



asociación guayente

memoria 2011

# LA ASOCIACIÓN GUAYENTE



En 2011 formamos la Asociación Guayente 300 socios, 14 miembros de Junta Directiva, 43 voluntarios y colaboradores, y 31 trabajadores y profesionales externos.

Se beneficiaron de nuestra acción:

- 66 alumnos matriculados en la Escuela de Hostelería y 15 en los cursos del INAEM
- 20 usuarios en Sesué y 10 en Graus del Centro “El Remós”
- Un gran número de jóvenes, mujeres, mayores y otras muchas personas que participaron en las actividades desarrolladas por la asociación.

La Junta Directiva estuvo formada por:

1.	Presidente	Carlos Notivoli Mur
2.	Vicepresidenta	Concepción Artero Pardo
3.	Secretario	Santiago Maicas Pérez
4.	Tesorero	José Félix Demur Delmás
5.	Vocal	Carmen Castán Saura
6.	Vocal	Aurelio García Gállego
7.	Vocal	María José Berasategui
8.	Vocal	Ernesto Durán Torres
9.	Vocal	José Español Fauquié
10.	Vocal	José M <sup>a</sup> Ruiz Corcuera
11.	Vocal	Ángel Sahún Ballabriga
12.	Vocal	M <sup>a</sup> Mar Ascaso Lobera
13.	Vocal	Felisa Ferraz Gracia
14.	Vocal	José María Ramón Margalejo

Como órgano consultivo de la Junta Directiva colaboraron:

Héctor Rodríguez Buetas  
Lola Aventín Vázquez  
M<sup>a</sup> Ángeles Grasa Francés

Director del Centro El Remós  
Directora Área sociocultural  
Directora Escuela de Hostelería

El personal laboral y los profesionales colaboradores a tiempo completo o parcial (*tp*), fueron, durante 2011:

M <sup>ª</sup> Ángeles Grasa Francés	Directora		Centro de Formación Profesional
Luis Antonio Gil Salvador	Profesor		Centro de Formación Profesional
Jesús Domingo Guijarro	Profesor	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Javier Merino Fernández	Profesor	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Javier Pardo Ferrer	Profesor	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Javier Peña Cebolla	Profesor	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Jimena Lastra Barba	Profesora	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
José Miguel García-Escudero	Profesor		Centro de Formación Profesional
M <sup>ª</sup> Carmen Paz Fondevila	Profesora	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Francisco José Fuertes Monedero	Profesor		Centro de Formación Profesional
M <sup>ª</sup> Carmen Mengod Muñoz	Cuidadora residencia		Centro de Formación Profesional
Óscar Quílez García	Cuidador Residencia		Centro de Formación Profesional
Alexandra Gimeno Barcelona	Responsable internado	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Zoila Méndez Pellicer	Auxiliar administrativa	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
M <sup>ª</sup> Carmen Santaliestra Altemir	Jefa de Administración		CFP y Asociación
Héctor Rodríguez Buetas	Director		Centro “El Remós”
Emilio Ballarín	Administrativo		Centro “El Remós”
Arturo Lanau	Jefe de Producción		Centro “El Remós”
Miguel Mesones	Psicólogo		Centro “El Remós”
Pilar Orna López	Educadora		Centro “El Remós”
Alfredo Sáenz de Buruaga, FSC	Educador		Centro “El Remós”
Ana Fernández	Educadora (Fin de semana)		Centro “El Remós”
Marcos Holgado	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
Iris Pasamón	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
Eva Rosillo	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
José Antonio Castán	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
Marta Languil	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
Concepción Bibián	Cuidadora Residencia		Centro “El Remós”
Clementina Moposita	Cuidadora Residencia	<i>tp</i>	
Ana Carmen Almenara	Dependiente Garden	<i>tp</i>	Centro “El Remós”
Lola Aventín Vázquez	Técnico de Gestión Cultural	<i>tp</i>	Actividades Culturales

## CENTRO “EL REMÓS”



El Centro de Integración Sociolaboral “El Remós” perteneciente a la Asociación Guayente continuó durante el año 2011 con el objetivo de atender a personas con discapacidad y sus familias de la Comarca de la Ribagorza, prestó un servicio integral a 20 personas con diferentes tipos y grados de discapacidad, en su Centro en Sesué, y siguió con una atención psicosocial de 10 usuarios más en Graus.

El Remós cuenta con un Centro Ocupacional de 15 plazas y un Centro Especial de Empleo de 5 plazas, mientras que el complejo residencial lo forman un piso tutelado de 4 plazas y una Residencia de 8 plazas.

El proyecto tiene las siguientes características:

- Un proyecto de integración en el medio rural de personas con perfiles de discapacidad muy heterogéneos, con un programa de atención basado en la individualización.
- Un proyecto de atención a personas ya adultas a nivel de servicios y enseñanzas especiales.
- Un proyecto que contribuye a fijar población en la comarca, evitando que las personas con discapacidad y sus familias tengan que mudarse para buscar recursos especializados.
- Prioriza la integración a través del trabajo como una actividad normalizadora, generando una actividad económica y social en su entorno.

Detallamos a continuación los objetivos y las actividades de cada parte del proyecto:

### OBJETIVOS DEL CENTRO OCUPACIONAL

Fomentar la integración social de personas con un grado de discapacidad medio o profundo a través de actividades de terapia ocupacional y fomentar la formación laboral y la posible integración laboral de este colectivo a través de actividades prelaborales.

Este año, se ha continuado con la línea del trabajo individualizado, y para ajustarnos mejor al proceso de desarrollo de cada persona, atendemos a tres grupos con diferentes actividades y personal de atención directa en momentos concretos, diferenciando entonces el Centro Ocupacional propiamente dicho, el Centro Prelaboral y el Centro Postlaboral.

Las actividades durante el año 2011 han sido las siguientes:

- formación individualizada en aula y práctica: habilidades sociales, desarrollo cognitivo (método Grador), capacitación laboral, habilidades psicomotrices, sistemas de comunicación, Braille, talleres de memoria...
- Taller de actividades de la vida diaria.
- formación para la promoción de la autonomía de los usuarios.
- trabajos de artesanía: artesanía en madera, cuadros de arena, velas...
- trabajos con flor seca.
- mantenimiento del Garden.
- mantenimiento del vivero.
- trabajos en huerto.
- actividades socioculturales y de descubrimiento del entorno.

- actividades de psicomotricidad, deporte, ocio y tiempo libre, piscina climatizada y exterior.
- talleres ocupacionales.
- Elaboración, empaquetado y comercialización de jabón artesano a base de leche de burra.
- recogida de residuos líquidos, aceites y grasas de desecho en toda la comarca y recogida de cartuchos de tinta de impresora, como tareas medioambientales.
- cursos de informática.
- cursos de formación en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación ambiental.
- danzaterapia.
- introducción a la música.
- psicoeducación.
- servicio de nutricionista.

## OBJETIVOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Fomentar la integración laboral de hasta 5 personas con discapacidad, pero con capacidad laboral, a través de la multiactividad, acercándose lo más posible a la realidad laboral del Valle de alta montaña donde está situado el centro.

El Centro Especial de Empleo también ofrece la posibilidad de trabajo “en enclave”, es decir, en empresas normalizadas pero con apoyo y seguimiento desde el centro, como paso intermedio entre el empleo protegido y el empleo normalizado.

El Centro Especial de Empleo experimenta algunos cambios entre sus componentes pasando algunos de ellos al “Centro Postlaboral” para personas con discapacidad que tienen un proceso prematuro de envejecimiento o que presentan una agravación de su patología.

Las actividades del Centro Especial de Empleo son las siguientes:

- diseño y construcción de jardines.
- mantenimiento de jardines.
- ventas en Garden (plantas, arbustos, árboles, y complementos).
- desbroces de montes y caminos.
- limpiezas de oficinas, escaleras, garajes etc.
- limpiezas de centrales hidroeléctricas.
- limpiezas de calles y mobiliario urbano.
- colaboración en mantenimiento de exteriores con Ayuntamientos del Valle.

## REMÓS-GARDEN



El Centro de Jardinería “Remós-Garden” está abierto al público desde Semana Santa hasta finales de septiembre. Abre también para campañas como la de Navidad o de Todos los Santos y para días especiales como San Valentín o el Día de la Madre.

Propone una amplia gama de servicios (mantenimiento, creación y plantación) y productos de jardinería: plantas de temporada, árboles y arbustos, maceteros, productos fitosanitarios, herramientas etc. También se pueden encontrar artículos de decoración y regalo tales como cuadros, velas, ramos, detalles para bodas y bautizos, etc... y el jabón con leche de burra y las sales de baño que elaboran los usuarios del Centro.

## RESIDENCIA

De lunes a sábado, la residencia acoge a 8 usuarios del Centro, algunos porque viven lejos y no pueden regresar a sus casas más que los fines de semana, otros porque requieren una atención educativa especializada.

La residencia es la Abadía de Benasque, perteneciente al Obispado de Barbastro-Monzón.

Durante el año 2011, la Residencia permanece también abierta durante los fines de semana, excepto los periodos vacacionales de los usuarios.

## NUEVA RESIDENCIA DE BENASQUE

En el mes de septiembre de 2006 se comenzó la construcción de la nueva residencia de 30 plazas en Benasque. Construcción que se realiza en una parcela de 6.000m<sup>2</sup> donada por el Ayuntamiento de Benasque, dichas obras las realiza la empresa COSEHISA (Construcciones y Servicios Hidalgo S.A.) de Monzón.

## PISO TUTELADO

Durante el año 2011 siguió en funcionamiento el piso tutelado acogiendo a cuatro personas de lunes a sábado. El objetivo de este piso es dar un alojamiento a los usuarios del centro que tienen un mayor nivel de autonomía, y aunque reciben atención educativa de un monitor del centro, ésta no necesita ser tan continuada como en la Residencia. Este piso es una vivienda de una planta, cedida por el Ayuntamiento de Benasque, y situada en dicha localidad, muy cerca de la Residencia.

## OTROS SERVICIOS Y ACTIVIDADES

- El transporte.
- El comedor.
- La mediación, orientación y terapia familiar.
- Seguimiento sanitario.
- Oftalmólogo.
- La relación con los médicos y especialistas.
- La acogida de emergencia.
- La relación con las trabajadoras sociales de la comarca.
- La relación con la Guardia Civil, la Policía Nacional y el Juez.
- La organización de actividades para colectivos: organización de jornadas puertas abiertas, ferias artesanas, encuentros con otras entidades...
- La participación, en colaboración con COCEDER, en el programa de Envejecimiento activo en el Medio Rural.
- Viaje de estudios: En el año 2011, todos los usuarios del Centro acompañados del Equipo Técnico realizaron el viaje de estudios en octubre a Ibiza (Islas Baleares).
- Salidas del centro: Viaje a Pau (Francia), Isín, Aragón TV (Zaragoza), Instituto Aragonés del Agua (Zaragoza),...y multitud de salidas en el entorno tanto entre semana como el fin de semana:
- Asistencia a Ferias: Graus, Campo, Cerler, Guayente,...
- Recepción de visitas de multitud de entidades y colectivos.

## CURSOS DE FORMACIÓN

Durante el año 2010 el Centro El Remós ha comenzado 3 cursos de formación a través del INAEM y dentro del proyecto "Itinerarios integrados de inserción sociolaboral para colectivos desfavorecidos en la Comarca de la Ribagorza".

En Sesué:

-Informática e Internet

En Graus:

-Informática e Internet.

-Empleado/a de Hogar.

Durante todo el año los usuarios del Centro El Remós han realizado una formación constante en habilidades informáticas.

Asimismo se ha continuado con la formación básica en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación medioambiental.

## CURSOS DE FORMACIÓN PERSONAL INTERNO

La formación del personal interno del centro para ofrecer una mayor calidad en el servicio a los usuarios ha sido durante el año 2011 en:

-Técnico Superior en Jardinería: Diseño, construcción y mantenimiento de jardines.

-Ayuda psicosocial, atención relacional y comunicativa en instituciones.

-Auxiliar en Psiquiatría.

-Experto en toxicomanía y alcoholismo. Tratamiento y técnicas de deshabituación.

-Gestión Comercial y Marketing.

## TAREAS MEDIOAMBIENTALES

En el año 2011 se ha continuado con las dos tareas de gestión medioambiental basadas en la recogida para su posterior reciclaje de aceite de deshecho y de cartuchos de tinta de impresora usados, siguiendo con el incremento de proveedores de ambos tipos de residuos, continuando además durante este año una actividad basada en la formación medioambiental a los usuarios del Centro y en los talleres de ocio en materia medioambiental.

## PROYECTO VIVIENDAS SOLIDARIAS

Durante el año 2011 volvimos a llevar a cabo el proyecto: "Viviendas Solidarias en el Valle de Benasque". Este proyecto consiste en la creación de un modelo para la emancipación de jóvenes y atención con personas en situación de dependencia en el Valle de Benasque a través de "Viviendas Solidarias". El concepto es la creación de unas viviendas donde puedan convivir tres jóvenes en cada una de ellas, dos de ellos autónomos y uno de ellos con capacidades alternativas (personas con discapacidad) procedente del Centro "El Remós".

-Es un modelo de voluntariado social y que facilita la emancipación de los jóvenes y crea una mayor sociabilización y normalización de las personas con discapacidad, también jóvenes.

-Es una idea con el afán innovador de facilitar a cada usuario un recurso a su medida y aprovechando las oportunidades que el Valle de Benasque ofrece, en un entorno rural.

-Es una oportunidad para desarrollar un modelo de recurso social para los jóvenes de Aragón, haciéndoles partícipes de la gestión y ejecución del proyecto.

-Es una posibilidad para las Empresas del Valle de facilitar vivienda a sus empleados.

Desarrollamos este proyecto entre los meses de abril a diciembre de 2011, con dos Viviendas Solidarias en Benasque.

## PROYECTO CHOBES Y CHUNTOS (Ch<sup>2</sup>)

Este proyecto, totalmente novedoso en el año 2011, ha consistido en que tras la apertura de la Residencia durante los fines de semana en el año se abrió una gran abanico de posibilidades para la realización de actividades de ocio y tiempo libre, no solo para las personas con discapacidad que se atienden en el centro (también jóvenes) sino también, para jóvenes voluntarios con valores que quisieron formar parte de este proyecto, cooperando y participando en las actividades, formándose en la atención del colectivo con discapacidad, integrándose en un proyecto que fomenta la convivencia, la tolerancia, la solidaridad, la participación, el aprendizaje e inserción, la participación en ocio educativo con actividades de carácter social, medioambiental, cultural, deportivas..., y en definitiva ofreciéndoles un nuevo recurso adicional durante los fines de semana atractivo, diferente y desestacionalizado.

## PROYECTO DE INNOVACIÓN PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

Durante el año 2011, el Centro comenzó de nuevo este proyecto bianual promovido por el IASS y el FSE, que trata de establecer unos itinerarios integrados de inserción social y laboral de todo el colectivo en riesgo de este tipo de exclusión para toda la Comarca de la Ribagorza.

Asociado a este proyecto durante al año 2011 se han comenzado los cursos de formación en colaboración con el INAEM.

## PROYECTO DE COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA “Música y Spas”

Durante el año 2011 el centro El Remós emprendió el Proyecto de Cooperación Transfronteriza “Música y Spas” con la Asociación francesa Les Chamois Pyrénéens de Pau.

Esa actividad basada en la continuación de la integración musical que se emprendió el año anterior y el tratamiento en Spas para personas con discapacidad contó en el mes de junio con la primera actividad en Francia, mediante la visita al Spa “Balnea” en Val Louron y las actividades musicales y recreativas que se desarrollaron en Os Marsillon, localidad cercana a Pau, en un segundo encuentro celebrado en Benasque se realizó un concierto de la banda francesa, integrada por personas con discapacidad con la participación de todos los usuarios de El Remós y el tratamiento en el Spa del Hotel Aneto, y en el tercer encuentro en Isín se realizaron dos jornadas, tanto para la integración musical de los usuarios como visita turística por Isín y sus alrededores.

## REMOS CLUB DEPORTIVO

Durante el año 2011, el Remós Club Deportivo entró de lleno en la participación de los eventos deportivos que organizan la FADDI (Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad) y la SOA (Special Olympics Aragón), compitiendo en los diferentes campeonatos de Aragón celebrados en Huesca y Zaragoza de baloncesto, atletismo en pista cubierta y atletismo al aire libre.

La participación en estos eventos se complementa con la práctica deportiva habitual en el centro: rehabilitación en gimnasio, piscina, esquí, raquetas, senderismo, monta a caballo, actividades Indoor, yoga, talleres de relajación,...

## VOLUNTARIADO

Durante los meses de Junio a Septiembre contamos con la participación de cuatro voluntarias en la atención directa en el Centro Ocupacional, en el mes de junio con los voluntarios del Colegio de La Salle de Santo Angel-

Zaragoza que nos ayudaron pintar el Centro Ocupacional de Sesué, así mismo realizaron tareas de mantenimiento y apoyo en las tareas socioculturales con los usuarios de El Remós. Asimismo durante este año contamos con cuatro voluntarios más en el Proyecto Viviendas Solidarias.

## OTROS ASUNTOS

- En Diciembre del 2011 se concertaron las primeras plazas de Centro Ocupacional y de Centro de Día con el IASS.
- A través del IASS se emprendieron unas obras en el Centro para la supresión de barreras arquitectónicas para la accesibilidad en los baños y ensanchamiento de puertas.
- Durante el año 2011 el Centro firmó dos convenios de Responsabilidad Social Corporativa con las empresas ribagorzanas: "Low Cost 24h", dedicada a la venta de combustibles en Benasque y la Pastelería "Puyet" de Graus.
- El Centro participó en el Proyecto Riter. (Red de Innovación tecnológica del emprendedor rural).

## CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA "GUAYENTE"



## MARCO GENERAL

Somos un centro de FORMACIÓN PROFESIONAL CONCERTADO bajo la titularidad de la Asociación Guayente. Trabajamos con personas, principalmente jóvenes cuyo objetivo es la adquisición de conocimientos, habilidades aptitudes y competencias que se requieren para oficios determinados o que son requeridos por el mercado laboral.

**NUESTRO OBJETIVO:** Formación en competencias personales y profesionales que permitan:

- La inserción laboral de nuestros alumnos.
- La continuidad en el sistema de formación.
- El desarrollo del espíritu emprendedor.
- La formación en valores.
- Aportar mano de obra cualificada al sector empresarial de nuestro entorno.
- Ser una opción formativa para los jóvenes de nuestro entorno.

**PERFIL DEL ALUMNADO:**

- Jóvenes en riesgo de abandono del sistema de enseñanza: PCPI.
- Jóvenes en formación profesional: CFGM.
- Adultos que buscan una mejora de empleo y emprendedores. CFGM
- Parados: INAEM.
- Jóvenes en residencia.

# INFORME VALORACIÓN DE ACTIVIDADES CURSO 2011/2012

## FORMACIÓN REGLADA

### FORMACIÓN EN HOSTELERÍA

- CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE TÉCNICO EN COCINA Y GASTRONOMÍA.
- El número de alumnos que finalizan este ciclo es de 15.
- En primero la matrícula ha sido de 27 alumnos, si bien se han producido 2 bajas por razones personales.
- El número total de alumnos matriculados en este ciclo ha sido de 42.
  
- PCPI DE AYUDANTE DE RESTAURANTE Y BAR:  
  
El número de alumnos matriculados ha sido de 7.
  
- PRÁCTICAS EN EMPRESAS:  
  
- Se ha contado, como cada año con la colaboración de las empresas de hostelería del valle, además del comedor escolar del CRA.
- Se ha firmado un convenio con la empresa IBEROSTAR que nos ha permitido enviar a dos alumnos a un restaurante de dicha cadena en Budapest.
- Otros dos alumnos han hecho prácticas en restaurantes en Francia, gracias al convenio que mantenemos con le Lycée Hôtelier Notre Dame du Roc.
- Los Restaurantes Las Tres Torres, en Huesca y La Granada en Zaragoza, han colaborado con el centro en las prácticas de los alumnos.
- También nos hemos ocupado de la realización de prácticas en hostelería de un total de 10 alumnos extranjeros.

### FORMACIÓN EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA.

- CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE EMPRESAS:  
El número de alumnos matriculado en 1º ha sido de 10 y en segundo de 6.  
El número de alumnos que finalizan el ciclo es de 6.

### DATOS GLOBALES

El número total de alumnos matriculados en el centro en el curso 2011/2012 ha sido de 65.

## FORMACIÓN NO REGLADA

### CURSO DE COCINERO:

En el marco de la formación para el empleo y en colaboración con el INAEM, se impartió un curso de cocinero dirigido a desempleados, en el que participaron 15 personas.

### ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS:

Nos parece importante reseñar el listado de actividades complementarias que realiza el centro, ya que representan una muestra del trabajo complementario que el equipo lleva a cabo con los alumnos:

Jornadas de convivencia, jornadas micológicas, proyecto de innovación pedagógica, reuniones informativas para los padres, jornadas deportivas de esquí de fondo y de esquí alpino, Jueves con Gusto: presentación de productos y sus cualidades gastronómicas. Jornadas de cocina internacional. Vino Español servido en las Jornadas 2.0 en Benasque.

Cena de Navidad, Intercambio con Francia, Guayente a La Carta restaurante de prácticas-menú degustación, en colaboración con antiguos alumnos del centro. Colaboración y difusión de la escuela en los medios de comunicación:

Participación en el programa televisivo, Con Mucho Gusto en ZTV y en el programa cultural del Corte Inglés. Demostraciones de empresas relacionadas con el sector. Charlas sobre gestión Empresarial.

### PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS EUROPEOS

- Los responsables del centro, la directora y el jefe de estudios han participado en el Programa Europeo de Visitas de Estudio:
- Entreprise et formation. (La Roche sur Yon)
- Reussite professionnelle et insertion laboral. (Limoges).

PROFESORADO: El centro cuenta actualmente con un total de 11 profesores para la impartición de los ciclos formativos.

En este curso se ha ampliado en 4 el número de profesores.

Contamos con un profesor más en Hostelería y 3 en Gestión.

Para la impartición del curso de INAEM se ha contratado a un profesor de cocina.

### VALORACIÓN GLOBAL

- Académicamente se han cumplido con los objetivos de formación que cada profesor había propuesto en sus programaciones, así como con los objetivos generales que nos habíamos planteado como equipo educativo en la Programación General Anual.
- Se ha producido un incremento considerable en el número de alumnos matriculados en el centro. Esto significa una consolidación de Guayente como centro de formación profesional en la comarca de La Ribagorza.

### RESIDENCIA

La situación de la residencia ha mejorado notablemente con respecto a cursos anteriores. El número de alumnos residentes ha aumentado y no se ha podido atender al total de las solicitudes de plaza.

El número de plazas es de 38.

La convivencia y los servicios que podemos ofrecer al alumno residente han mejorado mucho ya que hemos podido contratar a un monitor más y además se ha llevado a cabo un programa de actividades y se ha contado con apoyo psicológico para los alumnos con más dificultades.

Tenemos que señalar que la mejora de la que hablamos en residencia ha sido posible gracias al desarrollo de un proyecto de actividades de tiempo libre para jóvenes en riesgo de exclusión social, financiado por una subvención de la ONG INTERVIDA. Todas las actividades realizadas se han enmarcado dentro de un proyecto que hemos llamado: BALL DES HOMES Y OTROS TRAZOS y que ha abarcado diversos ámbitos,: tiempo libre, deporte, formación en prevención de drogodependencias, habilidades sociales y en temas de afectividad y sexualidad. También se han realizado talleres de teatro, de graffiti, de música, de manualidades, etc y la atención psicológica individualizada y de grupo se ha incluido dentro del programa. La valoración del desarrollo de proyecto es muy positiva.

### PERSONAL DE RESIDENCIA:

3 educadores de residencia que cubren el horario de 16.45 a 9 de la mañana.

Este curso se ha creado el equipo de educadores de residencia, con un responsable del mismo y de residencia. Tener un equipo de trabajo de residencia ha contribuido a mejorar el control de los alumnos y la convivencia entre todos.

### CONVIVENCIA:

- La mejora de la convivencia en el centro es un objetivo prioritario. A lo largo de este curso y teniendo en cuenta:

- El aumento del número de alumnos.
- El incremento de alumnos externos.
- El incremento de alumnos menores.
- El perfil del alumnado de PCPI y de algunos alumnos de CFGM.
- La dificultad que representa el espacio escuela/residencia.

Se han adoptado las siguientes medidas:

- Continuar, por segundo año consecutivo, trabajando el plan de Convivencia del centro, de manera que podamos regular las relaciones entre los integrantes de la comunidad educativa.
- Establecer un RRI de la residencia y crear la figura de responsable de residencia que coordine el trabajo del equipo. Esta medida ha sido fundamental para el buen desarrollo de la convivencia y residencia y para minimizar los conflictos en este espacio.
- Se ha contado con la figura de una psicóloga en el centro que ha mantenido una actuación continuada con el alumnado desde principio hasta final de curso y que ha orientado al equipo en su actuación con los alumnos más frágiles o más conflictivos. Esto nos ha ayudado a detectar problemas a los que hemos podido dar una rápida solución y a prevenir comportamientos que afectan negativamente a la vida de residencia y por tanto del centro en general.
- Vigilancia y animación/acompañamiento y labor educativa son las tareas fundamentales del personal de residencia.
- Evitar en la medida de lo posible que el profesorado haga labores que no le corresponden: por ejemplo el transporte de alumnos, pequeñas reparaciones, etc.

## OTRAS ACTUACIONES

### 1- PLAN DE CAPTACIÓN DE ALUMNOS

Este curso se ha diseñado un plan que cuenta con las siguientes acciones:

- Un día en FP: hemos denominado así a un proyecto en el que invitamos a alumnos de ESO a conocer el trabajo que se realiza en FP, integrándolos como alumnos del centro durante un día.
- Charlas en el centro y en otros centros sobre FP.
- Difusión de la escuela en medios de comunicación: prensa, televisión, radio, etc.
- Divulgación de las actividades del centro en la red: Facebook, blog, Asociación.
- Mailing a todos los IES de Aragón, ayuntamientos, etc.

- Participación en eventos y todas aquellas acciones que sirven para difundir la Escuela y la Formación profesional.
- Participación en el programa televisivo, Con Mucho Gusto en ZTV y en la programación cultural del Corte Inglés.

## 2- OBRAS Y MEJORAS EN EL EDIFICIO

- Se han habilitado algunas habitaciones para residencia.
- Se han cambiado las ventanas del aula comedor, del aula cocina, del aula PCPI y de tres habitaciones de residencia.
- Se ha instalado un sistema de calefacción en el aula polivalente.
- Se ha reformado las habitaciones de los educadores de residencia que duermen en el centro.
- Se han reparado varios reventones de cañerías.
- Se ha reformado el sistema de mezcla de agua caliente, los platos y los pulsadores de las duchas de residencia.

## 3- MEJORAS EN EL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN

El aumento del número de alumnos ha conllevado un aumento en el trabajo correspondiente al departamento de administración, por lo que se ha contratado a una auxiliar administrativa.

## 4- PREVISIONES CURSO 2012/2013

- Iniciar el nuevo CFGM de Servicios en Restauración.
- A partir del próximo curso se implantará un nuevo CFGM de la familia profesional de Hostelería, en sustitución del CFGM de Gestión. Se implantará 1º de Servicios en Restauración y se cerrará el ciclo de Gestión manteniendo el 2º curso para que los alumnos que empezaron puedan finalizar.
- Contratación de profesorado para el nuevo ciclo y reestructuración de la plantilla de profesores de Gestión.
- Buscar una alternativa para los alumnos que se matriculan en ciclos y no pueden disponer de plaza de residencia.
- Se impartirá un curso de INAEM de cocina.
- Continuar con el programa de actividades de tiempo libre en Residencia y buscar la financiación para poder llevarlo a cabo.
- Aplicar los objetivos establecidos por el CEDEFOP (Centro Europeo para el Desarrollo de la FP) para 2011-2020:

1- Mejorar la imagen de la formación profesional:

2- Adecuar las competencias profesionales a las necesidades del mercado laboral.

3- Imperativa necesidad de mejorar competencias transversales.

4- Diseñar itinerarios de formación flexibles.

5- Orientación: conjunto de actividades cuyo objetivo es ayudar a los individuos a tomar decisiones relativas a su vida personal, profesional y su trayectoria formativa y a llevarlas a cabo, antes o después de su entrada en el mercado laboral.

6-Movilidad: entre las regiones de un país y entre países y entre los distintos itinerarios del sistema educativo.

7-Mejorar la relación y el entendimiento con las empresas.

8-Implicar a las administraciones locales y a los agentes sociales en los objetivos y el trabajo de los centros que imparten formación profesional.

9-Aprendizaje a lo largo de la vida.

10- Desarrollo de la iniciativa emprendedora.

## 5- OTROS ASPECTOS A DESTACAR:

- La comunidad La Salle que reside en el centro está constituida por cuatro hermanos y con ellos Ernesto Durán.
- Se está estudiando un nuevo convenio entre la Asociación y El Obispado, que garantice la continuidad de la Escuela de Hostelería en el edificio actual.
- Durante el verano, el personal de administración y limpieza se ocupa del alquiler de la casa a grupos de colonias. Este trabajo nos permite disponer de un fondo de dinero para poder afrontar los gastos de mobiliario de aulas, de mobiliario de residencia y de reparaciones que son necesarias a lo largo del curso escolar.

## ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES



En este año 2011 hemos continuado consolidado los cuatro ciclos fundamentales de actividades culturales que ya iniciamos en 2007: Guayente Cine, Guayente Itinera, Guayente enCasa y Guayente Plaza y también otras iniciativas posteriores como el Club de Lectura o las tertulias literarias Guayente-Estudiet.

### GUAYENTE CINE

#### IV PEQUEÑA MUESTRA DE CINE INVISIBLE

Se celebró en **Benasque**, en julio **de 2011**. El lema de esta edición fue *Del amor y otros desastres*. Participaron Jonás Trueba, Daniel Gascón, Vicky Calavia, Eduardo Fuembuena, Marisa García y Mike & Mona. Dentro de la sección destinada a los creadores locales, contamos con la película en ribagorzano de Lola Gracia. Las sesiones se celebraron en las instalaciones del Hotel Aneto. El Ayuntamiento de Benasque colaboró en la instalación de las banderolas publicitarias. El cambio de fechas y locales repercutió muy favorablemente en la afluencia de público que fue la mayor registrada hasta el momento.

### GUAYENTE ITINERA

Con la intención de descentralizar las acciones culturales y atender a los núcleos de población más pequeños de nuestro entorno, nace la propuesta de Guayente Itinera. Esta cuarta edición se llevó a cabo en **Neril**, en el mes de agosto, destacando iniciativa de la firma del “**Decálogo en defensa de los pueblos pequeños**” que partió de la Asociación Guayente y que contó con el apoyo de municipios y asociaciones relacionadas con el entorno rural.

A destacar la espléndida acogida que nos prestó el pueblo de Neril, que se ocupó de realizar una visita guiada a la iglesia y alrededores de su pueblo. También hubo cine infantil, merienda y ruta botánica.

### GUAYENTE ENCASA

Durante el fin de semana del **15 de agosto** se realizaron en el Santuario las actividades más tradicionales de la Asociación. Destacamos, la entrega del **Premio Guayén** a la Junta Fundadora de la Asociación Guayente, en el año que celebrábamos nuestro 30 aniversario, que resultó especialmente entrañable por la vinculación de los

premiados a la historia de Guayente, el tradicional mercado de artesanía, la presentación del libro de Carmen Castán: *Cinco rutas con los cinco sentidos*, y el magnífico concierto de música clásica, patrocinado por el Ayuntamiento de Sahún.

## GUAYENTE PLAZA

Por problemas de agenda de los invitados, este año se retrasó el Guayente- Plaza hasta principios del mes **de enero** pero lo incluimos en esta memoria porque es una actividad anual correspondiente al ejercicio 2011. En esta cuarta edición se programaron charlas de temas variados (ecología, sociología, política y actualidad...), una cata de cervezas y un concierto de guitarra clásica. En los actos intervinieron Luis Calavia, Mario Gaviria, Carlos Santos y Nacho Laguna. A destacar la cada vez mejor acogida del público asistente así como la repercusión mediática de la actividad en una iniciativa totalmente consolidada. También consideramos importante la colaboración de los tres proyectos de la Asociación Guayente: la Escuela de Hostelería con la cata de cervezas y El Remós con la entrega de obsequios realizados por los usuarios a los participantes en las actividades del Plaza.

## TERTULIAS LITERARIAS

Un proyecto que iniciamos el verano de 2009 y que continuó en 2010 y 2011. Las tertulias se celebraron los meses de julio y agosto en colaboración con la librería **El Estudiet de Benasque**, los jueves por la tarde. En ellas presentamos diversas publicaciones relacionadas con el valle de Benasque o la Ribagorza acompañados por sus autores.

Alguno de estos libros fueron: *Antonio Cornel y Ferraz. Ilustrado, militar y político*, de Javier Tambo y Alfredo Martínez, *Madre Tierra*, de Manuel Mira Candel, *La vida cotidiana*, de Daniel Gascón o *El monasterio de los Santos Justo y Pastor de Urmella*, de Roberto Benedicto Salas y Fernando Galtier Martí.

## CLUB DE LECTURA-BOOKCROSSING

Una iniciativa que iniciamos en el curso 2009/2010 con una buena acogida por los lectores del valle. En este curso 2011/12, se han leído las obras de diversos autores como Juan Rulfo, J.M. Coetzee, Truman Capote, etc. y se han celebrado reuniones mensuales para comentar las obras. La idea es continuar el próximo curso.

La novedad de este año ha sido iniciar la experiencia del **Bookcrossing** en el valle de Benasque, un sistema de "liberación" de libros en lugares públicos para que todos puedan compartir lecturas.

## PUBLICACIONES

### - Revista Guayente

En este año se han realizado tres números de la revista:

Nº 89. Caminos y pilarets de Aneto, La Academia dà luenga aragonesa

Nº 90. Monográfico sobre el 30 aniversario de la Escuela de Hostelería

Nº 91. Tradición y Bioconstrucción. Benifons

### - Rutas del valle

Este año se terminó el libro de Carmen Castán. La Editorial Barrabés lo editó y lo presentamos en Guayente enCasa. El resultado ha sido espléndido y es un orgullo para Guayente haber colaborado en su salida a la luz.

## RIBAGORZA INTEGRAL

IRPF 2011: solicitamos, gestionamos y justificamos un nuevo proyecto de desarrollo **Ribagorza Integral** a COCEDER (Confederación de Centros de Desarrollo Rural). Recibimos cartas de apoyo del IASS, la Comarca de la Ribagorza y el Ayuntamiento de Sahún.

Héctor asistió al encuentro de organizaciones miembros de COCEDER que se celebró en la primavera de 2011. Allí se participó en la Asamblea General de la organización compartiendo experiencias e ideas sobre el trabajo

que se realiza dentro del campo del desarrollo rural en otros lugares de nuestro país de características similares a las nuestras.

## COMPENSACIÓN EDUCATIVA

En colaboración con el CRA Alta Ribagorza, se realizaron actividades de apoyo escolar para los alumnos de primaria del valle. Estas acciones se financiaron con fondos provenientes de subvenciones gestionadas a través de COCEDER.

## PÁGINA WEB

Este año se ha presentado la nueva página web de la asociación: [www.guayente.info](http://www.guayente.info), más dinámica y adaptada a las nuevas herramientas de comunicación aunque todavía puede mejorarse con las utilidades y necesidades que vayan surgiendo. Periódicamente se actualiza la página y se incluyen noticias de Guayente y de la Comarca.

También hemos abierto tres páginas nuevas en la red social de Facebook relacionadas con distintos proyectos de la Asociación (Decálogo Pueblos Pequeños, Cine Invisible, Club de Lectura) que se actualizan casi diariamente.

## ASOCIACIÓN Y PROYECTOS

Desde el área sociocultural hemos trabajado también este año en la gestión de la organización interna de la asociación: documentación y convocatorias de juntas y asambleas, elaboración de la Memoria Anual, atención a los socios, Lotería Nacional y demás trabajo diario de oficina.

## COLABORACIONES

La Asociación Guayente está presente y colabora en los siguientes foros y entidades:

- COCEDER
- CADIS-Huesca
- Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión
- EAREA – Estrategia Aragonesa de Educación Ambiental.

## RESUMEN ECONÓMICO 2011

GASTOS 2011 POR PROYECTOS		INGRESOS 2011 Y DETALLE DE SUBVENCIONES	
CENTRO EL REMÓS	369.272,26	Cuotas Socios	8.470,00
		Cuotas usuarios	244.971,78
		Donaciones	5.298,15
		Servicios a personas y entidades	116.060,00
ESCUELA DE HOSTELERÍA	568.551,42	Ingresos financieros	4,97
		Ingresos extraordinarios	10.501,70
		Subv. DGA Educación	317.859,33
ACTIVIDADES SOCIO-CULTURALES	67.260,19	Subv. DGA INAEM (Cursos)	28.258,97
		Subv. DGA INAEM (Fomento empleo)	33.795,00
		Subv. DGA IASS	71.603,00
		Subv. DGA Medio Ambiente	200,00
		Subv. DGA Presidencia	10.185,20
		Subv. MECD	787,50
		Subv. MTAS. IRPF	61.524,93
		Subv. MTAS. INJUVE	15.000,00
		Subv. DPH	24.420,00
		Subv. CEDESOR ( Programa LEADER )	13.959,02
		Fundación Caja Madrid	5.294,00
		Fundación IberCaja	34.680,43
		Fundación Intervida	2.486,65
<b>TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS</b>	<b>1.005.083,87</b>	<b>TOTAL ACTIVIDADES NO LUCRATIVAS</b>	<b>1.005.360,63</b>

AGRADECIMIENTOS

La realización de todas estas actividades no habría sido posible sin las aportaciones, colaboraciones y disponibilidad de las siguientes entidades:

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales – Dirección General de Acción Social

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales – INJUVE

Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

Diputación General de Aragón

- Presidencia
- Departamento de Educación, Cultura y Deporte
- Departamento de Medio Ambiente
- Departamento de Servicios Sociales
- Instituto Aragonés de Servicios Sociales (I.A.S.S.)
- Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)
- Instituto Aragonés de la Juventud
- Departamento de Economía, Hacienda y Empleo
- Departamento de Salud y Consumo
- Junta Distribuidora de Herencias del Gobierno de Aragón

Diputación Provincial de Huesca.

Comarca de La Ribagorza

Unión Europea: Programa Leonardo da Vinci

COCEDER

FSE (Fondo Social Europeo)

FEDER

CADIS – Huesca

Obispado de Barbastro-Monzón

Multicaja

CAI – Caja de Ahorros de la Inmaculada

Ibercaja: Obra Social y Cultural

Fundación La Caixa

Ayuntamientos de La Ribagorza

I.E.S. “Baltasar Gracián” de Castejón de Sos

CRA Alta Ribagorza

CEDESOR

IMSERSO

Voluntarios de La Salle-Santo Ángel de Zaragoza

ESNEPI

Hoteles Valero

Fundación Hospital de Benasque

Hotel Plaza

Escuela de Música de la Ball de Benasque

Librería El Estudiet de Benasque.

Viñas del Vero

Acciona

Banco de alimentos de Aragón

Nuestro más sincero agradecimiento a todas ellas.