Música de la Ball de Benasque  
Librería El Estudiet de Benasque.

Nuestro más sincero agradecimiento a todas ellas.