

LA ASOCIACIÓN GUAYENTE



En 2013 formamos la Asociación Guayente 260 socios, 13 miembros de Junta Directiva, 43 voluntarios y colaboradores, y 32 trabajadores y profesionales externos.

Se beneficiaron de nuestra acción:

- 77 alumnos matriculados en la Escuela de Hostelería.
- 19 usuarios en Sesué y 12 en Graus del Centro “El Remós”
- Un gran número de jóvenes, mujeres, mayores y otras muchas personas que participaron en las actividades desarrolladas por la asociación.

La Junta Directiva estuvo formada por:

1.	Presidente	Concepción Artero Pardo
2.	Vicepresidente	Fidel Corcuera Manso
3.	Secretario	Santiago Maicas Pérez
4.	Tesorero	José Félix Demur Delmás
5.	Vocal	Carmen Castán Saura
6.	Vocal	Aurelio García Gállego
7.	Vocal	Ernesto Durán Torres
8.	Vocal	José Español Fauquié
9.	Vocal	José M ^a Ruiz Corcuera
10.	Vocal	Ángel Sahún Ballabriga
11.	Vocal	M ^a Mar Ascaso Lobera
12.	Vocal	Felisa Ferraz Gracia
13.	Vocal	José María Ramón Margalejo

Como órgano consultivo de la Junta Directiva colaboraron:

Lola Aventín Vázquez
M^a Ángeles Grasa Francés
Héctor Rodríguez Buetas

Directora Área sociocultural
Directora Escuela de Hostelería
Director del Centro El Remós

El personal laboral y los profesionales colaboradores a tiempo completo o parcial (*tp*), fueron, durante 2013:

M ^a Ángeles Grasa Francés	Directora/Profesora		Centro de Formación Profesional
Luis Antonio Gil Salvador	Profesor		Centro de Formación Profesional
M ^a Pilar Torres Fortún	Profesora	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
José Luis Samitier Blanc	Secretario/Profesor	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Javier Pardo Ferrer	Profesor	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Dunia Almendras Martínez	Limpiadora	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Jimena Lastra Barba	Profesora	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
José Miguel García-Escudero	Profesor		Centro de Formación Profesional
M ^a Carmen Paz Fondevila	Profesora	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
Francisco José Fuertes Monedero	Jefe de estudios/Profesor		Centro de Formación Profesional
M ^a Carmen Mengod Muñoz	Cuidadora residencia		Centro de Formación Profesional
Mario Romero León	Cuidador Residencia		Centro de Formación Profesional
Alexandra Gimeno Barcelona	Profesora/Responsable res.		Centro de Formación Profesional
Zoila Méndez Pellicer	Auxiliar administrativa	<i>tp</i>	Centro de Formación Profesional
M ^a Carmen Santaliestra Altemir	Jefa de Administración		CFP y Asociación
Héctor Rodríguez Buetas	Director		Centro “El Remós”
Emilio Ballarín	Administrativo		Centro “El Remós”
Arturo Lanau	Jefe de Producción		Centro “El Remós”
Miguel Mesones	Psicólogo		Centro “El Remós”
Pilar Orna López	Educadora		Centro “El Remós”
Alfredo Sáenz de Buruaga, FSC	Educador		Centro “El Remós”
Ana Fernández	Educadora (Fin de semana)		Centro “El Remós”
Dara Camacho Quereda	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
Isaac Domínguez Artero	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
Marcos Blanc Guaus	Educador Jardinería		Centro “El Remós”
José Antonio Castán	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
Marta Languil	Aux. Técnico Educativo		Centro “El Remós”
Lucía Balbona Calvo	Aux. Técnico Educativo	<i>tp</i>	
Concepción Bibián	Cuidadora Residencia		Centro “El Remós”
Clementina Moposita	Cuidadora Residencia	<i>tp</i>	Centro “El Remós”
Ana Carmen Almenara	Dependiente Garden	<i>tp</i>	Centro “El Remós”
Lola Aventín Vázquez	Técnico de Gestión Cultural	<i>tp</i>	Actividades Culturales

CENTRO “EL REMÓS”



El Centro de Integración Sociolaboral “El Remós” perteneciente a la Asociación Guayente continuó durante el año 2013 con el objetivo de atender a personas con discapacidad y sus familias de la Comarca de la Ribagorza, prestó un servicio integral a 19 personas con diferentes tipos y grados de discapacidad, en su Centro en Sesué, y siguió con una atención psicosocial de 12 usuarios más en Graus.

El Remós atendió 14 plazas en el Centro Ocupacional y 5 en el Centro Especial de Empleo, mientras que el complejo residencial lo formaron un piso tutelado de 3 plazas y una Residencia con 11 plazas.

El proyecto tiene las siguientes características:

- Un proyecto de integración en el medio rural de personas con perfiles de discapacidad muy heterogéneos, con un programa de atención basado en la individualización.
- Un proyecto de atención a personas ya adultas a nivel de servicios y enseñanzas especiales.
- Un proyecto que contribuye a fijar población en la comarca, evitando que las personas con discapacidad y sus familias tengan que mudarse para buscar recursos especializados.
- Prioriza la integración a través del trabajo como una actividad normalizadora, generando una actividad económica y social en su entorno.

Detallamos a continuación los objetivos y las actividades de cada parte del proyecto:

OBJETIVOS DEL CENTRO OCUPACIONAL

Fomentar la integración social de personas con un grado de discapacidad medio o profundo a través de actividades de terapia ocupacional, formación laboral y la posible integración laboral de este colectivo a través de actividades prelaborales.

Este año, se ha continuado con la línea del trabajo individualizado, y para ajustarnos mejor al proceso de desarrollo de cada persona, atendemos a tres grupos con diferentes actividades y personal de atención directa en momentos concretos, diferenciando entonces el Centro Ocupacional propiamente dicho, el Centro Prelaboral y el Centro Postlaboral.

Las actividades durante el año 2013 han sido las siguientes:

- formación en aula y práctica: habilidades sociales, desarrollo cognitivo (método Grador), capacitación laboral, habilidades psicomotrices, sistemas de comunicación, Braille, talleres de memoria, aula multisensorial, pizarra interactiva,..
- taller de actividades de la vida diaria.
- formación para la promoción de la autonomía de los usuarios.
- trabajos de artesanía: artesanía en madera, cuadros de arena, velas...
- trabajos con flor seca.
- mantenimiento del Garden.
- mantenimiento del vivero.
- trabajos en huerto.
- reciclaje creativo.
- actividades socioculturales y de descubrimiento del entorno.

- actividades de psicomotricidad, deporte, ocio y tiempo libre, piscina climatizada y exterior.
- talleres ocupacionales.
- talleres de pintura.
- talleres de relajación.
- talleres de asertividad.
- talleres de cocina
- elaboración, empaquetado y comercialización de jabón artesano a base de leche de burra.
- recogida de residuos líquidos, aceites y grasas de desecho en toda la comarca y recogida de cartuchos de tinta de impresora, como tareas medioambientales.
- cursos de informática, internet, blog, redes sociales.
- cursos de formación en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación ambiental.
- danzaterapia.
- introducción a la música.
- psicoeducación.
- lectura fácil.
- análisis de prensa.
- celebración de carnaval, cumpleaños.
- servicio de nutricionista.
- servicio de podología.
- servicio de oftalmología.
- servicio de peluquería.
- atención individualizada.
- tramitación de expedientes.
- gestión del ahorro.

OBJETIVOS DEL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Fomentar la integración laboral de hasta 5 personas con discapacidad, pero con capacidad laboral, a través de la multiactividad, acercándose lo más posible a la realidad laboral del Valle de alta montaña donde está situado el centro.

El Centro Especial de Empleo también ofrece la posibilidad de trabajo “en enclave”, es decir, en empresas normalizadas pero con apoyo y seguimiento desde el centro, como paso intermedio entre el empleo protegido y el empleo normalizado.

El Centro Especial de Empleo experimenta algunos cambios entre sus componentes pasando algunos de ellos al “Centro Postlaboral” para personas con discapacidad que tienen un proceso prematuro de envejecimiento o que presentan una agravación de su patología.

Las actividades del Centro Especial de Empleo son las siguientes:

- diseño y construcción de jardines.
- mantenimiento de jardines.
- ventas en Garden (plantas, arbustos, árboles, y complementos).
- desbroces de montes y caminos.
- limpiezas de oficinas, escaleras, garajes etc.
- limpiezas de centrales hidroeléctricas.
- limpiezas de calles y mobiliario urbano.
- colaboración en mantenimiento de exteriores con Ayuntamientos del Valle.

REMÓS-GARDEN



El Centro de Jardinería “Remós-Garden” estuvo abierto al público desde Semana Santa hasta septiembre. Abrió también para campañas como la de Todos los Santos y Navidad.

Propone una amplia gama de servicios (mantenimiento, creación y plantación) y productos de jardinería: plantas de temporada, árboles y arbustos, maceteros, productos fitosanitarios, herramientas, etc. También se pueden encontrar artículos de decoración y regalo tales como cuadros, velas, ramos, detalles para bodas y bautizos, etc... y el jabón con leche de burra y las sales de baño que elaboran los usuarios del Centro.

RESIDENCIA

De lunes a sábado, la residencia ubicada en Benasque ha acogido a los usuarios del Centro, o bien, porque viven alejados de sus hogares familiares y no pueden regresar a sus casas más que los fines de semana, o porque requieren una atención educativa especializada.

Durante el año 2013, la Residencia permaneció también abierta durante los fines de semana, excepto los periodos vacacionales de los usuarios.

NUEVA RESIDENCIA DE BENASQUE

En el mes de septiembre de 2006 se comenzó la construcción de la nueva residencia de 30 plazas en Benasque. Construcción que se comenzó en una parcela de 6.000m² donada por el Ayuntamiento de Benasque, aunque el año 2013 no se ha podido seguir invirtiendo en la construcción de la misma.

PISO TUTELADO

Durante el año 2013 ha funcionado un piso tutelado acogiendo a tres personas de lunes a sábado. El objetivo de esta vivienda es dar un alojamiento a los usuarios del centro que tienen un mayor nivel de autonomía, y aunque reciben atención educativa de un monitor del centro, ésta no necesita ser tan continuada como en la Residencia. Este piso es una vivienda de una planta, cedida por el Ayuntamiento de Benasque, y situada en dicha localidad.

OTROS SERVICIOS Y ACTIVIDADES

- El transporte.
- El comedor.
- La mediación, orientación y terapia familiar.
- Seguimiento sanitario.
- La relación con los médicos y especialistas.
- La acogida de emergencia.
- La relación con las trabajadoras sociales de la comarca.
- La relación con la Guardia Civil, la Policía Nacional y el Juez.
- La organización de actividades para colectivos: ferias artesanas, encuentros con otras entidades, campos de trabajo con voluntarios,...

- Viaje de estudios: En el año 2013, todos los usuarios del Centro acompañados del Equipo Técnico y voluntarios realizaron el viaje de estudios en octubre a Torremolinos (Málaga).
- Multitud de salidas en el entorno.
- Asistencia a Ferias.
- Recepción de visitas de multitud de entidades y colectivos.
- Participación en las diferentes plataformas y comisiones del sector, y representación en las Juntas Directivas de CADIS y COCEDER.
- Médico deportivo.
- Gestión de ayudas individuales para personas con discapacidad.

PROYECTO EDUCATIVO

Durante todo el año los usuarios del Centro El Remós han realizado una formación constante en habilidades informáticas, y una profundización en el desarrollo de blogs, de hecho, los mismos usuarios participan directamente en el Blog de El Remós, y en diferentes redes sociales.

Asimismo se ha continuado con la formación básica en lectoescritura, matemáticas básicas, conocimiento del entorno y formación medioambiental, y la formación individualizada.

CURSOS DE FORMACIÓN PERSONAL INTERNO

La formación del personal interno del centro para ofrecer una mayor calidad en el servicio a los usuarios ha sido durante el año 2013 en:

-Curso de Aulas Multisensoriales en Educación Especial.

-Plataforma Moodle.

También hemos organizado y participado en diferentes charlas del sector.

TAREAS MEDIOAMBIENTALES

En el año 2013 se ha continuado con las tareas de gestión medioambiental basadas en la recogida para su posterior reciclaje de aceite de deshecho y de cartuchos de tinta de impresora usados, siguiendo con el incremento de proveedores de ambos tipos de residuos, continuando además durante este año una actividad basada en la formación medioambiental a los usuarios del Centro y en los talleres de ocio en materia medioambiental.

Se ha desarrollado un Plan de Acción Medioambiental en el Centro, visitas medioambientales en el entorno y se ha participado en un proyecto de gestión de la biodiversidad agraria a través de la Patata de Chía.

PROYECTO VIVIENDAS SOLIDARIAS

Durante el año 2013 volvimos a llevar a cabo el proyecto: “Viviendas Solidarias en el Valle de Benasque”. Este proyecto consiste en la creación de un modelo para la emancipación de jóvenes y atención con personas en situación de dependencia en el Valle de Benasque a través de “Viviendas Solidarias”. El concepto es la creación de unas viviendas donde puedan convivir tres jóvenes en cada una de ellas, dos de ellos autónomos y uno de ellos con capacidades alternativas (personas con discapacidad) procedente del Centro “El Remós”.

-Es un modelo de voluntariado social y que facilita la emancipación de los jóvenes y crea una mayor sociabilización y normalización de las personas con discapacidad, también jóvenes.

-Es una idea con el afán innovador de facilitar a cada usuario un recurso a su medida y aprovechando las oportunidades que el Valle de Benasque ofrece, en un entorno rural.

-Es una oportunidad para desarrollar un modelo de recurso social para los jóvenes de Aragón, haciéndoles partícipes de la gestión y ejecución del proyecto.

-Es una posibilidad para las Empresas del Valle de facilitar vivienda a sus empleados.

Desarrollamos este proyecto entre los meses de abril a diciembre de 2013.

PROYECTO CHOBES Y CHUNTOS (Ch²)

Con la apertura de la Residencia durante los fines de semana se abrió una gran abanico de posibilidades para la realización de actividades de ocio y tiempo libre, no solo para las personas con discapacidad que se atienden en el centro (también jóvenes) sino también, para jóvenes voluntarios con valores que quieran formar parte de este proyecto, cooperando y participando en las actividades, formándose en la atención del colectivo con discapacidad, integrándose en un proyecto que fomenta la convivencia, la tolerancia, la solidaridad, la participación, el aprendizaje e inserción, la participación en ocio educativo con actividades de carácter social, medioambiental, cultural, deportivas..., y en definitiva ofreciéndoles un nuevo recurso adicional durante los fines de semana atractivo, diferente y desestacionalizado.

PROYECTO FOMENTO DEL DEPORTE ENTRE JOVENES CON Y SIN DISCAPACIDAD

Este proyecto, de nueva ejecución en este año 2013, ha fomentado el deporte participativo e inclusivo conjunto de las personas jóvenes con y sin discapacidad de la Comarca de la Ribagorza, apoyándonos en la solidaridad, compromiso, convivencia y gracias a la experiencia y saber hacer de las diferentes estructuras deportivas y educativas constituidas en nuestro ámbito de actuación, y de esta forma hemos inmiscuido a estas personas en la práctica del deporte, pero con el objetivo de hacer partícipes y habituar a estas personas en la práctica deportiva conjunta y hacer que el deporte sea una de las vías que permita poner en contacto a jóvenes con y sin discapacidad.

Para ello, hemos programado diferentes jornadas deportivas entre jóvenes con y sin discapacidad utilizando como nexo de unión algunas de las estructuras deportivas y entidades educativas de nuestro entorno.

PROYECTO DE AYUDAS URGENTES

Este proyecto, que por primera vez realiza El Remós, trata de paliar las situaciones, cada vez más numerosas, de personas y familias en exclusión social que habitan en la Comarca de la Ribagorza (Huesca), con el objeto de garantizar una protección integral urgente de estas situaciones mediante un conjunto de recursos y servicios gestionados por nuestra entidad que mejoren su situación social y sanitaria

En primer lugar, se cubrieron las necesidades urgentes básicas de estas personas y familias con productos y gastos de primera necesidad preparados por los usuarios del centro El Remós y en segundo lugar, se desarrollaron un conjunto de actividades para favorecer su inclusión social y sanitaria urgente.

PROYECTO DE INNOVACIÓN PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

Durante el año 2013, el Centro continuó de nuevo este proyecto bianual promovido por el IASS y el FSE, que trata de establecer unos itinerarios integrados de inserción social y laboral de todo el colectivo en riesgo de este tipo de exclusión para toda la Comarca de la Ribagorza. Durante el año 2013 se atendieron a un total de 54 beneficiarios.

PROYECTO DE COOPERACIÓN TRANSFRONTERIZA

Durante el año 2013 el Centro El Remós emprendió un nuevo Proyecto de Cooperación Transfronteriza con la Asociación francesa Les Chamois Pyrénéens de Pau.

Esa actividad se ha basado en la integración deportiva y musical de personas con discapacidad, y da continuidad a los que se emprendieron los tres años anteriores entre las dos asociaciones. Hubo dos encuentros, en octubre en Benasque y en noviembre en Pau.

PROYECTO HUERTOS SOLIDARIOS

Es un proyecto novedoso en nuestro centro que emprendimos este año, este proyecto consiste en unos "huertos solidarios" que ofrece el Centro El Remós a aquellas personas aficionadas al jardín, la huerta y las tareas de cultivo, a la posibilidad de tener un huerto en Benasque. Pero no sólo eso, también se trata de un proyecto que trabaja por la participación en nuestro entorno de las personas con discapacidad, ya que son estas personas quienes también se encargan de la atención y el mantenimiento de los huertos, cuando así se requiere.

La idea de este proyecto, surge en el Centro El Remós cuando tras el traslado de su recurso residencial, el nuevo hogar ofrece una gran extensión parcelaria.

Esta iniciativa también promueve y ofrece una serie de servicios complementarios en torno al mundo hortícola como talleres, cursos, asesoramiento continuo, tienda, instalaciones de riego, tratamientos de plantas...

Nuestro principal objetivo es ofrecer y desarrollar mediante los huertos solidarios multiactividades a través de las cuales, las personas con discapacidad se integren socialmente y cobren protagonismo.

Otro objetivo que se persigue es crear un espacio agradable de cultivo que dé la oportunidad a las personas que no disponen de un huerto en Benasque, de acercarse al mundo de la horticultura, conocer los ritmos de la naturaleza, comer mejor y beneficiarnos de trabajar en contacto con la naturaleza mientras realizamos una gratificante labor social.

REMOS CLUB DEPORTIVO

Durante el año 2013, el Remós Club Deportivo siguió de lleno en la participación de los eventos deportivos que organizan la FADDI (Federación Aragonesa de Deportes para Personas con Discapacidad) y la SOA (Special Olympics Aragón), compitiendo en los diferentes campeonatos de Aragón celebrados en Huesca y Zaragoza de fútbol sala, baloncesto, atletismo en pista cubierta y atletismo al aire libre.

La participación en estos eventos se complementa con la práctica deportiva habitual en el centro: rehabilitación en gimnasio, piscina, esquí de fondo y esquí alpino adaptado (desarrollo de la Semana Blanca), raquetas, senderismo, monta a caballo, actividades Indoor, yoga, talleres de relajación,...

GRUPO DE MUSICA EL REMOS

La actividad musical que durante los tres últimos años vienen desarrollando los usuarios del Centro El Remós y que cada vez está más consolidada está evolucionando y dando sus frutos, puesto que durante este año han sido numerosas las actuaciones musicales que se han realizado tanto de forma conjunta con otros grupos musicales, como de forma individual.

PATATA DE CHIA

Durante este año el Centro El Remós ha auspiciado un nuevo proyecto, participando en la creación de la Asociación de Productores de la Patata de Chía y formando parte de ella. Un nuevo proyecto en donde se pretende recuperar un producto de la huerta local, divulgando su producción como una oportunidad de desarrollo entre la población local y creando un producto con valor, definiendo una estrategia de desarrollo en torno a éste, y en donde el Centro El Remós ya ha iniciado su comercialización en el entorno.

VOLUNTARIADO

Durante todo el año contamos con la participación de 22 voluntarios en la atención directa en el Centro Ocupacional, viaje de estudios, actividades extraordinarias,... en el mes de junio con los voluntarios del Colegio de La Salle de Santo Angel-Zaragoza que nos ayudaron pintar la Residencia de Benasque, y otras tareas de mantenimiento, en el mes de julio con los voluntarios de los Colegios de Santa Ana venidos de Zaragoza,

Alagón, Borja, Guadalajara y Portugaleta que participaron en las tareas que habitualmente se realizan con los usuarios de El Remós.

OTROS ASUNTOS

-Durante el año 2013 mantuvimos los convenios de Responsabilidad Social Corporativa con las empresas ribagorzanas: Low Cost 24h, Pastelería Puyet y Abadía Benas -Franquiciado Grupo Eroski.

-El Centro, a través de COCEDER adquirió una nueva pizarra interactiva para el Centro Ocupacional y maquinaria de jardinería para el C.E.E.

CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL ESPECÍFICA “GUAYENTE”



MARCO GENERAL

Somos un centro de FORMACIÓN PROFESIONAL CONCERTADO bajo la titularidad de la Asociación Guayente, ubicado en las instalaciones sitas en el santuario de Guayente (Sahún), cedidas por el Obispado de Barbastro-Monzón y cuya utilización se rige por un convenio firmado por el Obispado y la Asociación.

Trabajamos con personas, principalmente jóvenes cuyo objetivo es la adquisición de conocimientos, habilidades aptitudes y competencias que se requieren para oficios determinados o que son requeridos por el mercado laboral.

NUESTRO OBJETIVO: Formación en competencias personales y profesionales que permitan:

- La inserción laboral de nuestros alumnos.
- La continuidad en el sistema de formación.
- El desarrollo del espíritu emprendedor.
- La formación en valores.
- Aportar mano de obra cualificada al sector empresarial de nuestro entorno.
- Ser una opción formativa de calidad para los jóvenes de nuestro entorno.

PERFÍL DEL ALUMNADO:

- Jóvenes en riesgo de abandono del sistema de enseñanza: PCPI.
- Jóvenes en formación profesional: CFGM.
- Adultos que buscan una mejora de empleo y emprendedores. CFGM
- Parados: INAEM.
- Jóvenes en residencia.

ENSEÑANZAS IMPARTIDAS

FORMACIÓN PROFESIONAL EN CONCIERTO CON EDUCACIÓN.

1-CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE TÉCNICO EN COCINA Y GASTRONOMÍA.

- El número de alumnos que finalizan este ciclo es de 27.
- En primero la matrícula ha sido de 27 alumnos
- El número total de alumnos que han cursado 1º y 2º en este ciclo ha sido de 54.

2- CICLO FORMATIVO DE GRADO MEDIO DE SERVICIOS EN RESTAURACIÓN

- 11 alumnos finalizan el ciclo.
- El número de alumnos que ha cursado el primer año es de 8.

3-PCPI DE AYUDANTE DE RESTAURANTE Y BAR:

- El número de alumnos matriculados ha sido de 4.

4-FORMACIÓN PROFESIONAL SUBVENCIONADA POR EL INAEM

Dentro del plan de formación para el empleo: Curso de Cocina. Número de participantes: 9.

DATOS GLOBALES

El número total de alumnos en Ciclos y PCPI: 77

Número de alumnos en formación para el empleo: 9

Se sigue manteniendo la tendencia de aumento del número de alumnado matriculado en el centro. Esto significa una consolidación de Guayente como centro de formación profesional en la comarca de La Ribagorza.

RESIDENCIA

La Escuela de Hostelería oferta el servicio complementario de residencia, de lunes a viernes a los alumnos del centro.

El total de plazas de residencia ocupadas por el alumnado del centro en este curso ha sido de 48.

INFORME VALORACIÓN CURSO 2013/2014:

Cerramos el curso 2013/2014, una vez más ha sido un curso marcado por los cambios, los proyectos, la necesidad de crecer y de hacerlo mejor cada día, en beneficio de nuestro objetivo único: nuestros alumnos, nuestros chicos y chicas y su desarrollo profesional y personal.

Ahora, para nosotros es tiempo de memorias, de valoraciones, de evaluaciones y de proyectos de mejora.

Todo el equipo educativo contribuye al 100% con su esfuerzo, su trabajo y su ilusión, a que Guayente hostelería sea cada día un poco mejor, todos remamos al mismo tiempo y en la misma dirección, sin medir el esfuerzo, las horas, la emoción y el trabajo invertido en cada uno de los proyectos, en cada uno de nuestros alumnos.

El centro, a lo largo de este curso, ha visto incrementado el número de alumnos gracias a la implantación completa ya, del CFGM de Servicios en Restauración. La impartición de los ciclos de Servicios y Cocina nos ha permitido:

- Realizar actividades de cara al cliente, lo que refuerza la formación de los alumnos al enfrentarse a situaciones profesionales reales y al mismo tiempo abrir la escuela al exterior y mostrar el trabajo que en ella se hace.
- Incrementar el número de alumnos.
- En definitiva un refuerzo de la calidad formativa en la familia profesional de hostelería y turismo.
- Llevar a cabo proyectos formativos inviábiles sin servicio.

Por otra parte, éste ha sido un curso de reconocimientos a nuestra labor:

- La Comarca de La Ribagorza nos otorgó el Premio Calibo a la mejor labor educativa.
- Obtuvimos el primer premio en nuestra participación en el campeonato nacional de Barmans y Coctelería, celebrado en Bilbao, en Noviembre.

Se han desarrollado, entre otros, tres proyectos relevantes para la escuela:

- Guayente- Cerler Snow-Cooking: Un proyecto profesional e innovador con el que hemos pretendido valorar la cocina y el servicio de restaurante en un marco profesional real, abierto al público y en un entorno emblemático para el sector de la hostelería de nuestro valle: la estación de esquí de Cerler.
- Buscamos esa fusión empresa-formación, salir del centro formativo, mostrar nuestro interés por la cocina y el servicio, nuestro trabajo e investigación en un contexto en el que como escuela, tenemos mucho que contar.
- Guayente a la Carta Plus: Este año hemos puesto el acento en la fusión de los valores de la formación y de la profesionalidad de las empresas.
- Ampliación de las fechas de apertura del restaurante de prácticas, para facilitar el desarrollo de prácticas reales tanto de los alumnos de Ciclo de Servicios como de Cocina. Este curso se abrió en tres períodos con tres proyectos diferentes: Cocinas del mundo, Guayente al día y Guayente a la carta.
- Desarrollo de un proyecto piloto e innovador con el restaurante EL CALLIZO de Aínsa, que ha permitido acceder al mercado laboral a tres de los cinco alumnos que participaron en él.
- Colaboración con entidades que trabajan por el desarrollo de la Gastronomía en nuestra provincia: Tu Huesca y Aragón Con Gusto. En este marco de colaboración, participamos en La Feria Agroalimentaria de Huesca, Impartimos una Master-Class de Coctelería en Fraga y asistimos a Madrid Fusión con la representación oscense.

En el ámbito de la colaboración con la empresa tenemos que señalar también la realización de PRÁCTICAS:

- Se ha contado, como cada año con la colaboración de las empresas de hostelería del valle, además del comedor escolar del CRA.
- Se ha renovado el convenio con la cadena IBIS y se ha establecido uno nuevo con BEST WESTERN THALASSO, en Francia, dónde cuatro alumnos del centro han hecho las prácticas.
- Se ha mantenido el número de convenios de colaboración en prácticas con restaurantes de Zaragoza: El Cachirulo, La Granada, Paraninfo, NH Gran Hotel, Gora Alai.
- Como novedad debemos destacar que se han firmado convenios de prácticas con establecimientos de otras comunidades autónomas, ya que hemos tenido alumnos en restaurantes de Viella y Pamplona.

-También nos hemos ocupado de la realización de prácticas en hostelería de un total de 12 alumnos extranjeros.

A modo de conclusión:

En los proyectos mencionados hemos buscado una colaboración marcada por la impronta de la innovación empresa-centro formativo, ya que la formación profesional no puede entenderse sin una vinculación estrecha con el sector empresarial. Además estamos convencidos de que esta línea de trabajo aporta riqueza a las partes que colaboran entre sí y facilita la inserción laboral de nuestros alumnos.

OTRAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS A LO LARGO DEL CURSO:

Nos parece importante reseñar el listado de actividades complementarias que realiza el centro, ya que representan una muestra del trabajo complementario que el equipo lleva a cabo con los alumnos:

-Jornadas de convivencia, jornadas micológicas, proyecto de innovación pedagógica, reuniones informativas para los padres, jornadas deportivas de esquí de fondo y esquí alpino, concursos de tapas y coctelería, jornadas de difusión del servicio de restaurante y bar, catas de vinos, Intercambio con el Lycée Hôtelier Les Sorbets, Demostración de barista, Participación en: Jornadas de orientación profesional en Zaragoza.

COLABORACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

- 1-Con el Centro de Educación Secundaria de Benasque y con el IES de Castejón de Sos: jornada de difusión de la Formación profesional: "Un día en FP".
- 2-Con el CRA Alta Ribagorza: Jornadas de alimentación saludable, presentaciones de elaboraciones a base de frutas.
- 3-Con el IAF: Jornadas sobre emprendimiento: Emprender en la escuela y Pirineos-Food.
- 4-Con los empresarios de hostelería, tanto en la bolsa de trabajo como en la realización de la FCT de nuestros alumnos y de los alumnos extranjeros que participan en el intercambio.
- 5-Con el Ayuntamiento de Sahún: Elaboración de un menú a base de setas, dentro de las jornadas micológicas.

PROFESORADO

El centro cuenta actualmente con un total de 9 profesores para la impartición de los ciclos formativos.

A lo largo de este curso y como consecuencia de la implantación del segundo año de CFGM de Servicios, se ha reestructurado la impartición de los diferentes módulos que integran los Ciclos y se ha procedido a la contratación una nueva profesora para los módulos de pastelería.

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

1- SERVICIO DE COMEDOR.

Todos los alumnos de hostelería, tanto internos como externos, utilizan este servicio, por lo que diariamente se elaboran y sirven en el centro 90 menús.

2- TRANSPORTE

El centro da respuesta a las necesidades de transporte:

- Diarias de los alumnos externos residentes en Benasque.
- Semanales: de los alumnos residentes.
- Tercer trimestre de los alumnos que se trasladan diariamente para la realización de las prácticas en los establecimientos del valle.

3- RESIDENCIA

La Escuela de Hostelería oferta el servicio complementario de residencia, de lunes a viernes a los alumnos del centro.

El total de plazas es de 48 y la previsión es de un aumento en la demanda de las mismas de cara al curso próximo.

La convivencia y los servicios que podemos ofrecer al alumno residente han mejorado mucho ya que desde el curso pasado son tres los educadores que se ocupan de este servicio. Además se ha llevado a cabo un programa de actividades y se ha contado con apoyo psicológico para los alumnos con más dificultades.

Las actividades realizadas han abarcado diversos ámbitos,; tiempo libre, deporte, formación en prevención de drogodependencias, habilidades sociales y en temas de afectividad y sexualidad. También se han llevado a cabo talleres de manualidades y refuerzo de los hábitos de estudio de los alumnos.

La atención psicológica individualizada y de grupo se ha desarrollado a lo largo de todo el curso. Seguimos valorando como imprescindible este servicio teniendo en cuenta el perfil del alumnado y las carencias y necesidades en el ámbito de competencias personales.

PERSONAL DE RESIDENCIA:

2 educadores de residencia y una vigilante de noche que cubren el horario de 17h. a 9 de la mañana.

Tener un equipo de trabajo de residencia ha contribuido a mejorar el control de los alumnos, a minimizar los conflictos y a la resolución ágil de los que han surgido y, por lo tanto, a progresar y mejorar en la convivencia entre todos.

Vigilancia y animación/acompañamiento y labor educativa son las tareas fundamentales del personal de residencia.

Se ha contado con la figura de una psicóloga en el centro que ha mantenido una actuación continuada con el alumnado desde febrero hasta final de curso y que ha orientado al equipo en su actuación con los alumnos más frágiles o más conflictivos. Esto nos ha ayudado a detectar problemas a los que hemos podido dar una rápida solución y a prevenir comportamientos que afectan negativamente a la vida de residencia y por tanto del centro en general.

La mejora de la convivencia en el centro es un objetivo prioritario y permanente a lo largo de cada curso, teniendo en cuenta:

- El aumento del número de alumnos.
- El incremento de alumnos externos.
- El incremento de alumnos menores.
- El perfil del alumnado de PCPI y de algunos alumnos de CFGM.
- La dificultad que representa el espacio escuela/residencia.

OTRAS ACTUACIONES

1- PLAN DE CAPTACIÓN DE ALUMNOS

Este curso se ha diseñado un plan que cuenta con las siguientes acciones:

- Un día en FP: hemos denominado así a un proyecto en el que invitamos a alumnos de ESO a conocer el trabajo que se realiza en FP, integrándolos como alumnos del centro durante un día.
- Charlas en el centro y en otros centros sobre FP.
- Difusión de la escuela en medios de comunicación: prensa, televisión, radio, etc.
- Divulgación de las actividades del centro en la red: Facebook, blog, Asociación.
- Mailing a todos los IES de Aragón, ayuntamientos, etc.
- Participación en eventos y todas aquellas acciones que sirven para difundir la Escuela y la Formación profesional.
- Organización de jornadas en el centro de divulgación de la formación en hostelería.

PREVISIONES CURSO 2014/2015

-Finalización del Programa de Cualificación Profesional Inicial e implantación de la Formación Profesional Básica.

-Buscar una alternativa para los alumnos que se matriculan en ciclos y no puedan disponer de plaza de residencia.

-Continuar con el programa de actividades de tiempo libre en Residencia y buscar la financiación para poder llevarlo a cabo, así como continuar con la atención psicológica de los alumnos que lo necesitan.

-Nos parece importante plantear la necesidad que en este momento tiene el centro de ampliar sus espacios formativos y de mejorar los ya existentes puesto que se han quedado obsoletos. Necesitamos una nueva aula restaurante y otra aula de servicios. Los espacios se han quedado pequeños para poder satisfacer las necesidades formativas de nuestros alumnos, tanto es así, que este curso hemos necesitado alquilar un espacio formativo (Cocina-restaurante), para poder impartir el curso de INAEM. Realmente el futuro del centro pasa por ofertar espacios modernos y adecuados a la formación de calidad que es nuestro objetivo.

-Aplicar los objetivos establecidos por el CEDEFOP (Centro Europeo para el Desarrollo de la FP) para 2011-2020:

1- Mejorar la imagen de la formación profesional:

2- Adecuar las competencias profesionales a las necesidades del mercado laboral.

3- Imperativa necesidad de mejorar competencias transversales.

4- Diseñar itinerarios de formación flexibles.

5- Orientación: conjunto de actividades cuyo objetivo es ayudar a los individuos a tomar decisiones relativas a su vida personal, profesional y su trayectoria formativa y a llevarlas a cabo, antes o después de su entrada en el mercado laboral.

6-Movilidad: entre las regiones de un país y entre países y entre los distintos itinerarios del sistema educativo.

7-Mejorar la relación y el entendimiento con las empresas.

8-Implicar a las administraciones locales y a los agentes sociales en los objetivos y el trabajo de los centros que imparten formación profesional.

9-Aprendizaje a lo largo de la vida.

10- Desarrollo de la iniciativa emprendedora.

ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES



En este año 2013 hemos continuado consolidando los ciclos fundamentales de actividades culturales: Muestra de Cine Invisible, Guayente Itinera, Guayente enCasa, Guayente Plaza, Club de Lectura y Tertulias literarias Guayente-Estudiet.

GUAYENTE CINE

VI PEQUEÑA MUESTRA DE CINE INVISIBLE

Se celebró en **Benasque**, en julio de **2013**. El lema de esta edición fue *De tierras y hombres*.

Participaron como invitados: **José Sacristán, Javier Rebollo, Eduardo de la Cruz, Antón Castro, Javier Estella y José Manuel Fandós**

Las sesiones se celebraron de nuevo en las instalaciones del Palacio de los Condes de Ribagorza, en Benasque. El Ayuntamiento de Benasque colaboró económicamente por segunda vez con el proyecto, además de la habitual colaboración de infraestructuras. La afluencia de público fue la mayor registrada hasta el momento, con llenos del auditorio el viernes y el sábado. La presencia de José Sacristán, actor de renombre y ganador del Premio Goya de interpretación este año, fue lo más destacado de la muestra y lo que generó más expectación en medios de comunicación y públicos.

GUAYENTE ITINERA

Con la intención de descentralizar las acciones culturales y atender a los núcleos de población más pequeños de nuestro entorno, nace la propuesta de Guayente Itinera. Esta quinta edición se llevó a cabo en **Abi**, en el mes de agosto, continuando con las sesiones de trabajo anuales basados en el documento "**Decálogo en defensa de los pueblos pequeños**" que partió de la Asociación Guayente en 2011 y que contó con el apoyo de municipios y asociaciones relacionadas con el entorno rural. A esta segunda reunión acudieron representantes de varias asociaciones de la comarca ribagorzana y particulares interesados en el trabajo en favor de la sustentabilidad de los pueblos pequeños. También tuvimos una **charla de Ángel Noguero sobre el retablo de San Miguel, la presentación del informe de comunicaciones de los pueblos pequeños de valle y una ruta botánica a la ermita de San Salvador**.

A destacar la buena acogida que nos prestó el pueblo de Abi y la Asociación de Amas de casa de Abi, Seira y Barbaruens

GUAYENTE ENCASA

Durante el fin de semana del **15 de agosto** se realizaron en el Santuario las actividades más tradicionales de la Asociación. Destacamos, la **I edición de la Feria de alimentación ecológica y de proximidad**, la entrega del **Premio Guayén** a la Agrupación Deportiva "Hospital de Benasque", el **Aula de Patués** para adultos de **Carmen Castán**, la actuación del grupo occitano **Revelhet** y el magnífico concierto de música clásica, patrocinado por el Ayuntamiento de Sahún.

GUAYENTE PLAZA

En esta sexta edición, celebrada en noviembre de 2013, se programaron charlas de temas variados (literatura, historia, poesía...), una cata de gin-tonics y un concierto de jazz. En los actos intervinieron **Manuel Vilas, Javier Barreiro, José Calvo, Felisa Ferraz, José Luis Samitier** (con alumnos de la Escuela de Hostelería de Guayente) y el grupo Ninjazz Project. A destacar la cada vez mejor acogida del público asistente así como la repercusión mediática de la actividad en una iniciativa totalmente consolidada.

TERTULIAS LITERARIAS

Un proyecto que funciona estupendamente desde el verano de 2009. Las tertulias se celebran los meses de julio y agosto en colaboración con la librería **El Estudiet de Benasque**, los jueves por la tarde. En ellas presentamos diversas publicaciones relacionadas con el valle de Benasque o la Ribagorza acompañados por sus autores.

Alguno de estos libros, en el verano de 2013, fueron: *Historia de un cambio en el Pirineo: viaje a través de cuatro generaciones del siglo XX*, de **Francisco Iglesias Pons**; *Relatos de un montañés*, de **Antonio Vila Bielsa o Santa María de Obarra, entre la historia y la leyenda** y *La arquitectura románica de los maestros lombardos en Aragón*, de **Roberto Benedicto y Fernando Galtier**

CLUB DE LECTURA

Durante todo el curso escolar, una vez al mes, nos hemos reunido un grupo consolidado de lectores en la librería **El Estudiet** de Benasque. Ya es el cuarto año y estamos satisfechos con el resultado. Se han agregado nuevos miembros y se han ido otros, pero el grupo mantiene la cohesión, la ilusión y el buen nivel de calidad lectora.

El 22 de julio disfrutamos del fin de curso con la presencia del escritor **Joaquín Bergés** en la tertulia.

Entre otros títulos, este año hemos comentado: *Tierra desacostumbrada*, de Jhumpa Lahiri; *El luminoso regalo*, de Manuel Vilas y *A sangre y fuego* de Manuel Chaves Nogales.

PUBLICACIONES

- **Revista Guayente**

En este año se han realizado **tres números** de la revista:

Nº 95. *Las canastas del valle escondido y Guayente a la carta.*

Nº 96. *Memorias de un proyecto vital: Homenaje al trabajo de los Hermanos de La Salle en el Valle de Benasque.*

Nº 97. *Premio literario Villa de Benasque 2013, Comunicación turística y Un Don Juan en Benasque.*

RIBAGORZA INTEGRAL

IRPF 2013: solicitamos, gestionamos y justificamos un nuevo proyecto de desarrollo **Ribagorza Integral** a **COCEDER** (Confederación de Centros de Desarrollo Rural). Recibimos cartas de apoyo del IASS, la Comarca de la Ribagorza, la Diputación Provincial de Huesca, el Ayuntamiento de Sesué y el Ayuntamiento de Sahún.

Héctor, que actualmente es miembro de la Junta Directiva de COCEDER, asistió al encuentro de organizaciones miembros de COCEDER que se celebró en la primavera de 2013. Allí se participó en la Asamblea General de la organización compartiendo experiencias e ideas sobre el trabajo que se realiza dentro del campo del desarrollo rural en otros lugares de nuestro país de características similares a las nuestras.

COMPENSACIÓN EDUCATIVA

En colaboración con el CRA Alta Ribagorza, se realizaron **actividades de apoyo escolar para los alumnos de primaria del valle**. Estas acciones se financiaron con fondos provenientes de subvenciones gestionadas a través de COCEDER.

WEB Y REDES SOCIALES

Seguimos dedicando parte de nuestro tiempo a promocionar las actividades de la asociación desde su página web y desde las tres páginas en la red social de **Facebook** relacionadas con distintos proyectos de la Asociación (Decálogo Pueblos Pequeños, Cine Invisible, Club de Lectura).

PUEBLOS PEQUEÑOS Y ACCESO A INTERNET

Desde el área cultural se ha apoyado a la **Comisión de Pueblos Pequeños** que ha realizado un gran trabajo de encuentros y jornadas para mejorar las condiciones de vida en estos núcleos. A destacar el ***Estudio sobre el acceso a Internet en los municipios de la Alta Ribagorza***, que fue presentado en Guayente Itinera, en Abi, y que está colgado en nuestra web para todos los interesados. También se ha apoyado el proyecto Guifi.net que intenta dar solución a las dificultades de acceso a Internet en las zonas menos pobladas: <http://guifi.net/>

ATENCIÓN A LOS SOCIOS

Se ha colaborado también con la **Comisión de Promoción de la asociación** en la realización y envío de un **boletín informativo** mensual a los socios a través del correo electrónico, en el que los tres proyectos y la junta directiva informan de las actividades y agenda de la Asociación Guayente.

ASOCIACIÓN Y PROYECTOS

Desde el área sociocultural hemos trabajado también este año en parte de la gestión interna de la asociación: documentación y convocatorias de juntas y asambleas, elaboración de la Memoria Anual, envío del Boletín digital, Lotería Nacional y demás trabajo diario de oficina.

COLABORACIONES

La Asociación Guayente está presente y colabora en los siguientes foros y entidades:

- COCEDER
- CADIS-Huesca
- Red Aragonesa de Entidades Sociales para la Inclusión
- EAREA- Estrategia Aragonesa de Educación Ambiental.
- PADIS- Patronal Aragonesa de la Discapacidad.
- CERMI- Comité de Representantes de Entidades de Personas con Discapacidad.

La realización de todas estas actividades no habría sido posible sin las aportaciones, colaboraciones y disponibilidad de las siguientes entidades:

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
Ministerio de Educación, Cultura y Deporte
Diputación General de Aragón

- Presidencia
- Departamento de Educación, Universidad, Cultura y Deporte
- Departamento de Sanidad Bienestar Social y Familia del Gobierno de Aragón.
- Departamento de Medio Ambiente
- Departamento de Servicios Sociales
- Instituto Aragonés de Servicios Sociales (I.A.S.S.)
- Instituto Aragonés de Empleo (INAEM)
- Instituto Aragonés de la Juventud
- Departamento de Economía y Empleo
- Departamento de Salud y Consumo
- Junta Distribuidora de Herencias del Gobierno de Aragón

Diputación Provincial de Huesca

Comarca de La Ribagorza

COCEDER

FSE (Fondo Social Europeo)

FEDER

CADIS – Huesca

FADDI

Obispado de Barbastro-Monzón

Ibercaja: Obra Social

Fundación La Caixa

Ayuntamientos de Benasque, Sahún, Sesué y Castejón de Sos

CRA Alta Ribagorza

CEDESOR

Voluntarios de La Salle-Santo Ángel de Zaragoza

Voluntarios de Santa Ana.

Fundación Hospital de Benasque

Escuela de Música de la Ball de Benasque

Librería El Estudiet de Benasque.

Acciona

Gasolinera Low Cost 24h.

Pastelería Puyet.

Eroski Benasque

Special Olympics Aragón

Inmobiliaria Vive Asesores

Asociación de Productores de la Patata de Chía

ARAMÓN Cerler

Hoteles Valero, Hotel Plaza, Hotel San Antón, Hotel Tres Picos, Hotel Ciria, Hotel Aragüells y Hotel Avenida.

Restaurante La Parrilla y Restaurante Ansils

Nuestro más sincero agradecimiento a todas ellas.